

Doctorat en administration

Directeur(trice): Louise Cadieux
Comité de programme de cycles sup. -Doctorat en administration
(819) 376-5011 poste 4039

Bureau du registraire
1-800-365-0922 ou (819) 376-5045
www.uqtr.ca

3
8
9
9

Grade: Docteur en administration (D.B.A.)

Crédits: 90

Présentation

UNIQUE au Canada! Et dans les pays de la francophonie.

Par une alliance stratégique, deux universités québécoises reconnues, l'Université de Sherbrooke et l'Université du Québec à Trois-Rivières, ont réussi un tour de force: la mise en place d'un doctorat conjoint en administration (DBA) dont la principale force repose sur un équilibre parfait entre le monde académique et le monde professionnel.

À la jonction de ces deux mondes: VOUS!

Objectifs

L'orientation du programme consiste à assurer une formation fondamentale et appliquée en sciences de l'administration au niveau du troisième cycle avec un souci constant d'innovation dans les modes d'apprentissage, assurant aux étudiants une adaptation constante au monde des affaires. Cette préoccupation se traduit dans l'orientation multidisciplinaire de la formation, l'utilisation des nouvelles technologies de communication dans les activités de formation et la période de séjour en entreprises afin de favoriser un véritable transfert des connaissances.

Le programme s'adresse aux candidats qui désirent:

- devenir professeur(e) ou intervenant(e) de haut niveau capable de développer une vision pragmatique de la gestion contemporaine;

- utiliser de manière rigoureuse diverses approches permettant l'identification, l'analyse et la résolution innovatrice des problèmes complexes associés à l'administration;

- contribuer, par des résultats de recherche, à l'avancement des connaissances en science de la gestion.

De façon plus spécifique, au terme de sa formation, l'étudiant devra avoir démontré:

a) qu'il est en mesure de concevoir, de poursuivre et de mener à bonne fin de façon autonome des projets de recherche appliquée en administration des affaires;

b) qu'il est apte à contribuer de façon originale à l'avancement des connaissances dans la compréhension des problèmes organisationnels complexes et le développement de solutions appliquées dans le contexte de la mondialisation des économies;

c) qu'il a développé des capacités avancées d'intervention dans le milieu des affaires et dans les systèmes organisationnels complexes;

d) qu'il est en mesure d'appliquer les théories acquises dans

la gestion de problèmes complexes autant en milieu national qu'en milieu international;

e) qu'il possède les habiletés nécessaires à la communication scientifique et professionnelle et à la transmission de connaissances dans le milieu des affaires.

Conditions d'admission

Sera admissible au programme conjoint de doctorat en administration un candidat détenteur soit d'une maîtrise en administration ou en gestion (M.Sc.), soit d'une maîtrise en administration des affaires (M.B.A.), soit d'un diplôme jugé équivalent à l'un de ceux-ci; le candidat devra de plus posséder une expérience jugée pertinente d'au moins trois ans en milieu d'affaires ou en milieu institutionnel.

Le candidat devra de plus :

1) posséder une expérience jugée pertinente d'au moins trois ans en milieu d'affaires ou en milieu institutionnel ou l'équivalent;

2) posséder une excellente capacité de compréhension et d'expression écrite et orale en français ainsi qu'une connaissance appropriée de l'anglais écrit et parlé; ses capacités et connaissances seront vérifiées lors d'une entrevue et par un test pour ce qui concerne la langue anglaise;

3) déposer un document d'environ 5 pages dans lequel il décrit ses principales réalisations professionnelles et académiques, ses motivations à entreprendre le programme, sa planification de carrière et, finalement, ses intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant.

Un candidat bénéficiant d'une formation jugée pertinente, mais dont la préparation n'est pas jugée adéquate devra suivre des cours d'appoint, jusqu'à un maximum de neuf crédits; ces activités hors programme devront être complétées avec succès dans les douze mois suivant la première inscription de l'étudiant; selon son université d'attache, ces activités seront choisies dans la liste des cours de deuxième cycle de la Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke ou du Département des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

Modalités de sélection des candidatures

CONSTITUTION DU DOSSIER D'ADMISSION

Dans le cadre de l'étude des dossiers de chacun des candidats le comité de sélection tient compte des données suivantes:

