
Rapport annuel du comité 2019-2020
Comité d'horaires variables
Présenté à l'Assemblée générale annuelle

Ce rapport respecte la confidentialité des faits en ne mentionnant pas les noms des membres ou des secteurs. Le Conseil exécutif se réserve le droit de réviser tout rapport s'il juge qu'une personne pourrait être identifiée.

Responsable politique : Suzanne Cloutier

Membres : Suzanne Cloutier
Annick Leblanc
Claire Montplaisir

Résumé des activités du comité

Au terme de l'année 2019-2020, le comité n'a pas été en mesure d'œuvrer, et ce, en raison des circonstances liées en premier lieu aux négociations de la nouvelle convention collective. Éviter toute interférence aux négociations et arrivée de la pandémie.

Projets que le comité souhaite mettre en place

Effectuer un sondage auprès des membres afin de mesurer l'intérêt de proposer que l'UQTR modifie ses heures de fermeture à 16 h 30 au lieu de 17 h. Un objectif sous-jacent veut que l'employé désirant prendre 1 h pour dîner au lieu 1 h 30 puisse le faire plus aisément. De plus, ceci permettrait à l'UQTR d'offrir des services 30 minutes de plus sur l'heure du midi et d'avoir aussi du personnel jusqu'à 17 h.

L'objectif est de faciliter l'application d'horaires variables tout en offrant plus d'heures d'ouverture. Gestionnaire possiblement plus enclin à autoriser les employés à terminer à 17 h que dans la situation actuelle, soit autoriser les fins de quart à 16 h 30. Le tout en respectant les heures associées aux différents horaires des catégories d'emploi.

Rapport rédigé le : 21 septembre 2021

Par : Annick Leblanc

Nom

Nom

Le Conseil exécutif a pris connaissance du contenu du rapport.

Sylvain Blais
Président

Suzanne Mailly
Vice-présidente