

Journée des femmes au cœur des STIM

(sciences, technologies, ingénierie et mathématiques)

Allocution d'ouverture

Chantal Soucy, les entreprises Soucy

Chantal Soucy, présidente déléguée des entreprises Soucy.

Depuis ses débuts dans l'entreprise familiale en 1994, Madame Chantal Soucy a tour à tour occupé des postes clés en graphisme, en dotation et en gestion d'entreprises grâce à ses études approfondies en relations industrielles et en communications. Après s'être vue confier le poste d'adjointe au président en 2005, Madame Soucy a continué d'approfondir davantage ses connaissances en complétant une formation complémentaire en finances s'adressant aux gestionnaires d'entreprises publiques et privées au Kellogg School of Management de Chicago, une formation spécifique sur le leadership au féminin à l'Université Stanford en Californie ainsi qu'un coaching professionnel privé sur la relève familiale en entreprise prodigué par Deloitte d'une durée de quatre ans.

Plus récemment, madame Soucy a occupé le poste d'administratrice et membre du conseil pendant environ huit ans avant d'être promue au poste de présidente déléguée en janvier 2022.

Conférence d'ouverture

Femmes en sciences et génie : environnement, défis et stratégies

Ève Langelier, Université de Sherbrooke

Plusieurs femmes étudiant et œuvrant en sciences et en génie rencontrent des défis, entre autres parce qu'elles sont sous-représentées dans la majorité des domaines. D'un autre côté, ces femmes veulent contribuer à comprendre notre monde et à bâtir celui de demain, et leur présence est bénéfique pour la progression des sciences et du génie. Dans cette présentation, nous ferons état de la situation des femmes en sciences et en génie et présenterons quelques défis qu'elles peuvent rencontrer. Nous examinerons également les avantages d'une meilleure mixité, puis terminerons avec des stratégies pour une meilleure inclusion des femmes dans ces milieux traditionnellement masculins.

SA BIOGRAPHIE

Ève Langelier, Université de Sherbrooke

Titulaire de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec, ainsi que professeure titulaire au Département de génie mécanique de l'Université de Sherbrooke. Avec son équipe, elle s'implique activement dans le recrutement, la rétention et le développement professionnel des filles et des femmes en sciences et en génie (SG). Elle souhaite, entre autres, démystifier les SG, en faire connaître la portée sociale, offrir des modèles de femmes dans ce milieu et outiller les femmes ayant pris ce chemin pour qu'elles y restent et y progressent. Elle travaille aussi à sensibiliser les parents, le personnel enseignant, les collègues et les employeurs aux défis rencontrés par les femmes en SG.



Atelier 1A

L'humain au cœur des nouveaux modèles de gestion

- » Josianne Lauzière, *Synaptik Média*
- » Yarledis Coneo, *Concilivi*
- » Camille Dion-Morissette, *Coboom*
- » Animatrice: Diane Gagné, *UQTR*

La gestion des organisations a connu une grande évolution depuis les dernières années. On parle de plus en plus de modèle ouvert, de conciliation travail – vie privée, de gestion participative et d'entreprise responsabilisée. Trois femmes viennent discuter de différentes initiatives et modèles mis en place dans les organisations. Sous forme de panel de discussion, les gens dans la salle pourront poser des questions aux invitées.

L'entreprise **Synaptik Média** a mis en place, au sein de son équipe, des initiatives de gestion participative et autonome. Sa directrice générale, Josianne Lauzière, part du principe que chaque individu est unique, a son propre parcours et ses propres caractéristiques. Et ce, qu'il s'agisse d'un homme ou d'une femme. Pour elle, l'intégration et la gestion des RH doit donc se faire au cas par cas. Elle a notamment développé un plan d'intégration sur mesure et a mis en place une structure basée sur cinq étapes de délégation. Il est primordial pour elle d'avoir une culture d'entreprise qui encourage les gens à se remettre en question. Une fois par mois, tous les employés sont invités à travailler «sur» l'entreprise. C'est ce dont elle nous parlera.

