**La mobilisation des ressources**

Est une étape dans la planification stratégique

Et dans le processus de résolution de problème (J.Dewey)

*Pour l’exercice, nous parlons des ressources humaines.*

**Processus de mobilisation des ressources humaines**.

1. Chercher le maximum de ressources pour les résultats

2. Utiliser le minimum de ressources dans une activité pour couvrir plus largement de résultats.

3. Allouer les ressources aux activités.

4. Lorsque la planification des ressources est terminée, recruter

4.1 L’essentiel est d’identifier des prospects. (chercheurs de têtes)

4.2 En choisir un certain nombre

4.2 Identifier les compétences et les forces de chaque prospect

4.3 Inviter (en payant tous les frais) les prospects pour un échange

4.4 Choisir la recrue et archiver les informations recueillies sur les autres

5. Mobiliser dans le sens de susciter l’engagement

5.1 Mettre en place un système de portfolio de réalisations pour chaque recrue.

5.2 Et pour chaque membre du personnel.

5.3 Système de reconnaissance des réussites (bilan de compétences, bilan de réalisations, activités de

reconnaissance collective, communautés de bonnes pratiques, etc.)

5.4 Mettre en place un système de mentorat entre pairs, et mentorat collectif.

5.5 Mettre en place des mécanismes de vraie collaboration (éliminer toute comparaison-compétitions).

5.6 Partager le pouvoir et aplatir les relations hiérarchiques.