

## FICHE DE PROJET HAÏTI - FIPCA-PNH

<b>Titre du projet</b>	Formation initiale et perfectionnement professionnel des cadres de la Police nationale d'Haïti (FIPCA-PNH)				
<b>Secteur(s) d'intervention</b>	Formation Gestion				
<b>Types d'intervention</b>	Mobilité étudiante			Bidiplomation/délocalisation	
	Recrutement lié aux programmes			Transfert d'expertise	<input checked="" type="checkbox"/>
	Coopération en recherche			Manifestations/conférences	<input type="checkbox"/>
	Autre : appui au management	<input checked="" type="checkbox"/>			
<b>Bénéficiaire(s)</b>	Institutions et ressources humaines de la Police nationale d'Haïti (PNH)				
<b>Localisation</b>	<b>Pays</b>	Haïti		<b>Ville</b>	Port au Prince
<b>Durée</b>	5 ans (Prolongation de 16 mois)	Démarrage	Juillet 2010  (Novembre 2017)	Clôture	Juin 2015  (Mars 2019)
<b>Budget global</b>	15 727 839 \$ Budget révisé après les 5 modifications : (22 132 600,75\$CAN)		AMC : (22 132 600,75\$CAN)		
<b>Programme</b>					
<b>Organisme(s)</b>	<b>Gestionnaire(s)</b> Consortium canadien			<b>Subventionnaire(s)</b> Agence canadienne de développement international (ACDI)	
<b>Partenaire(s)</b>	<b>Partenaires internationaux</b> - Ministère de la Planification et de la Coopération (MPC) - Ministère de la Justice et de la Sécurité Publique (MJSP) - Police nationale d'Haïti (PNH) : - Conseil supérieur de la police nationale (CSPN) - Direction centrale des écoles et de la formation permanente (DCEFP) - Académie Nationale de Police (ANP)			<b>Partenaires canadiens</b> Consortium canadien composé de : Université du Québec à Trois-Rivières CRC (Cowater) Sogema Collège de Maisonneuve de Montréal Université de Sherbrooke	
<b>Personnes-ressources UQTR</b>	<b>Bureau des relations internationales</b> Sylvain Benoit, directeur Pape Jean Fall, conseiller en développement international			<b>Départements techniques</b> François Bergeron, professeur en sciences de gestion François Guillemette, professeur en sciences de l'éducation Benoit Hurtel, Expert en communication	
<b>Cadre juridique</b>	<b>Chronologie des modifications et accords</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Résolution 2010-CX570-07-R3433 du Comité exécutif approuvant le marché de services de consultants et de professionnels - (15 727 839,75\$CAN);</li> <li>• Modification #1 – 2 novembre 2012 : Augmentation de la limitation financière de 735 000\$CAN);</li> <li>• Modification #2 – 27 mai 2015 : prolongation de deux ans et augmentation de la limitation financière de 3 100 000\$CAN);</li> <li>• Modification #3 – 16 mai 2017 : prolongation de 3 mois;</li> <li>• Modification #4 – 29 septembre 2017 : prolongation de 2 mois;</li> <li>• Marché de services de consultants et professionnels (Modifications 5)</li> </ul>				

	2017-CA643-04.04-R.
<b>Contexte et justification</b>	La pauvreté à Haïti est persistante avec plus de deux Haïtiens sur trois vivant en deçà du seuil de pauvreté. 146 <sup>ème</sup> sur 177 pays en 2007, Haïti compte plus de 50 % d'analphabètes parmi ses jeunes âgés de plus de 15 ans, et la moitié de la population n'a pas accès aux services de santé. La croissance potentielle du pays est fortement handicapée par la mauvaise gestion des affaires publiques, la corruption et l'insécurité qui fragilisent l'État et découragent l'investissement.
<b>But ultime</b>	Contribuer à la professionnalisation de la PNH par la formation des inspecteurs et commissaires de la PNH
<b>Objectifs</b>	Appuyer la Stratégie nationale de croissance et la réduction de la pauvreté du gouvernement haïtien dans son volet gouvernance (lutte contre la corruption et renforcement de l'État) définie en novembre 2007 en renforçant la Police nationale d'Haïti (PNH) par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• La lutte contre la corruption et le renforcement de l'État</li> <li>• La lutte contre l'insécurité</li> <li>• La transformation des systèmes judiciaire et policier</li> <li>• La continuité dans les efforts de développement de la PNH</li> <li>• La rétention des effectifs et la restauration des perspectives de carrières</li> <li>• Le renforcement de la dimension multifonctionnelle de la PNH</li> </ul>
<b>Activités</b>	Mise à disposition d'experts pour le renforcement des capacités de gestion de la PNH tel que stipulé dans les composante 1, 2 et 4 du programme global ci-après : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui pédagogique et création de curricula avec des programmes de formation continue de courte durée (6 mois) et formation initiale de longue durée</li> <li>• Développement de la structure organisationnelle et administrative de l'Académie nationale de Police (ANP) : montage juridique, organisationnelle et opérationnelle de création</li> <li>• Mise à disposition de locaux temporaires et prise en charge des frais afférents, acquisition des matériels et mobiliers et construction des infrastructures permanentes de l'ANP</li> <li>• Gestion du projet par l'Agence canadienne d'exécution (ACE) prévoyant une structure de gestion intérimaire assurant la transition vers les structures administratives, pédagogiques et physiques de l'ANP</li> <li>• Chacune des composantes comporte des activités en phase avec les objectifs visés par le projet, notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en place d'outils et de systèmes organisationnels selon une approche par compétences (APC);</li> <li>• La promotion des femmes tant pour une carrière dans la PNH, que la sensibilisation et la prise en compte de l'égalité entre les hommes et les femmes(ÉFH) en milieu d'études et de travail et l'offre de services de qualité à la population plus équitable envers les hommes et les femmes;</li> <li>• Le renforcement des capacités en matière de passation et de réalisation de marchés publics;</li> <li>• la gestion et le suivi des projets d'envergure selon la gestion axée sur les résultats (GAR) dans une approche d'accompagnement menant à la prise en charge complète par le partenaire Haïtien d'ici la fin du projet.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Statut du projet</b>	En cours <input checked="" type="checkbox"/> Terminé <input type="checkbox"/>