

# Doctorat en administration

Directeur(trice): Louise Cadieux  
Comité de programme de cycles sup. -Doctorat en administration  
(819) 376-5011 poste 4039

Bureau du registraire  
1-800-365-0922 ou (819) 376-5045  
www.uqtr.ca

3  
8  
9  
9

## Grade: Docteur en administration (D.B.A.)

### Crédits: 90

### Présentation

UNIQUE au Canada! Et dans les pays de la francophonie.

Par une alliance stratégique, deux universités québécoises reconnues, l'Université de Sherbrooke et l'Université du Québec à Trois-Rivières, ont réussi un tour de force: la mise en place d'un doctorat conjoint en administration (DBA) dont la principale force repose sur un équilibre parfait entre le monde académique et le monde professionnel.

À la jonction de ces deux mondes: VOUS!

### Objectifs

L'orientation du programme consiste à assurer une formation fondamentale et appliquée en sciences de l'administration au niveau du troisième cycle avec un souci constant d'innovation dans les modes d'apprentissage, assurant aux étudiants une adaptation constante au monde des affaires. Cette préoccupation se traduit dans l'orientation multidisciplinaire de la formation, l'utilisation des nouvelles technologies de communication dans les activités de formation et la période de séjour en entreprises afin de favoriser un véritable transfert des connaissances.

Le programme s'adresse aux candidats qui désirent:

- devenir professeur(e) ou intervenant(e) de haut niveau capable de développer une vision pragmatique de la gestion contemporaine;

- utiliser de manière rigoureuse diverses approches permettant l'identification, l'analyse et la résolution innovatrice des problèmes complexes associés à l'administration;

- contribuer, par des résultats de recherche, à l'avancement des connaissances en science de la gestion.

De façon plus spécifique, au terme de sa formation, l'étudiant devra avoir démontré:

a) qu'il est en mesure de concevoir, de poursuivre et de mener à bonne fin de façon autonome des projets de recherche appliquée en administration des affaires;

b) qu'il est apte à contribuer de façon originale à l'avancement des connaissances dans la compréhension des problèmes organisationnels complexes et le développement de solutions appliquées dans le contexte de la mondialisation des économies;

c) qu'il a développé des capacités avancées d'intervention dans le milieu des affaires et dans les systèmes organisationnels complexes;

d) qu'il est en mesure d'appliquer les théories acquises dans

la gestion de problèmes complexes autant en milieu national qu'en milieu international;

e) qu'il possède les habiletés nécessaires à la communication scientifique et professionnelle et à la transmission de connaissances dans le milieu des affaires.

### Conditions d'admission

Sera admissible au programme conjoint de doctorat en administration un candidat détenteur soit d'une maîtrise en administration ou en gestion (M.Sc.), soit d'une maîtrise en administration des affaires (M.B.A.), soit d'un diplôme jugé équivalent à l'un de ceux-ci; le candidat devra de plus posséder une expérience jugée pertinente d'au moins trois ans en milieu d'affaires ou en milieu institutionnel.

Le candidat devra de plus :

1) posséder une expérience jugée pertinente d'au moins trois ans en milieu d'affaires ou en milieu institutionnel ou l'équivalent;

2) posséder une excellente capacité de compréhension et d'expression écrite et orale en français ainsi qu'une connaissance appropriée de l'anglais écrit et parlé; ses capacités et connaissances seront vérifiées lors d'une entrevue et par un test pour ce qui concerne la langue anglaise;

3) déposer un document d'environ 5 pages dans lequel il décrit ses principales réalisations professionnelles et académiques, ses motivations à entreprendre le programme, sa planification de carrière et, finalement, ses intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant.

