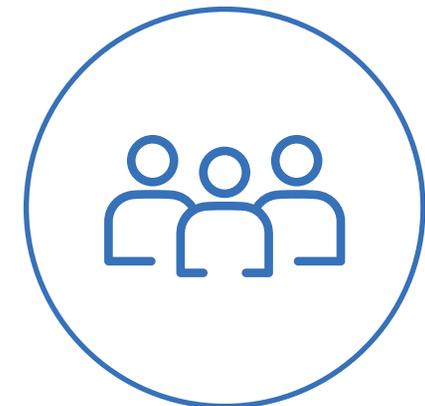
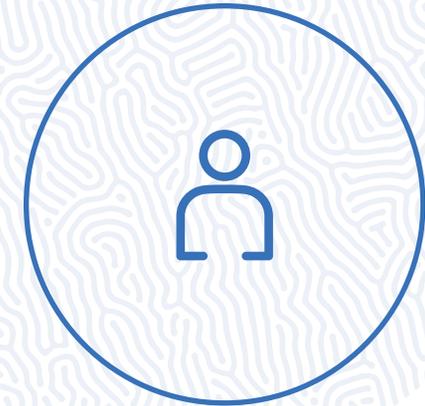


La mobilisation des connaissances : compétences individuelles et organisationnelles nécessaires au succès



La recension des écrits que nous avons réalisée sur une période de plus d'une décennie nous a permis d'établir les compétences individuelles et organisationnelles qui sont essentielles pour mener à terme des projets de mdc.



Compétences individuelles

La complexité des projets de co-construction requiert la présence de personnes détenant de nombreuses compétences individuelles en vue de réaliser les travaux aux divers étapes de sa réalisation. Une équipe de personnes qui veut travailler en mdc devrait collectivement comprendre les compétences suivantes :

- **Ouverture d'esprit et écoute**
- **Réflexivité**
- **Gestion constructive des différends et des conflits**
- **Gestion de projet**
- **Flexibilité**
- **Communicateur (vulgarisateur)**
- **Capacité à reconnaître la pluralité des savoirs (expérientiel, scientifique, etc.)**
- **Intervention en contexte multidisciplinaire**
- **Leadership rassembleur**



Compétences organisationnelles

Au-delà des compétences individuelles que peut détenir l'animateur (ou les membres d'un comité) d'un projet de mdc, il faut aussi prendre conscience de l'importance des compétences organisationnelles suivantes pour que les projets de mdc soient un succès :

- **Accepter de confier l'animation d'un projet à plus d'une personne tout au long de sa réalisation, si les différentes étapes requièrent des aptitudes différentes.**
- **Former une cellule d'animation (duo, trio ou plus, si nécessaire) composée de représentants des diverses parties prenantes du projet est également considéré comme un atout.**
- **Mettre de l'avant des personnes engagées et s'assurer qu'elles auront les moyens nécessaires pour qu'elles puissent réaliser leur travail.**
- **S'assurer que les personnes désignées pour participer au projet partenarial possèdent toute la marge de manœuvre requise pour s'impliquer pleinement ainsi que les moyens et outils pour le faire.**

Cette fiche est issue du document *Diagnostic de l'expertise québécoise dans le domaine de la mobilisation des connaissances* qui rend compte du chemin accompli en matière de mobilisation des connaissances (mdc) ou de recherche collaborative au cours de la période 2010-2020 au Québec et de tirer des enseignements de cette expérience unique de recherche afin d'en accroître la portée. Fruit d'un travail conjoint entre l'Université de l'Ontario français (UOF), l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), Humanov.is et TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire), il est financé par le Secrétariat du Québec aux relations canadiennes (SQRC).