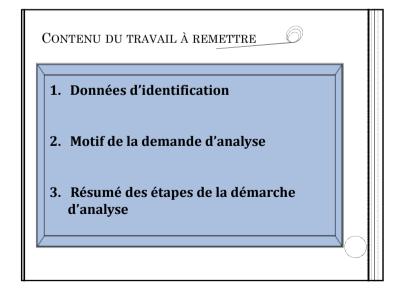
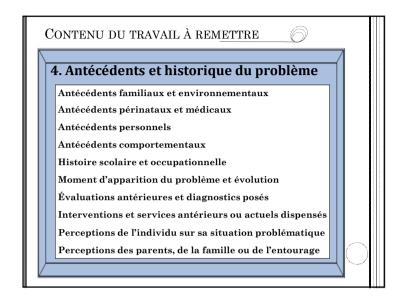
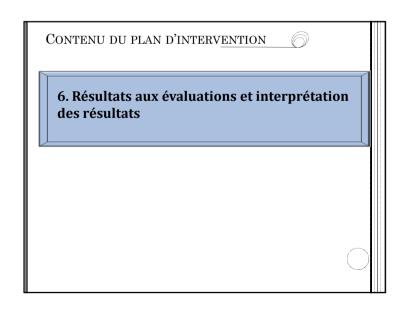


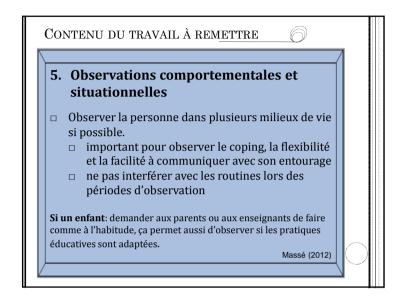
DÉMARCHE

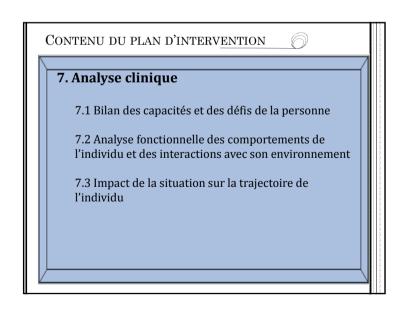
- o La planification des interventions repose sur une démarche structurée, une évaluation des acquis et des capacités d'une personne, ainsi que ses besoins.
- o Cette évaluation permet de préciser les **buts** et **objectifs** à atteindre, la **nature des interventions et les moyens** qui doivent être mis en place pour faciliter l'adaptation psychosociale ou les apprentissages d'une personne.
- o Un bon PI précise les **ressources** qui seront nécessaires afin d'appliquer concrètement les interventions ciblées, les **responsabilités** de chacune des personnes impliquées, ainsi que les **échéanciers** relatifs aux évaluations, aux interventions et à la révision du plan (Desbiens, N., & Massé, L., 2005)











COMMENT FAIRE LE BILAN DES CAPACITÉS ET DES DIFFICULTÉS ADAPTATIVES? (7.1)

1. Décrire la situation actuelle

- Relever les facteurs de risque (de stress) et de protection présents dans la situation actuelle.
- Les regrouper par environnements: individuel, conjugal et familial, scolaire, social, de travail, communautaire.
- Identifier les défis développementaux actuels de l'individu et le cycle évolutif de la famille si nécessaire.

9

COMMENT FAIRE LE BILAN DES CAPACITÉS ET DES DIFFICULTÉS ADAPTATIVES? (7.1)

3. Identifier les patrons de réponse

- Entre l'individu et l'environnement (cognitions, émotions, sensations, comportements, coping)
- Entre l'environnement et l'individu (antécédents, conséquences ou interventions face aux comportements de l'individu, évaluation écologique)
- Établir les besoins relevés par l'analyse des facteurs de risque/protection

11

COMMENT FAIRE LE BILAN DES CAPACITÉS ET DES DIFFICULTÉS ADAPTATIVES? (7.1)

2. Faire des liens avec l'historique

- Relever les facteurs de risque (de stress) et de protection présents dans l'histoire de l'individu évalué (en lien avec les environnements fréquentés)
- Les regrouper par environnements: individuel, conjugal et familial, scolaire, social, de travail, communautaire.