Un candidat bénéficiant d'une formation jugée pertinente, mais dont la préparation n'est pas jugée adéquate devra suivre des cours d'appoint, jusqu'à un maximum de neuf crédits; ces activités hors programme devront être complétées avec succès dans les douze mois suivant la première inscription de l'étudiant; selon son université d'attache, ces activités seront choisies dans la liste des cours de deuxième cycle de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke ou du Département des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

### Modalités de sélection des candidatures

#### CONSTITUTION DU DOSSIER D'ADMISSION

Dans le cadre de l'étude des dossiers de chacun des candidats le comité de sélection tient compte des données suivantes:

1) relevés de notes obtenues dans le cadre de la maîtrise en administration (MBA - M. Sc.) ou dans un domaine connexe et

éventuellement dans le cadre d'une scolarité de doctorat;

2) trois lettres de recommandation (dont au moins 2 proviennent de professeurs d'universités) qui font ressortir les capacités personnelles, professionnelles et académiques de l'étudiant à entreprendre une formation de doctorat en administration (DBA);

3) texte d'au maximum (5) pages qui font ressortir les points suivants:

- a) les principales réalisations académiques et professionnelles du candidat;

- b) les motivations du candidat à entreprendre le doctorat et sa planification de carrière;

- c) les intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant;

- d) l'identification du professeur ayant accepté d'agir comme directeur de recherche;

4) curriculum vitae à jour.

## CRITÈRES DE SÉLECTION

Le candidat devra être détenteur d'une maîtrise en gestion de type professionnel (MBA) ou de type recherche (M.Sc.) ou d'un diplôme jugé équivalent. Le candidat devra avoir conservé pour ses études de maîtrise (et le cas échéant pour ses cours de doctorat déjà réalisés ailleurs) une moyenne cumulative d'au moins 3,3 sur 4.3 ou l'équivalent.

Exceptionnellement, un candidat dont la moyenne se situe entre 3,0 et 3,3 pourra être admis si l'expérience professionnelle compense.

Le candidat devra posséder une expérience professionnelle pertinente d'au moins trois ans; ou à titre de gestionnaire, de conseiller en gestion ou toute activité professionnelle reliée à la gestion.

Exceptionnellement, l'expérience à titre d'assistant de recherche pourrait être considérée dans la mesure où le candidat a réalisé des travaux sur le terrain ou en entreprise lui permettant d'acquérir une expérience de la gestion d'une organisation.

Outre les conditions et exigences d'admission, le comité de sélection tient compte de : la qualité du dossier; la teneur des lettres de recommandation; la capacité de s'exprimer avec la cohérence et la clarté; la motivation à entreprendre le programme, la pertinence de la problématique de recherche; et la prestation de la candidate ou du candidat lors de l'entrevue.

Un candidat bénéficiant d'une formation jugée pertinente mais dont la préparation n'est pas jugée adéquate devra suivre des cours d'appoint jusqu'à un maximum de 9 crédits. Exceptionnellement, un candidat détenant un diplôme de maîtrise dans une autre discipline que celle de la gestion, ayant une expérience professionnelle jugée exceptionnelle, pourrait être admis au doctorat à certaines conditions, fixées par le comité de sélection.

## PROCÉDURES POUR LA SÉLECTION

Première étape: étude des demandes d'admission.

Le comité d'études avancées évalue les demandes d'admission.

Deuxième étape: entrevue d'admission.

Le comité d'études avancées rencontre individuellement, en entrevue, chacun des candidats retenus. Au cours de cette entrevue, le candidat devra se soumettre à un test d'anglais oral et écrit; exprimer ses principales réalisations professionnelles et académiques, ses motivations à entreprendre le programme, sa planification de carrière et finalement, ses intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant; et confirmer l'intérêt d'un professeur du département des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières à l'encadrer dans sa démarche doctorale.

Troisième étape: décision d'admission.

Le comité d'études avancées, sur la base du dossier et des informations recueillies lors de l'entrevue, recommande le candidat à l'admission.

## Demande d'admission en ligne

Les personnes intéressées à produire une demande d'admission à ce programme sont invitées à utiliser le système de demande d'admission en ligne. Le formulaire de demande d'admission (format pdf) est également disponible à la page d'accueil du site de l'admission en ligne.

## Professeurs habilités à diriger

Liste des professeurs habilités à diriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

ARCAND, Guy. GRH (La gestion des ressources humaines stratégique, la gestion culturelle des RH, l'attraction et la rétention de la main-d'oeuvre, la GRH comparée et la GRH du secteur public).

