

Crédits: 15

Présentation

En bref

Le programme court en relations de travail de l'Université du Québec à Trois-Rivières présente les connaissances sur des bases professionnelles et pratiques. Il place l'importance sur des concepts liés à l'harmonisation des différents acteurs sociaux présents dans les milieux de travail. Le programme court fait parti du cheminement de la maîtrise par cumul en administration.

Admission

Trimestre d'admission et rythme des études

Automne, hiver.

Le rythme des études (temps complet ou temps partiel) est soumis à l'offre de cours.

Conditions d'admission

Etudes au Québec

Base universitaire

Être titulaire d'un baccalauréat en sciences de la gestion, en administration, en génie industriel, en comptabilité ou dans une discipline connexe réussit avec une moyenne d'au moins 3,0 sur 4,3. Un candidat dont la moyenne se situe entre 2,7 et 2,9 pourra être admis après étude du dossier.

Les candidats possédant un baccalauréat dans une autre discipline pourraient se voir imposer des cours d'appoint ou une propédeutique.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Études hors Québec

Il est plus difficile d'obtenir un Certificat d'acceptation du Québec (CAQ) et un permis d'études pour ce type de programme.

Base études hors Québec

Être détenteur d'un grade de premier cycle universitaire (baccalauréat nord-américain, licence ou master 1, selon le système d'éducation,) ou avoir réussi une formation jugée équivalente par le comité d'admission avec une moyenne de 12/20. Un candidat

dont la moyenne se situe entre 11/20 et 12/20 pourra être admis après étude du dossier. Des cours d'appoint ou une propédeutique pourraient être exigés.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Modalités de sélection des candidatures

Les étudiants souhaitant être admis sur la base de l'expérience pertinente doivent communiquer avec le directeur de programme afin de connaître les modalités liées à l'entrevue, le cas échéant.

Structure du programme et liste des cours

A moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours optionnels (15 crédits)

L'étudiant doit suivre 5 cours (15 crédits) parmi la liste suivante :

- DRA6001 Séminaire en relations de travail
- DRA6002 Régimes formels de conditions de travail
- DRA6003 Prévention et résolution de conflits en relations de travail
- DRA6005 Négociation collective
- DRA6008 Organisation sociale du travail
- DRA6010 Politiques publiques de l'emploi

Autres renseignements