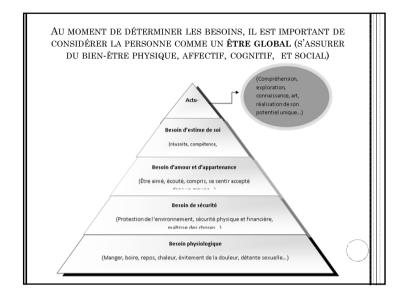
1

Forces	Difficultés	Besoins
	Au plan individuel	
Bonnes capacités en français (lecture, et expression orale) Aime les arts Intelligence moyenne- élevée.	Il y a une différence entre les capacités de Jean et les résultats obtenus en classe. Accorde peu de temps aux tâches scolaires. Difficultés importantes en mathématiques.	Besoín de vívre des succès.
	Au plan familial	
Famille d'accueil attentive Relation avec la mère positive	Père inconnu Mère malade, hospitalisée depuis 6 mois: Conflits fréquents avec enfants de la famille d'accueil	Besoin de vivre une relation significative, rassurante et stable avec l'adulte en autorité.
	Au plan social	
Veut rendre service lorsque possible.	N'a pas d'amís. Souvent en conflits. Habiletés sociales déficientes.	Besoin de se sentir accepté et intégré.

Description des besoins de la personne

- Écart entre la situation actuelle et la situation souhaitée
- Priorisation des besoins (p.ex. à partir de la pyramide de Maslow; des fonctions des comportements...)
- Critères de formulation: verbe global et contexte d'application général. La réponse au besoin peut être établie sur un longue période de temps qui pourrait nécessiter plusieurs PI
- Description de toutes les sphères de la personne.

Fonctions	Exemples	П
Réponse à un besoin physique	Élizabeth fait régulièrement des crises de colère à la fin de la matinée si un autre élève l'embête. Son enseignante s'est rendu compte que c'était parce qu'elle avait trop faim n'ayant pas suffisamment mangé le matin au déjeuner.	
Stimulation interne	Dès que le rythme de présentation est lent, Xavier, qui a un TDAH, commence à jouer avec les objets qui l'entourent.	
Protection/évitement	Marc est très faible en français, surtout en écriture. Dès que l'enseignant propose une activité d'écriture, il critique l'activité demandée (« C'est con! Ça ne nous sert à rien! ») et refuse de la faire. Marc refuse de s'asseoir près d'un groupe d'élèves qui le ridiculise souvent.	
Pouvoir/contrôle	Dès qu'il y a un remplaçant, Kim refuse de faire tout ce qu'il propose et entraîne les autres à faire de même.	
Attention sociale / communication	L'élève ne se met à la tâche que lorsque l'enseignante s'approche de lui pour s'assurer que tout va bien et lui donner des explications individuelles au besoin.	- Company of the Comp
Acceptation/ affiliation ""Tire et adapté de : Massé, L., Verreault, M., et Verreuleur enfant au quotidien. Montréal : Chenelière Éducat	Étienne est très talentueux sur le plan scolaire. Ayant peur de se faire rejeter par les autres élèves en raison de cela, il fait le clown en classe pour ne pas avoir l'air d'un surdoué. r. C., avec la colaboration de Boudreudi, F. et Lanaris, C. (2011). Alleux vivre avec le TDMH à la mairon : progra	



Fonctions	Exemples
Expression de soi	Marie-Soleil ne suit aucun des règlements concernant la tenue vestimentaire et les cheveux. Elle vient à l'école avec des habits déchirés et les cheveux mauves.
Gratification	Grégory vole l'argent de poche des autres élèves ou les objets qu'il désire.
Justice/revanche	Marc égratigne l'automobile de l'enseignant qui lui a donné une retenue la journée précédente.
Recherche de	
sécurité affective	Étant petite, Mélissa a été abusée sexuellement par le conjoint de sa mère. La première journée d'école, l'éducateur spécialisé de sa classe s'approche d'elle et lui fait un compliment sur ses beaux yeux bleus. Mélissa lui répond en criant très fort de la laisser tranquille et qu'elle le déteste.

COMMENT FAIRE L'ANALYSE FONCTIONNELLE DES COMPORTEMENTS DE L'INDIVIDU ? (7.2)

- À partir du bilan des capacités et difficultés:
 - Dégager le PAD (forces, difficultés, besoins)
 - Dégager le PEX (ressources, interventions, réactions, pratiques parentales, représentations).
 - Se prononcer sur le niveau de convenance (l'ajustement) entre les deux.