Concilivi est un sceau de reconnaissance en conciliation famille-travail et un centre d'expertise. Sa mission est de contaminer positivement les employeurs pour l'implantation de mesures de conciliation famille-travail adaptées à la réalité du travail et des besoins des employés.

Lorsqu'on parle d'entreprise responsabilisée, les gens peuvent croire qu'on vit dans un monde de licornes et d'arcs-en-ciel où chacun fait ce qu'il veut quand il le veut. En fait, l'entreprise responsabilisée demande beaucoup plus de structures qu'une entreprise hiérarchique. Les règles du jeu doivent être claires pour tous afin que chacun ait le pouvoir de prendre les bonnes décisions en fonction de son carré de sable. Les couches de contrôle sont éliminées pour faire place à l'efficacité. L'entreprise responsabilisée, c'est créer un espace où les collaborateurs s'épanouissent au quotidien et où la transparence est de mise pour que chacun contribue à plus grand que sa description de poste. C'est ce que **Coboom** nous présentera.

LEURS BIOGRAPHIES

Josianne Lauzière, présidente-directrice générale, Synaptik média

Après un baccalauréat en communication, des emplois dans des OBNL et des implications sur plusieurs CA, Josianne Lauzière détermine que l'une des meilleures façons d'améliorer la qualité de vie de sa communauté est d'être entrepreneure. Elle co-fonde Synaptik Média en 2010. Une entreprise spécialisée en vidéo, motion design et réalité virtuelle qui concilie parfaitement l'accompagnement de clients d'envergure, la gestion humaine et l'implication dans sa communauté. Au cours des dernières années, elle a, entre autres, gradué de l'École d'entrepreneurship de Beauce, été ambassadrice du RéseauM, membre du CA des Manufacturiers Mauricie-Centre-du-Québec et de la Fondation Sainte-Croix-Hériot et a reçu le Napoléon de l'entreprise de services de l'année en plus du prix Leadership de l'année.

Yarledis Coneo, responsable du Centre d'expertise Concilivi

C'est au cours des années passées dans le département de management de l'Université Laval en tant que professionnelle de recherche et chargée de cours que Yarledis Coneo, CRHA, approfondit les réalités, les défis et les solutions vécus par les gestionnaires et organisations de toutes tailles et de tous secteurs confondus. Diplômée en psychologie, gestion des ressources humaines et management, M^{me} Coneo choisit la conciliation famille-travail pour sujet de mémoire. Maman entrepreneure, la thématique l'interpelle et devient dès lors un de ses domaines d'expertise. Désormais, forte de son expérience sur le terrain en matière de gestion des ressources humaines et de formation, M^{me} Coneo a à cœur de vulgariser, de mettre en application et de partager les études scientifiques traitant de conciliation famille-travail afin d'outiller les gestionnaires ainsi que les employés.





Camille Dion-Morissette, consultante en management d'impact, COBOOM

Ingénieure de formation, créative du plus loin qu'elle se souvienne, Camille Dion-Morissette a trouvé sa place en consultation en management quand elle est atterrie chez Coboom, il y a six ans. Au quotidien, elle aide les entreprises québécoises à être plus efficaces et humaines. Quoi demander de mieux ?

Diane Gagné, directrice de l'École de gestion (EGUQTR) et professeure titulaire en relations industrielles

Diane Gagné a connu un parcours atypique. D'abord, commis au contrôle de la production chez Pétro-Canada, au milieu des années 90, elle a été la première femme technicienne en pétrochimie. En 2002, elle a repris ses études, puis elle a complété un baccalauréat en gestion à HEC Montréal, ainsi qu'une maîtrise et un doctorat en relations industrielles à l'École des relations industrielles de l'Université de Montréal. Depuis juin 2011, elle est professeure en relations du travail et en politiques publiques de l'emploi à l'École de gestion de l'Université du Québec à Trois-Rivières, au département de la gestion des ressources humaines. Ses intérêts de recherche portent notamment sur la citoyenneté au travail incluant notamment la discrimination systémique (femmes/âge), la précarité en/de emploi et le difficile accès à des mesures de corrections.

