

Structure du programme et liste des cours

PC Leadership et performance 4S

(Cheminement: 1)

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits

Cours obligatoires (15 crédits)

L'étudiant doit suivre les cours suivants (15 crédits) :

PSI6001 - Leadership: développement des habiletés personnelles (1 crédit)

Développer et intégrer les habiletés personnelles clés nécessaires à l'expression du leadership et à une gestion active de soi. Comprendre les mécanismes psychologiques sous-jacents aux comportements afin d'exercer pleinement son leadership, selon ses forces et ses limites.

PSI6002 - Leadership: stratégies de mobilisation (1 crédit)

Acquérir les compétences permettant de planifier et de soutenir le développement personnel et professionnel des individus vers l'atteinte d'objectifs organisationnels. Connaître et appliquer des stratégies permettant la mobilisation des individus et leurs équipes vers l'atteinte de ces objectifs dans un environnement en constante transformation. Développer des habiletés et compétences de communication permettant d'exprimer sa vision et de saisir celle des autres, d'échanger des points de vue et d'influencer les autres.

PSI6003 - Leadership: atteinte des résultats (1 crédit)

Développer des habiletés visant la prise de décisions stratégiques. Acquérir les connaissances et compétences permettant la transmission stimulante et claire des attentes quant aux objectifs organisationnels et les stratégies préconisées pour les atteindre et les maintenir.

PSI6004 - Leadership: pratique de collaboration (1 crédit)

Acquérir les connaissances et compétences favorisant le développement de relations de confiance axées sur l'échange, la collaboration et la coopération. Développer volontairement des coalitions entre divers groupes à l'interne et à l'externe afin de faciliter l'atteinte des objectifs.

PSI6005 - Leadership: gestion du changement (1 crédit)

Développer les habiletés stratégiques permettant de se positionner en tant qu'agent qui suscite et soutient le changement organisationnel. Acquérir les compétences favorisant l'établissement d'un climat de travail stimulant prônant l'amélioration continue et l'innovation. Être en mesure d'identifier les pratiques exemplaires et les nouvelles tendances présentes dans l'environnement externe et d'en planifier la mise en place à l'interne.

PSI6006 - Projet d'intégration (6 crédits)

L'étudiant.e mettra en pratique les connaissances acquises lors de la réalisation d'un projet d'intégration qui se déploiera progressivement sur trois trimestres. Cette démarche d'apprentissage dans l'action, intégrant les approches de leadership et de performance, sera soutenue par un accompagnement constant de la part d'un duo de professeur.e.s du département de gestion des ressources humaines engagé activement dans le programme. La démarche culminera par une présentation des résultats lors d'une activité de mobilisation des connaissances, tenue en présence des intervenant.e.s issues des milieux de projet. Cette activité permettra aux différent.es participant.e.s et membres des organisations d'échanger tant sur la méthodologie

d'intervention que sur les résultats obtenus et les retombées concrètes pour leur milieu professionnel.

PSI6007 - Performance : Planification d'une démarche de développement organisationnel (2 crédits)

Acquérir les connaissances et compétences nécessaires à la planification d'une démarche de développement organisationnel.

PSI6008 - Performance : Gestion d'une démarche de développement organisationnel (1 crédit)

Développer les compétences et les pratiques propres à la mobilisation d'un collectif de travail fondée sur les principes de développement organisationnel, ainsi qu'aux processus de suivi et de contrôle qui s'y rattachent.

PSI6009 - Performance : Soutien d'une démarche de développement organisationnel (1 crédit)

Acquérir les connaissances et compétences favorisant la valorisation des retombées d'une démarche de développement organisationnel.