1) relevés de notes obtenues dans le cadre de la maîtrise en administration (MBA - M. Sc.) ou dans un domaine connexe et

éventuellement dans le cadre d'une scolarité de doctorat;

2) trois lettres de recommandation (dont au moins 2 proviennent de professeurs d'universités) qui font ressortir les capacités personnelles, professionnelles et académiques de l'étudiant à entreprendre une formation de doctorat en administration (DBA);

3) texte d'au maximum (5) pages qui font ressortir les points suivants:

- a) les principales réalisations académiques et professionnelles du candidat;

- b) les motivations du candidat à entreprendre le doctorat et sa planification de carrière;

- c) les intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant;

- d) l'identification du professeur ayant accepté d'agir comme directeur de recherche;

4) curriculum vitae à jour.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Le candidat devra être détenteur d'une maîtrise en gestion de type professionnel (MBA) ou de type recherche (M.Sc.) ou d'un diplôme jugé équivalent. Le candidat devra avoir conservé pour ses études de maîtrise (et le cas échéant pour ses cours de doctorat déjà réalisés ailleurs) une moyenne cumulative d'au moins 3,3 sur 4.3 ou l'équivalent.

Exceptionnellement, un candidat dont la moyenne se situe entre 3,0 et 3,3 pourra être admis si l'expérience professionnelle compense.

Le candidat devra posséder une expérience professionnelle pertinente d'au moins trois ans; ou à titre de gestionnaire, de conseiller en gestion ou toute activité professionnelle reliée à la gestion.

Exceptionnellement, l'expérience à titre d'assistant de recherche pourrait être considérée dans la mesure où le candidat a réalisé des travaux sur le terrain ou en entreprise lui permettant d'acquérir une expérience de la gestion d'une organisation.

Outre les conditions et exigences d'admission, le comité de sélection tient compte de : la qualité du dossier; la teneur des lettres de recommandation; la capacité de s'exprimer avec la cohérence et la clarté; la motivation à entreprendre le programme, la pertinence de la problématique de recherche; et la prestation de la candidate ou du candidat lors de l'entrevue.

Un candidat bénéficiant d'une formation jugée pertinente mais dont la préparation n'est pas jugée adéquate devra suivre des cours d'appoint jusqu'à un maximum de 9 crédits. Exceptionnellement, un candidat détenant un diplôme de maîtrise dans une autre discipline que celle de la gestion, ayant une expérience professionnelle jugée exceptionnelle, pourrait être admis au doctorat à certaines conditions, fixées par le comité de sélection.

PROCÉDURES POUR LA SÉLECTION

Première étape: étude des demandes d'admission.

Le comité d'études avancées évalue les demandes d'admission.

Deuxième étape: entrevue d'admission.

Le comité d'études avancées rencontre individuellement, en entrevue, chacun des candidats retenus. Au cours de cette entrevue, le candidat devra se soumettre à un test d'anglais oral et écrit; exprimer ses principales réalisations professionnelles et académiques, ses motivations à entreprendre le programme, sa planification de carrière et finalement, ses intérêts de recherche et les problématiques organisationnelles s'y rattachant; et confirmer l'intérêt d'un professeur du département des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières à l'encadrer dans sa démarche doctorale.

Troisième étape: décision d'admission.

Le comité d'études avancées, sur la base du dossier et des informations recueillies lors de l'entrevue, recommande le candidat à l'admission.

Demande d'admission en ligne

Les personnes intéressées à produire une demande d'admission à ce programme sont invitées à utiliser le système de demande d'admission en ligne. Le formulaire de demande d'admission (format pdf) est également disponible à la page d'accueil du site de l'admission en ligne.

Professeurs habilités à diriger

Liste des professeurs habilités à diriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

ARCAND, Guy. GRH (La gestion des ressources humaines stratégique, la gestion culturelle des RH, l'attraction et la rétention de la main-d'oeuvre, la GRH comparée et la GRH du secteur public).

ARCAND, Michel. GRH (Mesure et modélisation des activités de gestion des ressources humaines sur l'efficacité des organisations bancaires et financières, effets de la mondialisation sur la gestion des ressources humaines, la gestion du changement).

AYAYI, Ayi. Finance (Finance / micro finance).