Atelier 1B

«Entrepreneures et femmes en affaires : Exploration interactive des enjeux de la transformation numérique»

» Claudia Pelletier, DBA, *professeure agrégée en systèmes d'information, Institut de recherche sur les PME (InRPME)/École de gestion, UQTR*

La transformation numérique des petites et moyennes entreprises (PME), l'entrepreneuriat au féminin, ainsi que la présence des femmes dans des secteurs d'activités à plus haute intensité technologique sont des domaines sur lesquels on discute abondamment depuis quelques années. Les connaissances issues de la recherche sur ces importants champs d'intervention socioéconomique s'accumulent certes, mais évoluent trop souvent en parallèle les unes des autres, sans véritable convergence entre elles. Cette situation limite la compréhension concernant les femmes en affaires, y compris les défis qu'elles rencontrent lorsqu'il est question d'adopter et d'utiliser les technologies numériques pour développer et faire croître leurs entreprises. Comblar ce vide est d'autant plus important que la pandémie a mis à l'avant-scène des enjeux bien réels pour la majorité d'entre elles.

Dans le cadre de cet atelier et appuyée sur les données probantes, l'animatrice présentera différents angles de discussion et d'action concernant le rapport entretenu par les femmes avec les technologies numériques, le développement de compétences liées à leurs besoins, la manière dont elles perçoivent la situation et communiquent avec les autres acteurs de leur écosystème d'affaires, ainsi que les liens qu'elles établissent entre la transformation numérique et la rentabilité de leurs entreprises. En complément, grâce à différentes activités interactives avec les participantes, les données récoltées en deux phases entre 2018-19 (phase 1) et 2020-21 (phase 2) seront soumises à la discussion et à l'échange entre les paires.

Les objectifs et retombées de cet atelier seront multiples et consistent à : 1) mieux comprendre les effets de la pandémie sur les affaires qui sont réalisées par les femmes; 2) voir comment peuvent être mieux mobilisés les connaissances existantes et, enfin, 3) permettre au milieu socioéconomique de mieux accompagner les entrepreneures et les femmes en affaires sur cet aspect spécifique et très actuel de leur réalité entrepreneuriale.

Ce sous-volet d'un projet plus large destiné à investiguer la transformation numérique des PME dans une perspective écosystémique a été financé par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) pour la période 2020-2022.





SA BIOGRAPHIE

Claudia Pelletier, professeure Université du Québec à Trois-Rivières

Claudia Pelletier, DBA, est détentrice d'un doctorat en administration et professeure agrégée en systèmes d'information à l'École de gestion. Elle est également chercheure régulière à l'Institut de recherche sur les PME (INRPME), ainsi qu'au Centre interordres de recherche et de transfert en manufacturier intelligent (CIRT-MI/CNIMI), associés à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Précédant sa carrière universitaire, elle a œuvré plus de 10 ans dans le domaine de la gestion, y compris dans les services-conseils auprès des entrepreneurs et dirigeants de PME. C.V. complet disponible au: www.uqtr.ca/Claudia.Pelletier

Atelier 1C

Mener des changements systémiques pour rendre les STIM plus inclusifs

- » Fanny St-Laurent, *NMédia*
- » Mélanie Chouinard, *NMédia*
- » Janelle Fournier, *Actua*
- » Caroline Logan, *Victoriaville & Co.*
- » Animatrices: Marie Jaillot, *Partance*, et Audrey Groleau, *UQTR*

La diversité est un puissant levier d'innovation indispensable aux métiers des STIM. Pourtant, notre société peine encore à se débarrasser de la différenciation culturelle de genre fortement stéréotypée qui empêche une hétérogénéité de la main-d'œuvre. Tous-tes ensemble nous avons un rôle à jouer pour mener des changements systémiques qui rendront les STIM plus inclusifs! Dans cet atelier, découvrez des actions inclusives opérées dans le milieu du social, de l'éducation et des entreprises et partagez vos idées afin de façonner les STIM de demain.