ARCAND, Michel. GRH (Mesure et modélisation des activités de gestion des ressources humaines sur l'efficacité des organisations bancaires et financières, effets de la mondialisation sur la gestion des ressources humaines, la gestion du changement).

AYAYI, Ayi. Finance (Finance / micro finance).

BERNATCHEZ, Jean-Claude. Relations industrielles (Dynamique de fixation et d'évolution des conditions de travail dans les organisations, prévention et résolution des conflits, mesure et évaluation des ressources humaines, phénomène associatif et dialogue social, problématiques issues du travail dans la société, éthique et discrimination au travail).

CADIEUX, Louise. Management (PME – PME familiales – Entreprises familiales – transmission d'entreprise – psychosociologie des PME).

CARRIER, Camille. Management (Créativité et innovation, gestion et croissance de la PME, entrepreneurship et intrapreneurship, pédagogie en créativité et en entrepreneurship, entrepreneuriat féminin).

CORRIVEAU, Gilles. GP (Études de la fonction gestion de projet des entreprises, études des pratiques de gestion de projet de divers types d'organisations, études d'aspects

---

spécifiques du mode de gestion de projet, études sur un ou plusieurs des processus marquant la vie d'un projet (gestion, clarification, élaboration, production, exploitation).

DUSSAULT, Marc. CO (Mesure et évaluation, leadership, auto-efficacité, efficacité collective).

FABI, Bruno. GRH (Stratégies d'attraction et de fidélisation des ressources humaines, gestion stratégique des ressources humaines, impacts organisationnels et financiers de la gestion des ressources humaines, réorganisation du travail, changement organisationnel).

LORRAIN, Jean. CO (Psychosociologie des PME, psychologie entrepreneuriale, relève entrepreneuriale dans les PME, entrepreneuriat féminin, facteurs psychosociologiques en relation avec la croissance des PME).

MATHIEU, Claude. Finance (L'analyse financière, la gestion du risque, l'innovation dans les PME manufacturières, la performance des entreprises, le financement des entreprises, les pratiques et modèles d'affaires).

MENVIELLE, William. Marketing (Mesure de la satisfaction du consommateur, marketing international).

MOREAU, Éliane. SI (Systèmes d'information organisationnels, systèmes d'aide à la décision intelligents - Business intelligence -, appropriation, apprentissage en ligne, sources informationnelles, capacité d'absorption, innovation - changements -, facteurs critiques de succès et performance individuelle et organisationnelle).

PAPILLON, Benoit-Mario. Économie (Économie industrielle, théorie de l'entreprise, histoire économique).

PERREAULT, Jocelyn. Marketing (Gestion de la distribution, gestion des réseaux de franchise, marketing des produits du terroir).

PETTERSEN, Normand. CO (Enseignement en psychologie industrielle, aspects humains des organisations et méthodologie de la recherche, interventions en sélection, formation, évaluation du rendement et recherche appliquée).

PETTIGREW, Denis. Marketing (La distribution, la planification marketing, le marketing des entreprises de services).

RAYMOND, Louis. SI (Performance des entreprises, systèmes et technologies d'information et de fabrication, affaires électroniques, réseaux d'entreprises, PME, stratégie).

ST-PIERRE, Josée. Finance (Gestion financière des PME, mesure et gestion de la performance des PME, mesure et gestion du risque des PME, création de valeur, innovation, meilleures pratiques d'affaires, diagnostic d'entreprise).

ZOUITEN, Saïd. Marketing (Comportement du consommateur, importance du pays d'origine des produits pour les consommateurs, recherche commerciale, consultation en marketing et étude de faisabilité de marché).

Liste des professeurs habilités à codiriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

BERGERON, François. GOP (La gestion de la qualité, la

planification des opérations, l'approvisionnement, la gestion des stocks et la stratégie manufacturière).

CYR, André. Management (Gestion stratégique des PME, entrepreneurship ou entrepreneuriat, gestion du risque, capital de risque, PME technologiques).

DE LA DURANTAYE, Claire. Économie (Politiques publiques, économie managériale).

DUMAS, Léonard. Marketing (Veille marketing, marketing hôtelier et de la restauration, marketing des services, développement durable en hôtellerie et en restauration).