17

COMMENT FAIRE L'ANALYSE DE L'IMPACT DE LA SITUATION SUR LA TRAJECTOIRE DE L'INDIVIDU? (7.3)

Dégager la manière dont l'individu chemine dans son développement :

- Rythme, normalité, continuité, discontinuité?
- Difficultés momentanées, répétitives ou chroniques?
- Vulnérabilités particulières à un type de problèmes?
- Comment s'organisent les transactions entre l'individu et l'environnement ?
- Vers la santé ou la pathologie?

19

COMMENT FAIRE L'ANALYSE DE L'IMPACT DE LA SITUATION SUR LA TRAJECTOIRE DE L'INDIVIDU? (7.3)

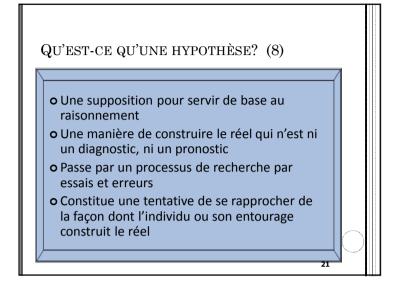
- Examiner les besoins relevés
- Identifier les hypothèses de travail à partir de l'analyse des facteurs de risque/protection
- Dégager le sens des difficultés présentées par l'individu en interactions avec son milieu
- Qu'est-ce que cet individu tente de signaler par ses comportements et les difficultés d'adaptation?
- Examiner les redondances ou les faits marquants dans la chronologie.

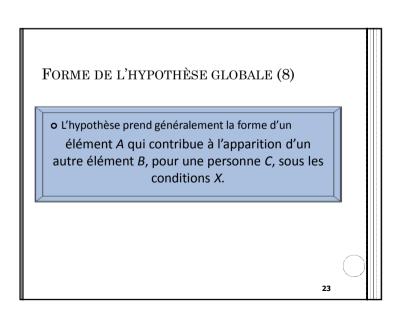
18

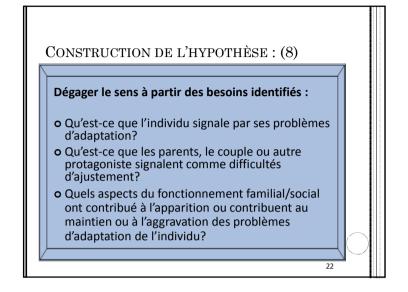
COMMENT FAIRE L'ANALYSE DE L'IMPACT DE LA SITUATION SUR LA TRAJECTOIRE DE L'INDIVIDU? (7.3)

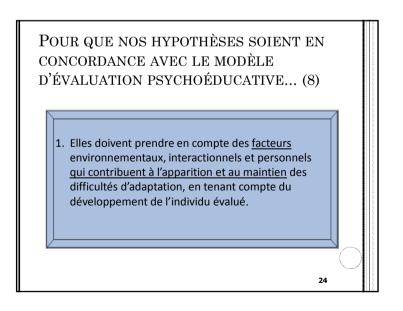
- Juger de l'impact de la situation sur la trajectoire
- Situer la gravité du portrait clinique de l'individu et de la situation à laquelle il est confronté
- Identifier les défis développementaux
- Identifier les ressources et les limites de l'entourage
- Envisager l'adaptation future de l'individu

20









Pour que nos hypothèses soient en CONCORDANCE AVEC LE MODÈLE D'ÉVALUATION PSYCHOÉDUCATIVE... (8)

2. Elles doivent également chercher à tenir compte des événements marquants auxquels l'individu ou la famille ont été confrontés par le passé ou seront confrontés dans un proche avenir et mettent en relation ces événements avec leur adaptation actuelle.