LEURS BIOGRAPHIES

Fanny St-Laurent, NMédia

Femme dans un monde majoritairement composé d'hommes, Fanny St-Laurent se démarque par sa polyvalence et sa créativité. N'hésitant pas à utiliser toutes les technologies à sa disposition pour réaliser son travail, elle sait s'adapter aux diverses situations qui se présentent à elle. Sa détermination face aux problèmes fait d'elle une magicienne de la programmation. Comme chef de pratique, elle a su prendre sa place et s'est fait la gardienne des bonnes pratiques de travail.

Mélanie Chouinard, vice-présidente capital humain et service client, NMedia

Mélanie Chouinard est une gestionnaire dans l'âme : elle s'est toujours impliquée dans une multitude de comités et à 18 ans seulement, elle gérait déjà des équipes de travail pendant ses études. Étant diplômée en ingénierie forestière, elle a toujours été sensible à la situation des femmes dans des milieux traditionnellement masculins. D'une grande générosité, elle s'implique depuis plusieurs années auprès de différentes causes, dont celle de Leucan. Son altruisme, son leadership et sa rigueur font d'elle une vice-présidente précieuse, dévouée au bien-être des employés.

Janelle Fournier, gestionnaire de l'éducation à Actua

Janelle Fournier est la gestionnaire de l'éducation à Actua, un organisme canadien de sensibilisation aux STIM. Elle est également candidate au doctorat à la Faculté d'éducation de l'Université d'Ottawa. Elle s'intéresse à l'intégration des concepts d'ingénierie (plus spécifiquement le processus de design en ingénierie) au sein des écoles secondaires de langue française en Ontario. Ses neuf ans d'expérience dans le domaine de l'enseignement des STIM dans une école secondaire de langue française en Ontario ont confirmé sa passion pour la diversité de genres en STIM.





Caroline Logan, chargée de projets – génie du bois, Victoriaville & Co.

La passion de Caroline Logan pour le bois a commencé alors qu'elle était très jeune. Ses grands-parents s'amusaient à dire que ses frères et elle avaient grandi assis sur une souche, car les deux côtés de la famille, maternel et paternel, ont vécu du domaine forestier toute leur vie. Cette passion leur a été transmise. Après l'obtention de son baccalauréat en « Science in Forest Engineering » de l'Université du Nouveau-Brunswick en 2013, elle a été contractuelle pour Domtar, et ce, jusqu'en 2016. Elle a touché à tout ce qui concerne la foresterie. Sur le terrain, elle a oeuvré en reboisement d'arbres, en éclaircie précommerciale, en drainage forestier, en évaluation de peuplement, en rubanage, en recherche et développement du peuplier hybride, en échantillonnage des sols, en fertilisation de terrain forestier, en coupe forestière, etc. Dans le bureau, elle a acquis de l'expérience en planification de distribution des arbres, en suivi de la recherche et développement, en réalisation de rapports d'interventions et en géomatique.

Depuis 2017, elle travaille chez Victoriaville & Co., anciennement Fourniture funéraire Victoriaville. À ses débuts à la charge de projets, elle a effectué l'évaluation de plusieurs projets d'amélioration dans l'usine, tels que l'optimisation des séchoirs à bois, le suivi des rejets de bois dans l'usine, le développement d'un grade de bois maison avec une scierie, l'ergonomie des travailleurs au pilage et bien d'autres. Par la suite, elle s'est dirigée vers la gestion de personnel. La supervision du département de débitage lui a été attribuée pour assurer l'amélioration du département. Puis, elle a hérité de la tâche d'achat de bois, qui a été tout un défi pendant la pandémie.

