

APPEL DE CANDIDATURES

Titre: CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA (CERC)

L'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) sollicite les candidatures de chercheurs exceptionnels pour le concours de **CHAIRES D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA (CERC) 2022** dans le domaine de la **transition énergétique durable** et des disciplines qui y sont associées.

Afin d'assurer sa prospérité, il est essentiel pour le Canada de savoir attirer et maintenir au pays les meilleurs chercheurs canadiens ou étrangers. C'est pourquoi le gouvernement fédéral a mis sur pied le programme CERC. Les chercheurs recrutés par l'entremise de ce programme sont en mesure de contribuer à la capacité concurrentielle du Canada sur la scène internationale et au bien-être de sa population. Ils sont aussi en mesure de donner aux établissements canadiens un avantage concurrentiel sur le marché mondial dans le domaine de la recherche. Leurs travaux entraîneront la création de nouveaux services ainsi que l'élaboration de nouvelles politiques qui appuient la compétitivité économique du Canada, aident à protéger l'environnement et améliorent la qualité de vie de tous.

Le Programme vise en particulier :

- à renforcer la capacité du Canada d'attirer les meilleurs chercheurs du monde dans le but de se placer à l'avant-garde de la recherche dans des domaines prioritaires pour le bénéfice social et économique des Canadiens ;
- à bâtir un savoir crucial dans les domaines de recherche prioritaires définis par le gouvernement ;
- à créer un milieu de recherche concurrentiel afin d'aider les établissements canadiens à attirer les meilleurs chercheurs du monde alors qu'ils mènent des travaux de qualité exceptionnelle ;
- à faire du Canada un lieu de prédilection pour effectuer des travaux de recherche de classe mondiale dans le domaine des sciences et de la technologie, de concert avec d'autres programmes fédéraux qui ont des objectifs similaires.

Les travaux du candidat et de son équipe devront s'aligner sur le thème de la **TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DURABLE**, inscrit à la Planification de la recherche stratégique de l'UQTR. Les secteurs de recherche suivants sont d'un intérêt particulier pour l'établissement :

- MATÉRIAUX ET TECHNOLOGIES DE PRODUCTION DE L'HYDROGÈNE RENOUVELABLE, DE BIOCARBURANTS ET DE BATTERIES;
- ÉCOSYSTÈME ÉNERGÉTIQUE ET RÉSEAUX ÉLECTRIQUES INTELLIGENTS;
- ANALYSES TECHNICO-ÉCONOMIQUES ET ANALYSES DE CYCLE DE VIE;
- TRANSITION ÉNERGÉTIQUE CHEZ LES PREMIERS PEUPLES ET LES COMMUNAUTÉS ÉLOIGNÉES;
- DIMENSIONS SOCIALES, ÉTHIQUES, ENVIRONNEMENTALES ET POLITIQUES DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE.

Le Programme des Chaires d'excellence en recherche du Canada

Les chaires d'excellence en recherche du Canada sont attribuées à l'issue d'un processus de sélection hautement compétitif et rigoureux en deux étapes impliquant une évaluation par les pairs à plusieurs niveaux.

Les postes de chaire ciblent les meilleurs chercheurs du monde afin d'élaborer des programmes de recherche ambitieux dans les domaines de recherche prioritaires décrits dans la stratégie scientifique et technologique du gouvernement du Canada, ainsi que d'autres domaines clés bénéficiant à tous les Canadiens.

Les chaires d'excellence en recherche du Canada sont valables huit ans et ne sont pas renouvelables. Chaque chaire est accompagnée d'un financement annuel de 500 000 \$ ou de 1 million de dollars pendant huit ans — financement que reçoivent

et administrent les établissements canadiens.

Engagement à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

L'UQTR est déterminée à offrir un milieu équitable, diversifié et inclusif essentiel au développement de connaissances et de technologies novatrices. C'est pourquoi l'UQTR s'engage à respecter les politiques fédérales de non-discrimination et d'équité en matière d'emploi. L'UQTR est signataire de la charte [Dimensions](#), un engagement envers l'excellence de la recherche, l'innovation et la créativité dans toutes les disciplines, grâce à une plus grande équité, diversité et inclusion (EDI). Dans cette logique, l'Université encourage particulièrement les personnes autochtones, les femmes, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations.

L'UQTR est signataire de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche ([DORA](#)), s'engageant ainsi à revoir comment les retombées de la recherche scientifique sont évaluées. Une importance accrue sera accordée aux indicateurs qualitatifs comme le contenu scientifique d'une publication, plutôt que la renommée de la revue dans laquelle elle paraît, et un plus large éventail de mesures d'impact interviendra pour évaluer les retombées des travaux, comme leur influence sur les politiques et les pratiques.

Processus de sélection interne

Chaque candidature sera d'abord évaluée par un comité chargé d'identifier les candidats qui satisfont aux critères de sélection de l'Université et du Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada. Les candidatures qui passent à l'étape suivante seront examinées par un comité qui s'assure que les lignes directrices et les objectifs de l'Université en matière d'équité, de diversité et d'inclusion ont été pris en compte. Puisque la création de ce poste est sujette à l'approbation de l'Université, les candidats doivent également passer par un processus d'embauche départemental. Le candidat retenu sera invité à soumettre un dossier de candidature complet au Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada à la mi-octobre 2022 et se verra offrir, si la chaire lui est accordée, un poste de professeur·e menant à la permanence.

Liens utiles

- Pour plus d'information sur le programme de Chaires d'excellence en recherche du Canada, consultez : <https://www.cerc.gc.ca/program-programme/index-fra.aspx>.
- Pour plus d'information sur l'UQTR, consultez <http://www.uqtr.ca>.
- Pour plus d'information sur les mesures d'adaptation qui peuvent être offertes aux personnes handicapées, contactez le Service des ressources humaines de l'UQTR à cette adresse : Josee.Asselin@uqtr.ca.

EXIGENCES:

Scolarité: La personne retenue sera appelée à occuper un poste de professeur régulier ou de professeure régulière à l'Université du Québec à Trois-Rivières si une chaire de recherche du Canada lui est accordée. Les candidat·es doivent détenir un doctorat (Ph.D.) dans un domaine d'expertise intimement lié aux thèmes de recherche mentionnés précédemment. La connaissance du français n'est pas initialement requise, mais elle représente un atout, tout comme l'expérience d'enseignement.

Autres:

Les personnes qui souhaitent présenter leur candidature sont invitées à soumettre leur dossier avant le 4 août 2022. Le dossier doit inclure : un curriculum vitae, une brève description de la programmation de recherche reliée à la chaire (maximum de trois pages), quelques exemples ou copies de contributions significatives dans le domaine ciblé (articles avec comité de lecture, brevets, monographies, etc.) et les noms de trois experts disposés à produire une lettre d'appui à leur candidature. Les candidates et candidats peuvent également joindre à leur dossier des précisions sur les circonstances particulières qui ont pu entraîner un ralentissement ou une interruption de leurs activités de recherche. L'UQTR tiendra compte de ces circonstances particulières lors de l'examen des dossiers. L'ensemble des documents requis doit être transmis en un seul document PDF à l'aide du formulaire en ligne de déclaration volontaire qui est accessible à cette adresse :

http://www.uqtr.ca/CRC_Declaration_volontaire

TRAITEMENT:

Salaire: Le salaire est déterminé selon la convention collective des professeurs et professeures de l'UQTR.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veillez faire parvenir votre candidature **avant 17 h, le 4 août 2022.**