FARREL, Michaël. Finance (Aucune activité dans le programme).

FERNET, Claude. CO (Facteurs motivationnels liés à l'engagement professionnel, à la santé psychologique et au rendement individuel et organisationnel; méthodologie quantitative de la recherche).

GASCON, Viviane. GOP (Recherche opérationnelle appliquée au domaine de la santé. Problèmes de détermination des routes dans un contexte de distribution. Problèmes reliés à la logistique).

LABELLE, François. Management (Gestion stratégique des PME et des grandes entreprises, responsabilité sociale des entreprises, modèle de la durabilité, théorie des conventions appliquée à la gestion des parties prenantes, structuration des réseaux, modèle des parties partenaires, compétences stratégiques des entrepreneurs).

LE DINH, Thang. SI (Systèmes d'information).

LAURIN, Frédéric. Finance (Manque direction de mémoires - a toutefois supervisé des essais).

NOMO, Théophile S. Finance (Le capital de risque, l'évaluation des entreprises, les fusions et acquisitions d'entreprises et la gestion financière des entreprises).

O'SHAUGHNESSY, Wilson. GP (Conception et évaluation de projet).

PÉPIN, Richard. DO (Mobilisation des employés, gestion du stress au travail, gestion des équipes de travail).

VAGHELY, Ivan-Pierre. Management (Traitement de l'information et son impact sur la gestion des connaissances, la prise de décision, l'innovation et les opportunités entrepreneuriales).

Liste des professeurs associés habilités à diriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

CARRIÈRE, Jean-Bernard. (Innovation et technologie - ressources intangibles -, gouvernance publique-privée, responsabilité sociale de l'entreprise, gestion intégrée de normes - environnement/sst/qualité -, fusions/acquisitions, théorie/épistémologie des organisations).

JULIEN, Pierre-André (Économie des PME, nouvelles technologies, veille technologique, réseautage, information et exportation).

JOYAL, André. (Développement économique local, PME innovantes en milieu rural, économie sociale, entrepreneuriat en pays en voie de développement).

VERMOT-DESROCHES, Bernard. (Économie régionale et locale (contexte canadien et international), économie des services, santé et éducation (contexte canadien et international), économétrie appliquée).

TRÉPANIÉ, Michel. (Innovation).

Liste de professeurs habilités à codiriger au DBA provenant des autres départements (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

GOSSELIN, Jocelyne. Sciences comptables (L'information comptable et financière produite par les entreprises en difficulté financière, utilisation de l'information financière dans les décisions de financement, niveau de satisfaction des utilisateurs de l'information comptable).

LAGACÉ, Denis. Génie industriel (La productivité manufacturière, la gestion de l'innovation en PME).

LEQUIN, Marie. Loisirs et culture (Écotourisme et stratégies de développement local, gestion de la participation et de la consultation publique, processus de décision et développement durable).

LAVIGNE, Benoit. Sciences comptables (Amélioration de la performance des PME et réduction de leur vulnérabilité par l'utilisation d'outils et données comptables financières).

### **Carrière**

Vos aspirations à une carrière d'envergure:

- devenir un professeur ou un intervenant de haut niveau capable de développer une vision pragmatique de la gestion contemporaine;

- utiliser de manière rigoureuse diverses approches permettant l'identification, l'analyse et la résolution innovatrice des problèmes complexes associés à l'administration;

- contribuer, par des résultats de recherche, à l'avancement des connaissances en science de la gestion.

Un doctorat qui a fait ses preuves

Voilà maintenant 10 ans que l'Université du Québec à Trois-Rivières et l'Université de Sherbrooke combinent leurs ressources et leurs savoirs respectifs pour offrir un programme de doctorat en administration des affaires (DBA) unique tant dans sa structure que dans les objectifs visés de formation. En septembre 1998, le projet caressé par les deux universités, de mettre en place un programme permettant la rencontre de ces objectifs à travers une structure de formation spécifique, constituait un défi de taille. Le programme compte, aujourd'hui, plus d'une trentaine d'étudiants gradués œuvrant dans des champs de compétences diversifiés tels que la gestion de l'innovation, la succession dans les entreprises familiales, la veille stratégique, le commerce électronique, le développement régional et local, ou l'économie sociale, pour ne nommer que ceux-là.

Liste des diplômés en date du 15 mars 2009 au DBA:

ROY, Andrée

BROUARD, François

VAGHELY, Ivan-Pierre

GÉLINAS, Jocelyne

DUMAS, Léonard

CADIEUX, Louise

DORÉ, Michel (N.A.)

BAHRI, Moujib

UWIZEYEMUNGU, Sylvestre (N.A.)

LAFERTÉ, Sylvie

KOFFI, Vivi

MANVIELLE, William

### **Encadrement**

La motivation est la clé de la réussite. Pour la maintenir et la stimuler, deux engagements. - Un encadrement professoral individualisé et soutenu à toutes les étapes menant à l'obtention du diplôme.

- Un milieu d'accueil dynamique, constitué d'une équipe de quarante professeurs spécialisés dans tous les domaines de la gestion et regroupés au sein d'instituts, de chaires et de groupes de recherche: INRPME; Unités de recherche; Laboratoires de recherche.

Des approches pédagogiques novatrices - L'utilisation de technologies de communication de pointe.

- Un séjour fructueux et stratégique en entreprise.

- Des formations académiques et des activités complémentaires conjointes donnant accès à un bassin élargi de ressources et de compétences.

- Un programme intégrant tout à la fois des contenus théoriques fondamentaux en gestion et des contenus spécifiques, adaptés au domaine de spécialisation des futures et futurs diplômé(e)s.

- Un doctorat résolument branché sur la réalité.

### **Particularités**

Dimension conjointe du programme

Le doctorat en administration est un programme offert conjointement par l'UQTR et par l'Université de Sherbrooke. Il demeure toutefois que selon son université d'attache, l'étudiant sera soumis soit au Règlement des études de cycles supérieurs de l'Université du Québec à Trois-Rivières, soit au

---

Règlement des études de l'Université de Sherbrooke.

### **Thèse**

Thèse (45 crédits)

La thèse constituera un travail de recherche portant sur un problème managérial identifié lors de la résidence et validé lors du séjour en milieu organisationnel. Elle devra contribuer à l'avancement des connaissances et à des nouveaux développements dans le domaine de la gestion afin d'amener des solutions pratiques et des applications concrètes dans les milieux d'affaires, aussi bien nationaux qu'internationaux.

Sur recommandation favorable du jury de thèse et, le cas échéant, une fois apportées les corrections ou modifications suggérées, procéder à la soutenance publique. Le jury de soutenance sera composé des membres du jury de thèse. A la suite de la soutenance, le jury peut rendre l'une des trois décisions suivantes : 1) acceptation de la thèse; 2) acceptation de la thèse sous réserve de corrections à apporter sous la supervision de la directrice ou du directeur de recherche; 3) refus de la thèse.

### **Règlement des études de cycles supérieurs**

Les étudiants inscrits à un programme de deuxième et troisième cycles sont assujettis au Règlement des études de cycles supérieurs de l'UQTR. Nous vous invitons à le consulter pour obtenir toute information concernant les règlements régissant les études de deuxième et troisième cycles à l'UQTR.

Les étudiants de l'UQTR inscrits à ce programme conjoint (UQTR et Université de Sherbrooke) sont invités à communiquer avec la responsable du programme de doctorat en administration de l'UQTR, Madame Louise Cadieux, pour obtenir de l'information additionnelle.

### **Liste des cours**

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

#### **Cours obligatoires (45 crédits)**

DBA6810	Fondements décisionnels de la gestion
DBA6820	Problèmes contemporains de la gestion
DBA6830	Fondements organisationnels et humains de la gestion
DBA6840	Méthodologie de la recherche appliquée
DBA6910	Séminaire de spécialisation
DBA6920	Séminaire d'applications spécifiques
DBA6930	Séminaire de techniques de recherche appliquée
DBA6940	Séminaire de recherche appliquée
DBA6950	Résidence en entreprise (6 crédits)
DBA6960	Examen de synthèse (6 crédits)
DBA6970	Proposition de recherche (9 crédits)