Marie Jaillot, responsable projet, Partance

Après avoir travaillé sur plusieurs projets de développement et marketing pour le compte d'entreprises au Canada et en Europe, Marie Jaillot a décidé d'utiliser ses compétences en gestion de projet pour prendre part aux changements sociétaux et faire avancer l'égalité des genres. Elle mène actuellement le projet *Osez contribuer à changer les mentalités*, initié par *Partance le centre d'emploi pour femmes* de Drummondville, et a notamment créé le réseau *Osez les femmes* permettant de fédérer les acteurs de la région du Centre-du-Québec autour d'un objectif commun : rendre les milieux de travail plus sains, sécuritaires et inclusifs en menant des changements systémiques. Même si elle prône l'inclusion totale, elle s'intéresse particulièrement à la main-d'œuvre féminine qui fait face à des enjeux spécifiques sur le marché du travail.

Audrey Groleau, professeure titulaire à l'UQTR au Département des sciences de l'éducation

Audrey Groleau est professeure titulaire de didactique des sciences et de la technologie à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Elle est aussi titulaire d'une chaire d'excellence en enseignement sur l'appropriation de questions technoscientifiques d'actualité. Depuis 2008, elle enseigne au postsecondaire (d'abord la physique au collégial, puis la didactique à l'université) et fait de la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage des sciences et de la technologie auprès d'adultes (citoyen.ne.s, futur.e.s scientifiques, ingénieur.e.s et enseignant.e.s).

Dîner maillage

Le dîner maillage vous permettra de participer à des échanges en lien avec la réalité des femmes en STIM.





Atelier 2A

Comment gravir les échelons

- » Julie Tremblay, *Soucy Systèmes de chenilles*
- » Chantal St-Pierre, *Vaillancourt Portes et Fenêtres*
- » Stéphanie Fontaine, *Soprema*
- » Animatrice: Diane Gagné, *École de gestion (EGUQTR)*

Les femmes sont encore peu nombreuses dans les hauts postes décisionnels des organisations. Comment celles qui tiennent les rênes de grandes entreprises y sont parvenues? Ont-elles dû affronter le syndrome de l'imposteur? Ont-elles dû briser un plafond de verre? Les réponses sont loin d'être les mêmes pour toutes. Nos panélistes en discuteront, tout en abordant la confiance en soi, la gestion des émotions et le leadership.

LEURS BIOGRAPHIES

Julie Tremblay, directrice générale de Soucy Systèmes de chenilles

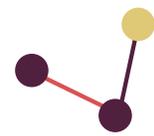
Titulaire d'un B.Sc.A. Génie mécanique et B.Sc. Technologie de l'informatique, Julie Tremblay fait partie de l'équipe de Soucy depuis juin 2004. Elle a évolué au cours des dernières années dans divers rôles, tels que cheffe de projets, directrice de l'ingénierie, tant au niveau sports motorisés qu'à l'agricole, ainsi que directrice en développement de produits et innovation. Étant maintenant directrice générale depuis un peu plus d'un an, Julie bénéficie de son expérience et de son expertise technique lui permettant d'assurer un suivi rigoureux des opérations manufacturières, tout en maîtrisant le processus de développement de produits.

Chantal St-Pierre, directrice génie industriel et qualité, Vaillancourt Portes et Fenêtres

C'est son intérêt pour les sciences, notamment, qui a amené Chantal St-Pierre à étudier en génie industriel. Depuis la fin de ses études, elle a travaillé dans les entreprises centricaises Canimex, Soucy International et maintenant Vaillancourt Portes et Fenêtres. Avant de devenir directrice génie industriel et qualité, elle a occupé, au fil des ans, les postes de superviseure, de chargée de projet en génie industriel, en amélioration continue, en développement de produit et d'assurance qualité. M^{me} St-Pierre a réalisé des projets de différentes natures, dont l'implantation de système qualité (ISO) et de logiciels (ERP, MES, Qualité, Maintenance), en développement de produits avec des fournisseurs asiatiques, d'analyse et de planification de la qualité (APQP, PPAP), en résolution de problèmes (8D), de gestion de la production, d'aménagement d'usine, de type Lean et Kaizen, etc. Ce qui la passionne depuis le début de son parcours professionnel est l'humain au centre du génie industriel; c'est de travailler avec les gens pour améliorer la performance des organisations. Pour elle, tout le monde peut jouer un rôle, faire une différence et contribuer. Sa devise: à nous seul, on va plus vite. À plusieurs on va plus loin!