BERNATCHEZ, Jean-Claude. Relations industrielles (Dynamique de fixation et d'évolution des conditions de travail dans les organisations, prévention et résolution des conflits, mesure et évaluation des ressources humaines, phénomène associatif et dialogue social, problématiques issues du travail dans la société, éthique et discrimination au travail).

CADIEUX, Louise. Management (PME – PME familiales – Entreprises familiales – transmission d'entreprise – psychosociologie des PME).

CARRIER, Camille. Management (Créativité et innovation, gestion et croissance de la PME, entrepreneurship et intrapreneurship, pédagogie en créativité et en entrepreneurship, entrepreneuriat féminin).

CORRIVEAU, Gilles. GP (Études de la fonction gestion de projet des entreprises, études des pratiques de gestion de projet de divers types d'organisations, études d'aspects

spécifiques du mode de gestion de projet, études sur un ou plusieurs des processus marquant la vie d'un projet (gestion, clarification, élaboration, production, exploitation).

DUSSAULT, Marc. CO (Mesure et évaluation, leadership, auto-efficacité, efficacité collective).

FABI, Bruno. GRH (Stratégies d'attraction et de fidélisation des ressources humaines, gestion stratégique des ressources humaines, impacts organisationnels et financiers de la gestion des ressources humaines, réorganisation du travail, changement organisationnel).

LORRAIN, Jean. CO (Psychosociologie des PME, psychologie entrepreneuriale, relève entrepreneuriale dans les PME, entrepreneuriat féminin, facteurs psychosociologiques en relation avec la croissance des PME).

MATHIEU, Claude. Finance (L'analyse financière, la gestion du risque, l'innovation dans les PME manufacturières, la performance des entreprises, le financement des entreprises, les pratiques et modèles d'affaires).

MENVIELLE, William. Marketing (Mesure de la satisfaction du consommateur, marketing international).

MOREAU, Éliane. SI (Systèmes d'information organisationnels, systèmes d'aide à la décision intelligents - Business intelligence -, appropriation, apprentissage en ligne, sources informationnelles, capacité d'absorption, innovation - changements -, facteurs critiques de succès et performance individuelle et organisationnelle).

PAPILLON, Benoit-Mario. Économie (Économie industrielle, théorie de l'entreprise, histoire économique).

PERREAULT, Jocelyn. Marketing (Gestion de la distribution, gestion des réseaux de franchise, marketing des produits du terroir).

PETTERSEN, Normand. CO (Enseignement en psychologie industrielle, aspects humains des organisations et méthodologie de la recherche, interventions en sélection, formation, évaluation du rendement et recherche appliquée).

PETTIGREW, Denis. Marketing (La distribution, la planification marketing, le marketing des entreprises de services).

RAYMOND, Louis. SI (Performance des entreprises, systèmes et technologies d'information et de fabrication, affaires électroniques, réseaux d'entreprises, PME, stratégie).

ST-PIERRE, Josée. Finance (Gestion financière des PME, mesure et gestion de la performance des PME, mesure et gestion du risque des PME, création de valeur, innovation, meilleures pratiques d'affaires, diagnostic d'entreprise).

ZOUITEN, Saïd. Marketing (Comportement du consommateur, importance du pays d'origine des produits pour les consommateurs, recherche commerciale, consultation en marketing et étude de faisabilité de marché).

Liste des professeurs habilités à codiriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

BERGERON, François. GOP (La gestion de la qualité, la

planification des opérations, l'approvisionnement, la gestion des stocks et la stratégie manufacturière).

CYR, André. Management (Gestion stratégique des PME, entrepreneurship ou entrepreneuriat, gestion du risque, capital de risque, PME technologiques).

DE LA DURANTAYE, Claire. Économie (Politiques publiques, économie managériale).

DUMAS, Léonard. Marketing (Veille marketing, marketing hôtelier et de la restauration, marketing des services, développement durable en hôtellerie et en restauration).

FARREL, Michaël. Finance (Aucune activité dans le programme).

FERNET, Claude. CO (Facteurs motivationnels liés à l'engagement professionnel, à la santé psychologique et au rendement individuel et organisationnel; méthodologie quantitative de la recherche).

GASCON, Viviane. GOP (Recherche opérationnelle appliquée au domaine de la santé. Problèmes de détermination des routes dans un contexte de distribution. Problèmes reliés à la logistique).