RECOMMANDATIONS (9)

LA CONCLUSION ET LES

Il faut ici:

- Reprendre les éléments cruciaux de l'analyse
- o Recommander les cibles prioritaires de l'intervention, les contenus, les moyens à privilégier (en regard de l'efficacité connue de certaines approches ou des particularités du cas)
- Suggérer les évaluations complémentaires nécessaires

LE PLAN D'INTERVENTION (10)



Principes généraux pour la rédaction des objectifs

- □ Utiliser un langage positif et compréhensible
- □ Développer des compétences afin d'éliminer les manques ou remplacer des comportements inappropriés
- □ Respecter la séquence de développement
- □ Être réaliste et s'assurer de la faisabilité des objectifs
- □ S'assurer qu'ils ne sont pas la description de ce qui se passera dans le processus d'intervention mais plutôt le résultat attendu

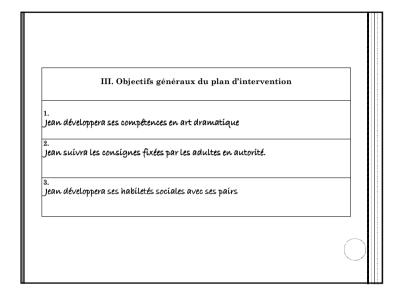
LE PLAN D'INTERVENTION (10)

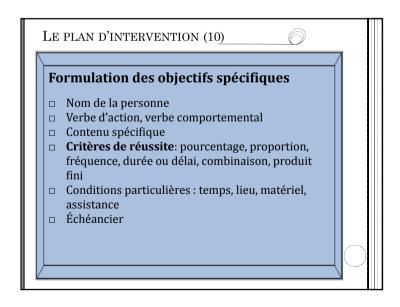


Description de l'objectif général

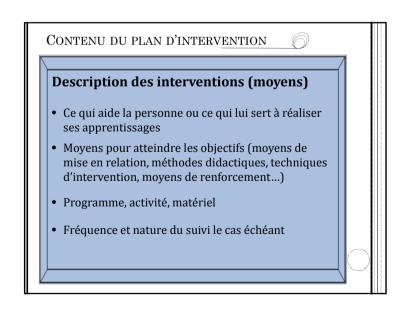
L'objectif général du plan d'intervention devrait être en lien avec les besoins identifiés et l'hypothèse formulée

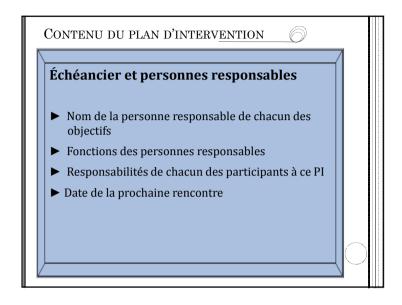
- □ **Formulation:** verbe global, contexte d'application plus précis que celui du besoin
- ► En lien avec l'objectif général, définir trois objectifs spécifiques qui doivent idéalement être gradués pour favoriser l'atteinte de l'objectif général





Définition des objectifs spécifiques L'objectif spécifique est une communication d'intention décrivant ce qui est attendu de la part de celui à qui s'adresse cet objectif; L'objectif spécifique découle de l'objectif général; L'objectif spécifique s'adresse à la personne en développement; Les objectifs orientent les moyens à mettre en place afin d'amener la personne à progresser; L'objectif spécifique se distingue de l'O. G en faisant appel à des verbes comportementaux et à un contenu plus spécifique.





	Moyens, stratégies,	Responsable (fonction)		Évaluation de l'atteinte des objectifs	l'atteinte des	Commentaires
	ressources	(ionetion)		Acquis	Non acquis	_
Objectifs spécifiques		<i>±</i> 1	. ,			
3.	-Jean	Éducatrice	2 mois			
Jean demandera	partícípera					
doucement aux	aux ateliers					
autres garçons pour	d'h.s. , deux					
intégrer leurs jeux à	fois chaque					
	semaine.					
	-L'éducatrice					
	accompagnera					
	Jean à la					
	récréation					
	pour faire des					
	pratíques					

	IV. Plan	n d'interve	ntion	Évalua		
	stratégies,	Responsable (fonction)	Durée Échéancier	Patteinte des objectifs Acquis Non acquis	Commentaires	
	ressources	(Ionetion)				
Objectifs spécifiques			,			
,	-Participer	Éducatríce	Mois			
Jean jouera le	aux ateliers 2		de maí			
personnage du	fois par					
sergent Pic dans la	semaine.					
pièce de l'école en	- Pratíquer					
maí.	son texte avec					
mui.	l'éducatrice					
	chaque					
	semaine.					
2.	- Mme Julíe	Mme Julíe	1 mois			
Dans la classe, Jean	nommera le					
retournera à sa place	prénom de					
après que Mme Julie	Jean et					
luí aíe demandé une	s'assurera					
seule fois.	qu'il l'écoute					
	avant de faire					
	sa demande.					