Stéphanie Fontaine, directrice de la stratégie et de l'innovation chez SOPREMA Canada

Titulaire d'un baccalauréat en génie chimique de l'Université de Sherbrooke, Stéphanie Fontaine a complété sa formation professionnelle avec une maîtrise en administration des affaires à l'Instituto de Empresa de Madrid. De plus, elle terminera, en 2023, un certificat en psychologie auprès de l'UQTR. Elle travaille dans le secteur manufacturier depuis plus de vingt-cinq années au cours desquelles elle a cumulé des fonctions diversifiées en recherche et développement, en amélioration continue ainsi qu'en planification stratégique. À l'emploi de Soprema Canada depuis 2011, elle occupe les fonctions de directrice de la stratégie et de l'innovation.





Atelier 2B

Améliorer l'efficacité opérationnelle et accélérer le virage numérique

- » Marie-France Tessier, *Tessier récréo-parc*
- » Nancy Labonté, *Chrome Drummond*
- » Karine Gouin, *EPP Métal*
- » Animatrice: Anne-Claire Benoit, *Escouade Performance Industrielle de l'ARDECQ*

L'Escouade Performance Industrielle de l'ARDECQ accompagne des entreprises manufacturières du Centre-du-Québec dans la transition numérique dans le but de maximiser leur rentabilité et leur performance d'affaires. Cet atelier sera présenté sous forme d'échange avec quelques entrepreneures et professionnelles de la région qui ont bénéficié de ces services-conseils. Elles échangeront sur des mesures simples pour améliorer leur efficacité, réduire leur coût et satisfaire leur clientèle grâce à l'utilisation accrue de technologies. Elles partageront leurs astuces pour améliorer la gestion d'équipe, les processus et le partage d'information afin de réduire le gaspillage et favoriser des actions à valeur ajoutée. Les panélistes adresseront les défis rencontrés avant et pendant l'implantation de solutions numériques, autant au niveau technologique qu'au niveau de la mobilisation des équipes et de la gestion du changement.

LEURS BIOGRAPHIES

Anne-Claire Benoit, conseillère régionale, Escouade Performance Industrielle de l'ARDECQ

Bachelière en communication, Anne-Claire a conseillé durant plus de 15 ans de nombreuses entreprises manufacturières dans leur développement des affaires, leur marketing et leur vente. Elle a aussi été entrepreneure durant plus de cinq ans, où elle a su combiner sa carrière de consultante tout en cofondant La Mijoteuse, un espace collaboratif situé au centre-ville de Drummondville. Elle a également dirigé des entreprises de services en plus de s'être impliquée au sein de nombreux conseils d'administration et comités. Ayant toujours à cœur l'efficacité opérationnelle et l'utilisation accrue de technologies, Anne-Claire accompagne depuis plus de deux ans les organisations dans leur transformation numérique via l'Escouade Performance Industrielle. Elle est douée pour réunir la bonne combinaison de personnes, de processus et de technologies novatrices pour obtenir le meilleur rendement possible. Elle est reconnue pour mobiliser une équipe, établir des partenariats à fort potentiels et atteindre ses objectifs.

Marie-France Tessier, Tessier récréo-parc

Ayant baigné dans l'entrepreneuriat depuis son plus jeune âge, Marie-France a rejoint l'entreprise familiale depuis déjà 10 ans. Maintenant PDG au sein de l'entreprise, elle est reconnue pour sa détermination, son esprit stratégique et son énergie positive. Selon elle, toutes les portes sont ouvrables, il suffit simplement de trouver le bon angle. Elle croit fermement que la réussite passe par le travail d'équipe, la cohésion de celle-ci et la responsabilisation de tous. En 2018, elle remporte le prix personnalité d'affaires féminine de l'année à la Jeune Chambre de Commerce de la Mauricie qui vise à souligner les qualités d'une femme qui se distingue.