LABELLE, François. Management (Gestion stratégique des PME et des grandes entreprises, responsabilité sociale des entreprises, modèle de la durabilité, théorie des conventions appliquée à la gestion des parties prenantes, structuration des réseaux, modèle des parties partenaires, compétences stratégiques des entrepreneurs).

LE DINH, Thang. SI (Systèmes d'information).

LAURIN, Frédéric. Finance (Manque direction de mémoires - a toutefois supervisé des essais).

NOMO, Théophile S. Finance (Le capital de risque, l'évaluation des entreprises, les fusions et acquisitions d'entreprises et la gestion financière des entreprises).

O'SHAUGHNESSY, Wilson. GP (Conception et évaluation de projet).

PÉPIN, Richard. DO (Mobilisation des employés, gestion du stress au travail, gestion des équipes de travail).

VAGHELY, Ivan-Pierre. Management (Traitement de l'information et son impact sur la gestion des connaissances, la prise de décision, l'innovation et les opportunités entrepreneuriales).

Liste des professeurs associés habilités à diriger au DBA provenant du Département des sciences de la gestion (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

CARRIÈRE, Jean-Bernard. (Innovation et technologie - ressources intangibles -, gouvernance publique-privée, responsabilité sociale de l'entreprise, gestion intégrée de normes - environnement/sst/qualité -, fusions/acquisitions, théorie/épistémologie des organisations).

JULIEN, Pierre-André (Économie des PME, nouvelles technologies, veille technologique, réseautage, information et exportation).

JOYAL, André. (Développement économique local, PME innovantes en milieu rural, économie sociale, entrepreneuriat en pays en voie de développement).

VERMOT-DESROCHES, Bernard. (Économie régionale et locale (contexte canadien et international), économie des services, santé et éducation (contexte canadien et international), économétrie appliquée).

TRÉPANIÉ, Michel. (Innovation).

Liste de professeurs habilités à codiriger au DBA provenant des autres départements (Domaines d'intérêts et activités de recherche)

GOSSELIN, Jocelyne. Sciences comptables (L'information comptable et financière produite par les entreprises en difficulté financière, utilisation de l'information financière dans les décisions de financement, niveau de satisfaction des utilisateurs de l'information comptable).

LAGACÉ, Denis. Génie industriel (La productivité manufacturière, la gestion de l'innovation en PME).

LEQUIN, Marie. Loisirs et culture (Écotourisme et stratégies de développement local, gestion de la participation et de la consultation publique, processus de décision et développement durable).

LAVIGNE, Benoit. Sciences comptables (Amélioration de la performance des PME et réduction de leur vulnérabilité par l'utilisation d'outils et données comptables financières).

Carrière

Vos aspirations à une carrière d'envergure:

- devenir un professeur ou un intervenant de haut niveau capable de développer une vision pragmatique de la gestion contemporaine;

- utiliser de manière rigoureuse diverses approches permettant l'identification, l'analyse et la résolution innovatrice des problèmes complexes associés à l'administration;

- contribuer, par des résultats de recherche, à l'avancement des connaissances en science de la gestion.

Un doctorat qui a fait ses preuves

Voilà maintenant 10 ans que l'Université du Québec à Trois-Rivières et l'Université de Sherbrooke combinent leurs ressources et leurs savoirs respectifs pour offrir un programme de doctorat en administration des affaires (DBA) unique tant dans sa structure que dans les objectifs visés de formation. En septembre 1998, le projet caressé par les deux universités, de mettre en place un programme permettant la rencontre de ces objectifs à travers une structure de formation spécifique, constituait un défi de taille. Le programme compte, aujourd'hui, plus d'une trentaine d'étudiants gradués œuvrant dans des champs de compétences diversifiés tels que la gestion de l'innovation, la succession dans les entreprises familiales, la veille stratégique, le commerce électronique, le développement régional et local, ou l'économie sociale, pour ne nommer que ceux-là.

Liste des diplômés en date du 15 mars 2009 au DBA:

ROY, Andrée

BROUARD, François

VAGHELY, Ivan-Pierre

GÉLINAS, Jocelyne

DUMAS, Léonard

CADIEUX, Louise

DORÉ, Michel (N.A.)

BAHRI, Moujib

UWIZEYEMUNGU, Sylvestre (N.A.)

