École universitaire secondaire: L'établissement du partenariat UQTR et CSSDA



Annie Chiasson, candidate à la maîtrise

Lise-Anne St-Vincent, Ph. D

Avec la collaboration de Marie-Hélène Forget, Ph. D (UQTR) et Audrey Groleau, Ph. D (ULaval) cochercheuses,

Caroline Perreault, spécialiste en sciences de l'éducation (UQTR) et Janique Lacerte, candidate à la maîtrise (UQTR)

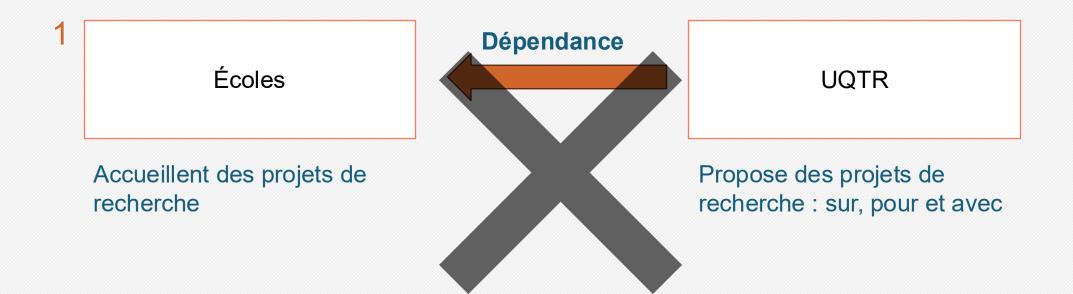
En partenariat avec le centre de services scolaire des Affluents

Présentation au Pôle lanaudois en enseignement supérieur, 22 septembre 2025

Le contexte de la naissance du projet

- L'école universitaire primaire (EUP)
- L'école universitaire secondaire (EUS)
- La documentation du processus d'établissement du partenariat
 - Compréhension du processus
 - Contribution aux savoirs
 - Transférabilité dans différents contextes

Un modèle possible d'école universitaire



Un autre modèle d'école universitaire

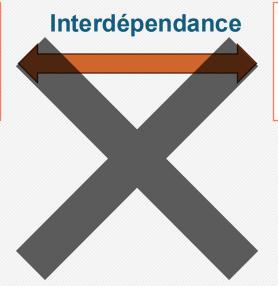
École

École

Formule ses besoins et

propose des projets de

recherche



UQTR

Répond aux besoins et propose des projets de recherche: sur, pour et avec

Le modèle d'école universitaire secondaire adopté

3

École(s)

Partenariat

UQTR

Formation continue à la recherche appliquée

Formation initiale dans le milieu (ENDB)

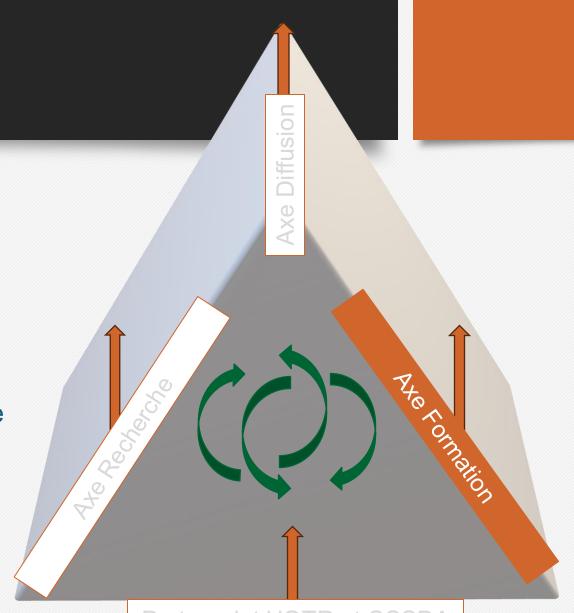
Développement d'une formation initiale dans le milieu

Participation et accompagnement à la recherche appliquée dans et par le milieu

La base d'une école universitaire Diffusion Partenariat UQTR et CSSDA

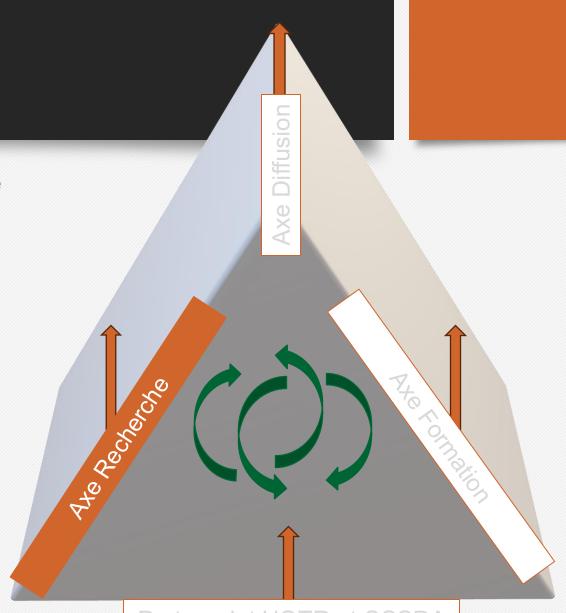
L'axe Formation

- **Développer et implanter** une formule adaptée de maitrise en enseignement pour personnes ENDB
- **Développer** une formule de formation continue par le biais des méthodologies de la recherche appliquée, adaptée aux professionnel·les
- Aider à la mobilisation des connaissances issues de la recherche (CIR) dans les milieux



