Responsable de programme: Michel Arcand

819 376-5011, poste 3116

Bureau du registraire
1 800 365-0922 ou 819 376-5045
www.uqtr.ca

Structure du programme et liste des cours

Prog. co. 2e cy. spécialisé gestion stratégique ch

(Cheminement: 1)

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits

Cours obligatoires (15 crédits)

L'étudiant suit les cinq cours suivants :

GPE6007 - Diagnostic organisationnel et création de valeur

Ce cours s'adresse à tous ceux qui voient dans l'humain un avantage compétitif pour l'entreprise. Principalement, ce cours mettra l'emphase sur la gestion des ressources humaines comme levier de création de valeur pour l'organisation. Dans un premier temps, le participant s'initiera à travers ce cours aux différentes perspectives théoriques et stratégiques permettant de comprendre l'accroissement du niveau de performance de l'organisation à travers le prisme de la gestion des ressources humaines. Dans un deuxième temps, le participant pourra expérimenter, avec ses coéquipiers, une démarche complète d'audit RH au sein d'une organisation que l'équipe aura préalablement choisie et ainsi, proposer à cette-dernière, les stratégies les plus pertinentes lui permettant d'accroitre son niveau d'efficacité organisationnelle.

GPE6008 - Fondements en gestion du changement

Ce cours procure au participant une connaissance des principaux éléments à la base même de la gestion du changement. Ce cours permet de procurer une base conceptuelle solide à chacun des participants. Dans ce cours, le participant approfondira trois thèmes fondamentaux liés à la gestion du changement, à savoir: les divers aspects philosophiques et théoriques du changement ; les approches sociologiques et de construction du pouvoir; l'approche architecturale de structuration de l'organisation.

GPE6009 - Gestion des aspects humains du changement

Ce cours procure au participant une occasion unique d'aborder des thématiques propres aux aspects humains du changement. Dans ce cours, le participant pourra approfondir trois thèmes spécialisés dans l'étude reliés au volet humain de la gestion du changement : le rôle des leaders en période de mutation organisationnelle ; l'intelligence émotionnelle et la relation d'aide auprès des acteurs touchés par le changement ; le coaching (accompagnement) lors des transformations organisationnelles.

GPE6010 - Sujets spéciaux en gestion du changement

Ce cours permet au participant d'être confronté à divers sujets d'intérêts reliés à l'entreprise en mutation. Dans ce cours et selon l'orientation choisie par le (s) professeur (s) ou le chargé de cours responsable (s), le participant pourra, par exemple, aborder les effets de l'intelligence artificielle sur l'entreprise (c-à-d : effets sur les structures organisationnelles ; effets sur les postes ; effets sur les compétences ; etc.), évaluer les effets du changement sur les problématiques de santé mentale au travail ; saisir les particularités de la gestion du changement en contexte d'entreprises publiques ; aborder la gestion du changement en contexte d'entreprises syndiquées ; etc.

GPE6011 - Stratégie et intervention en contexte de changement organisationnel

Ce cours permet d'expérimenter une intervention en milieu organisationnel. Dans ce cours, le participant agit à la manière d'un véritable consultant en gestion stratégique du changement. Le cours propose trois (3) étapes interdépendantes. Dans un premier temps, amener le participant à développer un

contrat formel d'intervention avec l'entreprise laboratoire (système client). Dans un deuxième temps, à l'aide d'outils diagnostiques reconnus, amener le participant à observer et à évaluer en profondeur l'ensemble des composantes (c-à-d : individuel/groupe; GRH; technostructurel; stratégique) d'une organisation, dégager les principales problématiques et proposer une intervention permettant d'accroître le niveau d'efficacité de l'entreprise. Dans un troisième temps, le cours exigera à ce que le participant puisse développer une programmation détaillée de la démarche associée à la conduite du changement.