Atelier 2C

Démonstration technologique

» Maude Champagne Langlais et Tommy Morissette, *CNIMI*

Cette exploration vise à initier les manufacturiers à différents outils technologiques, dans une perspective de transformation numérique. En partant du concept général d'industrie 4.0, l'exploration couvre différents sujets, comme la fabrication additive, la réalité augmentée, la robotique collaborative ou encore l'interconnectivité des équipements.

LEURS BIOGRAPHIES

Maude Champagne Langlais, chargée de projets innovation 4.0, CNIMI

Maude Champagne Langlais occupe le poste de chargée de projets innovation 4.0 au *Centre national intégré du manufacturier intelligent*, basé à l'UQTR – Campus de Drummondville. Elle agit comme un partenaire actif de l'écosystème québécois rattaché de près ou de loin à l'industrie 4.0. Elle réalise notamment des diagnostics en entreprise dans le but de renforcer la transition vers le manufacturier intelligent. Titulaire d'un baccalauréat en génie biotechnologique, M^{me} Champagne Langlais cumule une dizaine d'années d'expérience en milieu manufacturier à titre de spécialiste en développement et en démarrage de procédés industriels. Elle a travaillé plus particulièrement dans les domaines de l'industrie automobile et de l'emballage alimentaire.

Tommy Morissette, chargé de projet 4.0, CNIMI

Bachelier en génie électrique, Tommy a travaillé quelques années dans l'industrie à titre d'intégrateur de systèmes 4.0 et d'ingénieur IoT. Il œuvre en tant que chargé de projet 4.0 au CNIMI depuis près d'un an. Il y accompagne les entreprises dans la sélection de technologies et de stratégies numériques.

Panel de clôture

Quatre femmes, quatre histoires

- » Jessica Carbonneau, *Cascades Groupe Tissu*
- » Alexandra Rousseau, *Rovibec*
- » Michèle Dupuis, *Cégep de Drummondville*
- » Hakima Ould-Slimane, *UQTR*
- » Animatrice: Erica Magrini, *fondatrice du groupe Génie au féminin*

Selon différentes études, plus il y aura de modèles féminins mis de l'avant dans les STIM, plus grande sera la représentativité des femmes dans ces secteurs. Quatre dynamiques femmes ayant des parcours diversifiés ont accepté d'être mises en lumière pour raconter leur cheminement. Nul doute que leur histoire inspirera et fera naître des étincelles dans les yeux!

LEURS BIOGRAPHIES

Michèle Dupuis, enseignante dans le programme de Techniques de génie mécanique, Cégep de Drummondville

Michèle Dupuis est titulaire d'un baccalauréat en génie de la production automatisée de l'ÉTS. Elle enseigne dans le programme de Techniques de génie mécanique au Cégep de Drummondville depuis 2006. Lors de son passage à la coordination, entre 2013 et 2021, elle a travaillé sur l'implantation d'un projet pilote d'apprentissage en milieu de travail (ATM) et de l'élaboration d'une nouvelle approche pédagogique, soit l'approche par projet (APP) pour le programme de génie mécanique. Depuis 2022, Michèle a fait un retour à l'enseignement dans le cadre de la nouvelle approche pédagogique et commencé sa maîtrise en



génie industriel dans le but de travailler sur la recherche et du développement d'un magasin intelligent au sein du CNIMI.