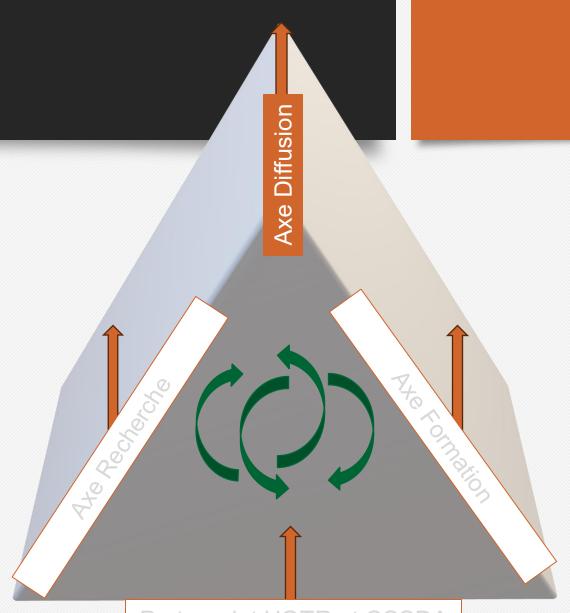
L'axe recherche

- Documenter le partenariat, création du programme de maitrise en enseignement et les projets en formation continue
- Mettre en œuvre des projets de recherche appliquée (ex. communauté de pratique) réalisés par les personnels scolaire et chercheur
- Dégager les conditions de transfert dans d'autres contextes, assurer une pérennisation des projets



L'axe diffusion

- Communiquer l'expérience vécue dans la mise en œuvre du partenariat et du programme de maitrise « cohorte dans le milieu »
- Diffuser les résultats des divers projets de recherche ou de collaboration réalisés
- Valoriser le développement des compétences des personnels scolaires



Connaissance mutuelle des organisations

Instauration d'un climat de confiance

Développement d'une structure opérationnelle pour les projets dans le cadre du partenariat

Recherche de zones de flexibilité

Formalisation d'une entente entre les organisations

Planification d'une promotion engagée

Connaissance mutuelle des organisations

- **Déterminer** des personnes actrices pouvant faire partie des équipes porteuses
- Prévoir du temps pour échanger entre équipes porteuses sur une période jugée satisfaisante
- Faire connaître à l'autre équipe porteuses la structure de son organisation, les services et les principaux rôles des personnes impliquées

Instauration d'un climat de confiance

- Rendre explicite la culture de son organisation à l'autre équipe porteuse
- Accueillir les réactions émotives, la résistance et les préoccupations exprimées dans les échanges
- Prendre le temps de clarifier les incompréhensions et les déceptions
- Accepter les imprévus et les inconforts comme faisant partie du processus de changement
- Reconnaitre la contribution de chaque membre
- Souligner l'avancement, les réussites et les retombées positives

Développement d'une structure opérationnelle pour les projets dans le cadre du partenariat

- **Déterminer** les personnes-ressources à consulter au sein de son organisation
- Préciser les tâches des membres des équipes porteuses
- Établir en concertation des procédures et un calendrier précis
- Faire circuler les informations de manière optimale auprès des personnes concernées

Recherche de zones de flexibilité

- Identifier les zones d'ambiguïté qui émergent lors de la mise en œuvre de projet
- Impliquer rapidement les personnes responsables pour déterminer la zone de flexibilité dans les décisions
- Conserver des traces de l'ajustement des critères sur lesquels s'appuyer en fonction des possibilités

Formalisation d'une entente entre les organisations

- Mettre en place une procédure de consultation des personnes concernées par le projet
- **Déterminer un calendrier** avec les personnes dirigeantes pour chaque élément nécessitant une entente formelle
- Diffuser l'entente auprès des personnes impliquées afin de mettre en œuvre de manière optimale l'ensemble des projets

Planification d'une promotion engagée

- **Déterminer** entre les équipes porteuses les objectifs, les moments-clés et les publics à prioriser selon l'avancement du projet
- Mobiliser les services de communication au sein des deux organisations pour synchroniser la promotion du projet

Période d'échanges



Références

Rapport de recherche:

St-Vincent, L.-A. et Chiasson, A. (2025). École universitaire secondaire : Documentation de l'établissement du partenariat entre le Centre de Service scolaire des Affluents et l'Université du Québec à Trois-Rivières. Rapport remis au Pôle de Lanaudière, Trois-Rivières : UQTR.

Pour citer cette présentation:

Chiasson A. et St-Vincent L-A (2025, 22 septembre). École universitaire secondaire: L'établissement du partenariat UQTR et CSSDA [Présentation PowerPoint]. Présentation au Pôle lanaudois en enseignement supérieur, Trois-Rivières : ÜQTR. https://oraprdnt.uqtr.uquebec.ca/portail/docs/GSC7770/O0006729985_Pre_sentation_au_Po_le_Lanaudois_22_septembre_2025



Lien vers le <u>site web</u>: