

Travail 2 du stage PSE-1060

Réflexion sur les identités

Préambule :

Ce dernier travail de stage vous invite à réfléchir sur votre identité sous plusieurs angles et à projeter la personne que vous souhaitez devenir au plan professionnel. Afin de vous guider, le tableau ci-dessous présente d'abord sommairement les trois types d'identités auxquelles vous devrez vous référer.

<p>Identité personnelle Moi comme personne</p>	<p>Réfère à tout ce qui peut permettre de définir ma représentation subjective de « qui je suis » comme individu, comme personne : valeurs, principes, intérêts, buts personnels, projets de vie, personnes significatives de mon entourage, représentations que j'ai de moi, représentations que les autres ont de moi, etc.</p>
<p>Identité professionnelle Moi comme futur psychoéducateur</p>	<p>Réfère à tout ce qui peut permettre de définir ma représentation subjective de « ce que nous sommes » comme groupe professionnel : pratiques professionnelles valorisées, concepts fondamentaux, techniques préconisées, éthique et déontologie professionnelles, compétences à promouvoir ou à développer, efficacité des pratiques, etc.</p>
<p>Identité organisationnelle Moi comme intervenant dans mon milieu de stage</p>	<p>Réfère à tout ce qui peut permettre de définir ma représentation subjective de « ce que nous sommes » comme organisation : appréciation de la mission et des valeurs de l'organisation, collaboration avec les collègues, pratiques de gestion, efficacité/pertinence perçue des services, perception de la clientèle, etc.</p>

Ensuite, pour bien faire cette réflexion, il est important de ne pas voir ces trois identités comme trois versions différentes de vous-mêmes, mais comme des dimensions complémentaires et plus ou moins convergentes selon les cas. Par exemple, vos valeurs personnelles ou encore les personnes significatives qui ont fort probablement influencé vos choix de carrière et de milieu de stage.

Enfin, il est à noter que ce qui est important dans ce travail est de nature plus subjective. Par exemple, du point de vue organisationnel, il est plus intéressant de parler de votre représentation de votre milieu de stage (ce qu'il est pour vous, ce qu'il devrait être, ce qui me rejoint, ce qui me déplaît, etc.) plutôt que sa description officielle (ses services, sa mission, son cadre légal, etc.). **Cela ne veut pas dire que cette démarche est plus facile ou moins rigoureuse, bien au contraire.** En effet, si vous souhaitez dépasser la simple réflexion spontanée et livrer un contenu original et pertinent, vous devriez consacrer le même temps à préparer ce travail que si vous aviez une recherche documentaire exhaustive à réaliser.

Consignes :

Première remise – 3^e semaine de stage (environ 2 pages)

Cette portion du travail n'est pas évaluée, mais elle est primordiale afin de générer une réflexion de qualité à la fin de la session. Pour ce faire :

1. Présentez de façon synthétique, en tableau ou en point de forme, les éléments forts et importants qui vous permettent de vous définir pour chacun des trois types d'identités.
2. Présentez une situation qui vous a posé un défi ou qui a généré un conflit dans la conciliation de vos trois identités, soit parce que cela vous a :
 - Remis en question au niveau de vos valeurs, de votre carrière, de vos priorités, etc.;
 - Déçu, fâché, ébranlé;
 - Posé un dilemme entre ce que l'on vous demande de faire et ce que vous trouvez important de faire;
 - Semblé injuste, inefficace.
3. Présentez sommairement quelles actions vous souhaitez poser en lien avec cette situation.

Deuxième remise – 14^e semaine de stage (8 à 10 pages)

1. Présentez comment vos trois identités ont évolué entre le début et la fin de votre stage. Qu'est-ce qui s'est maintenu, voire consolidé? **Qu'est-ce qui a changé? Comment? Pourquoi?**
2. Quel bilan tracez-vous des actions que vous avez posées (ou non) en lien avec la situation que vous avez décrite lors de la première remise? Par exemple :
 - Est-ce qu'il y a un conflit éthique non résolu?
 - Est-ce que vos perceptions ou vos compréhensions ont changé?
 - Est-ce que des changements ont été apportés dans le milieu?
 - Est-ce qu'il demeure une désillusion ou une déception quant à certaines pratiques de votre milieu ou de votre profession?
 - Que feriez-vous autrement?
 - Sur quoi pouvez-vous vous appuyer pour continuer à cheminer : forces, personnes alliées, outils, etc.?
3. Pour conclure, présentez le marqueur de votre identité professionnelle que vous considérez comme le plus important à développer ou à maintenir durant votre carrière.