Hakima Ould-Slimane, professeure-chercheuse au département de mathématiques et d'informatique, UQTR

Hakima Ould-Slimane est professeure-chercheuse au département de mathématiques et d'informatique à l'Université du Québec à Trois-Rivières. Avant de rejoindre l'UQTR, elle a été chercheuse postdoctorale à l'école de technologie supérieure (ÉTS) et à l'école polytechnique de Montréal. Elle est titulaire d'un doctorat en informatique de l'Université Laval. Ses recherches portent principalement sur la cybersécurité, la cyber résilience et la protection des données personnelles. Vu l'omniprésence des cybermenaces, M^{me} Ould-Slimane et son équipe travaillent activement sur la conception de solutions efficaces permettant de les contrer et de colmater les vulnérabilités potentielles. En effet, elle propose des mécanismes de sécurité novateurs basés sur des algorithmes d'intelligence artificielle. Pour assurer la cyber résilience, ces techniques de protection ont la capacité d'anticiper, de détecter et de résister aux cyberattaques. L'objectif ultime ciblé par les travaux de recherche de M^{me} Ould-Slimane est de réduire les surfaces d'exposition ainsi que le spectre envahissant du cyberrisque qui menace en permanence la prospérité de notre société moderne.

Alexandra Rousseau, relève de Rovibec

Alexandra Rousseau est la relève familiale de troisième génération chez Rovibec Agrisolutions inc. Elle a un parcours assez direct, car dès qu'elle a su, à l'âge de 15 ans, ce qu'était un ingénieur industriel, elle n'a jamais eu un seul doute que c'était la profession pour elle!

Étant une personne très curieuse, elle voyait en cette profession la possibilité d'ouvrir toutes les portes qu'elle voudrait; elle ne ferait que passer sa vie à améliorer les choses! Après son secondaire, elle a donc complété un pré-universitaire en Sciences de la nature, profil sciences pures et appliquées, au Cégep de Victoriaville, pour poursuivre directement avec un baccalauréat en génie industriel à l'UQTR.

Elle a par la suite repoussé sa maîtrise pour aller prêter main forte chez Rovibec pendant les deux ans de pandémie, et ce, avant de débiter, l'hiver dernier, un mémoire à l'UQTR, toujours dans le département de génie industriel.

À travers ce cheminement scolaire, elle a eu la chance d'avoir différentes expériences grandement enrichissantes, telles une franchise Vitres Étudiants, un stage d'ingénierie chez un manufacturier en Italie ainsi que différentes compétitions d'ingénierie.

Lorsqu'elle ne travaille pas, Alexandra est la plupart du temps dehors. Elle adore la planche à neige l'hiver et le vélo de montagne l'été. Si ce n'est pas de ces deux activités, soit elle est partie à l'aventure avec ses précieux/ses ami/es, soit elle est en randonnée, «touring», «fatbike», escalade, course, ou peut-être même en train d'essayer une nouvelle activité! Elle est très reconnaissante d'avoir un si bel entourage.

Jessica Carbonneau, directrice de production, Cascades Groupe Tissu

Ayant de la facilité en sciences, Jessica Carbonneau a opté pour le programme Sciences de la nature au collégial. Puis, elle a entrepris des études en génie chimique, à l'Université de Sherbrooke. Après son premier stage en métallurgie dans le secteur manufacturier, elle a littéralement eu la piqûre pour la gestion de la production et le secteur manufacturier.

Après ses deux derniers stages chez Cascades Groupe Tissu, elle a obtenu un poste de superviseur relève. Au cours de ses 13 dernières années au sein de l'équipe de Cascades, elle a occupé les postes de superviseuse désencrage et environnement et superviseuse machine à papier. Depuis maintenant trois ans, elle est directrice de production.

Erica Magrini, fondatrice de Génie au féminin

Récemment diplômée en ingénierie du bâtiment à l'Université de Sherbrooke, Erica a profité de ses années universitaires pour participer à la fondation du groupe Génie au féminin qui met de l'avant la place des femmes dans un domaine à prédominance masculine tel que l'ingénierie. Œuvrant aujourd'hui dans le domaine de la gestion de projets en construction, elle continue à vouloir partager sa passion de l'ingénierie pour inspirer le plus de femmes possibles à se joindre à elle sur les chantiers.