LAFERTÉ, Sylvie

KOFFI, Vivi

MANVIELLE, William

Encadrement

La motivation est la clé de la réussite. Pour la maintenir et la stimuler, deux engagements. - Un encadrement professoral individualisé et soutenu à toutes les étapes menant à l'obtention du diplôme.

- Un milieu d'accueil dynamique, constitué d'une équipe de quarante professeurs spécialisés dans tous les domaines de la gestion et regroupés au sein d'instituts, de chaires et de groupes de recherche: INRPME; Unités de recherche; Laboratoires de recherche.

Des approches pédagogiques novatrices - L'utilisation de technologies de communication de pointe.

- Un séjour fructueux et stratégique en entreprise.

- Des formations académiques et des activités complémentaires conjointes donnant accès à un bassin élargi de ressources et de compétences.

- Un programme intégrant tout à la fois des contenus théoriques fondamentaux en gestion et des contenus spécifiques, adaptés au domaine de spécialisation des futures et futurs diplômé(e)s.

- Un doctorat résolument branché sur la réalité.

Particularités

Dimension conjointe du programme

Le doctorat en administration est un programme offert conjointement par l'UQTR et par l'Université de Sherbrooke. Il demeure toutefois que selon son université d'attache, l'étudiant sera soumis soit au Règlement des études de cycles supérieurs de l'Université du Québec à Trois-Rivières, soit au

Règlement des études de l'Université de Sherbrooke.

Thèse

Thèse (45 crédits)

La thèse constituera un travail de recherche portant sur un problème managérial identifié lors de la résidence et validé lors du séjour en milieu organisationnel. Elle devra contribuer à l'avancement des connaissances et à des nouveaux développements dans le domaine de la gestion afin d'amener des solutions pratiques et des applications concrètes dans les milieux d'affaires, aussi bien nationaux qu'internationaux.

Sur recommandation favorable du jury de thèse et, le cas échéant, une fois apportées les corrections ou modifications suggérées, procéder à la soutenance publique. Le jury de soutenance sera composé des membres du jury de thèse. À la suite de la soutenance, le jury peut rendre l'une des trois décisions suivantes : 1) acceptation de la thèse; 2) acceptation de la thèse sous réserve de corrections à apporter sous la supervision de la directrice ou du directeur de recherche; 3) refus de la thèse.

Règlement des études de cycles supérieurs

Les étudiants inscrits à un programme de deuxième et troisième cycles sont assujettis au Règlement des études de cycles supérieurs de l'UQTR. Nous vous invitons à le consulter pour obtenir toute information concernant les règlements régissant les études de deuxième et troisième cycles à l'UQTR.

Les étudiants de l'UQTR inscrits à ce programme conjoint (UQTR et Université de Sherbrooke) sont invités à communiquer avec la responsable du programme de doctorat en administration de l'UQTR, Madame Louise Cadieux, pour obtenir de l'information additionnelle.

Liste des cours

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours obligatoires (45 crédits)

DBA6810	Fondements décisionnels de la gestion
DBA6820	Problèmes contemporains de la gestion
DBA6830	Fondements organisationnels et humains de la gestion
DBA6840	Méthodologie de la recherche appliquée
DBA6910	Séminaire de spécialisation
DBA6920	Séminaire d'applications spécifiques
DBA6930	Séminaire de techniques de recherche appliquée
DBA6940	Séminaire de recherche appliquée
DBA6950	Résidence en entreprise (6 crédits)
DBA6960	Examen de synthèse (6 crédits)
DBA6970	Proposition de recherche (9 crédits)

Description des activités

DBA6810 Fondements décisionnels de la gestion

Ce cours vise à approfondir les notions des théories de la décision appliquées à la gestion des organisations. À la suite de cette activité, l'étudiant sera apte à porter un jugement critique sur les principaux paradigmes et modèles théoriques des entreprises en tant que systèmes de prise de décision.

La prise de décision dans le processus administratif. La rationalité économique et la prise de décision. Le modèle politique de l'entreprise. La théorie psychosociologique de la prise de décision. La rationalité limitée, l'ambiguïté et les mécanismes des choix.

DBA6820 Problèmes contemporains de la gestion

Ce cours permettra à l'étudiant d'approfondir ses connaissances sur les principaux problèmes et préoccupations contemporains de la gestion des organisations. Ces problèmes seront abordés quant à leur origine, leur nature, leur impact sur les pratiques de gestion et quant aux solutions qui leur sont apportées. Une importance particulière sera accordée au phénomène de l'internationalisation des actions des économies.

Identification et analyse des problèmes et préoccupations contemporains touchant tous les niveaux et aspects de la gestion : problèmes de nature environnementale (ex. : de nature écologique ou sociopolitique), stratégique (ex. : mondialisation et concurrence internationale), managériale (ex. : utilisation des technologies de l'information), fonctionnelle (ex. : en marketing, en gestion des ressources humaines), éthique (ex. : légitimité des politiques et des pratiques).

DBA6830 Fondements organisationnels et humains de la gestion

Ce cours permettra à l'étudiant d'approfondir les notions de théorie des organisations, des sciences du comportement et de sociologie appliquée à la gestion. Il amènera l'étudiant à devenir apte à porter un jugement critique sur les principaux paradigmes et modèles d'analyse des entreprises en tant que systèmes organisationnels et humains.

Ecoles de pensée en théorie des organisations. La structure et le design organisationnels. Les nouvelles formes d'organisation du travail. Le pouvoir et sa légitimité dans l'organisation. Le leadership, les conflits et les comportements politiques. Les considérations éthiques. Les différences individuelles et les processus de groupe. Les comportements dysfonctionnels.

DBA6840 Méthodologie de la recherche appliquée

Ce cours a pour objectifs de développer chez les étudiants une compréhension des approches méthodologiques utilisées en recherche appliquée à la gestion et de les rendre aptes à choisir les approches méthodologiques les plus appropriées à leur problématique. Étant donné son caractère appliqué, ce cours mettra davantage l'accent sur la résolution de problèmes (que sur la production de connaissances fondamentales), sur l'obtention de résultats robustes (que sur la signification statistique uniquement) et sur le développement de programmes d'intervention (que sur la théorisation). Ce cours traitera des thèmes suivants :

Les fondements : les caractéristiques de la recherche appliquée; la production des connaissances en gestion (approches, paradigmes, courants de pensée); critique de la démarche scientifique traditionnelle; les dimensions humaines et sociales de la recherche appliquée (influence des croyances du chercheur, rôle et influence des différents acteurs, la

relation chercheur-manager); l'examen des connaissances existantes; la formulation d'un projet de recherche.

Les méthodes : les approches qualitatives (analyse de cas, analyse historique, méthodes ethnographiques, études phénoménologiques, observation participante); les approches quantitatives (l'enquête, l'expérimentation, l'observation systématique, modélisation et simulation); les approches pluralistes (triangulation).

La mesure : la construction des questionnaires; l'entrevue qualitative; les modes d'observation; les échelles de mesure; les techniques de scaling; l'estimation de la fidélité (données qualitatives et quantitatives); l'évaluation de la validité des échelles de mesure; les étapes de développement d'une échelle de mesure; l'évaluation des données qualitatives.

La collecte et l'analyse des données : les principes de l'échantillonnage; l'élaboration et l'analyse de cas; le travail de terrain; l'analyse statistique; l'analyse et l'interprétation des données qualitatives.

La diffusion des résultats : la publication scientifique; les rapports soumis aux clients; le suivi.

Les aspects déontologiques et juridiques de la recherche appliquée.

DBA6910 Séminaire de spécialisation

Ce séminaire vise à traiter en profondeur l'ensemble des connaissances théoriques et empiriques de la discipline ou du champ de la gestion dans lequel s'inscrivent les intérêts de l'étudiant. Il sera apte à mieux cerner une problématique dans son contexte et à en susciter l'élaboration.

Identification et analyse du contexte historique et empirique propre à la discipline ou au champ d'intérêt de l'étudiant, menant à une synthèse approfondie des connaissances pertinentes. Situation de la problématique de l'étudiant par rapport à cette synthèse.

DBA6920 Séminaire d'applications spécifiques

Ce séminaire sera l'occasion d'identifier et d'approfondir les principaux problèmes et préoccupations contemporains de gestion dans la discipline ou le champ de spécialisation de l'étudiant. Il devra analyser les causes et les effets de ces problèmes sur les pratiques de gestion et sur la performance des organisations, ainsi qu'approfondir les approches pour résoudre certains de ces problèmes. Finalement, il pourra sélectionner un problème managérial spécifique ainsi qu'un terrain d'expérimentation pour les fins de sa recherche.

Examen et diagnostic des problèmes de gestion propres à la discipline ou au champ d'intérêt. Analyse critique des approches et outils d'intervention dans la discipline ou dans le champ d'intérêt. Sélection et définition d'un problème managérial spécifique. Validation empirique d'approches et d'outils de solution sur le terrain.

DBA6930 Séminaire de techniques de recherche appliquée

A la suite de ce séminaire, l'étudiant devra être en mesure

d'identifier, de choisir et d'utiliser les techniques avancées appropriées à la résolution du problème de sa recherche appliquée en gestion.

Critères de choix des objectifs et des outils en fonction de la nature du problème. Description des principales techniques quantitatives et qualitatives et des outils qui en découlent. Approfondissement d'une méthodologie pertinente en fonction de la nature du problème de recherche.

DBA6940 Séminaire de recherche appliquée

Dans le cadre de ce séminaire, l'étudiant devra procéder à l'élaboration et à la présentation de la problématique de recherche, de son cadre conceptuel et de sa méthodologie. Développer chez l'étudiant son jugement sur la qualité d'un projet de recherche appliquée en administration ainsi que son sens critique. A la suite de ce séminaire, il aura élaboré son avant-projet de recherche.

Activités pédagogiques dirigées sous diverses formes : lectures, présentations, discussions, ateliers, travaux pratiques. Principes et règles de présentation d'un projet de thèse dans un cadre appliqué. Présentation écrite du problème de recherche tel que validé lors de sa résidence en entreprise. Étapes dans l'élaboration du cadre conceptuel. Critères d'évaluation de recherches appliquées.

DBA6950 Résidence en entreprise (6 crédits)

Dans le cadre de cette résidence, l'étudiant sera amené à valider et à enrichir sa problématique de recherche en la confrontant à la réalité du milieu des affaires. En fonction de son domaine de recherche, il devra identifier les problèmes actuels de l'organisation, confronter ces problèmes et les solutions envisagées initialement dans le cadre de sa problématique; enfin, procéder à la reformulation du problème managérial, de l'approche et des outils de solution envisagés. Des rencontres régulières avec sa directrice ou son directeur de recherche permettront de faire le point sur sa démarche, d'analyser les problèmes auxquels il a fait face et de discuter des résultats obtenus. Par ailleurs, une personne-ressource de l'organisation aura la responsabilité de suivre l'étudiant, de le piloter dans ses interventions et, le cas échéant, de lui fournir une assistance.

DBA6960 Examen de synthèse (6 crédits)

L'examen de synthèse fait partie intégrante du cheminement académique de l'étudiant et vise à s'assurer que le candidat a acquis les connaissances et les pratiques de recherche et d'intervention propres à son champ d'étude ou de spécialisation. Cette étape vient confirmer que l'étudiant est au fait des développements dans son secteur d'activités avant d'entreprendre un projet de développement de connaissances nouvelles dans son projet de thèse.

Au cours de la quatrième session, l'étudiant devra aviser le comité conjoint du programme de son intention de se présenter à l'examen. Un comité de trois membres, dont la directrice ou le directeur de recherche de l'étudiant, rédigera de trois à cinq questions à l'intention du candidat; celui-ci aura deux semaines pour préparer les réponses qu'il devra débattre devant le comité durant les trois heures que durera l'examen.

La présidente ou le président du comité aura la responsabilité de produire un rapport de l'examen comprenant l'évaluation du candidat et les recommandations susceptibles de favoriser la poursuite de son programme. En cas d'échec, il pourra se présenter une autre fois.

DBA6970 Proposition de recherche (9 crédits)

Au cours de la cinquième session, l'étudiant devra préparer un rapport sur son projet de recherche. Outre son orientation et le cadre général de sa démarche, ce document en présentera la problématique, l'approche méthodologique, les activités anticipées (étude des aspects théoriques, collecte et analyse des données, etc.) et sa pertinence pour le milieu des affaires.

Le projet de recherche fera l'objet d'une présentation à laquelle seront conviés les professeurs et les étudiants du programme de doctorat en administration des affaires.