Introduction à L'INTERSECTIONNALITÉ

C'est un concept qui sert à analyser comment les différents systèmes d'oppression s'additionnent et se croisent mutuellement.

Le terme a été utilisé pour la première fois en 1989, par KIMBERLÉ CRENSHAW, une féministe afro-américaine, juriste et professeure à l'UCLA.





L'intersectionnalité nous aide à prendre conscience que la discrimination est souvent composée de plusieurs facteurs conjugués.

Une des inspirations de Crenshaw est le cas d'Emma, une femme afro-américaine et mère de famille qui accuse l'usine automobile GM de discrimination parce qu'on refuse de l'embaucher.



L'usine se défend :



Nous ne sommes pas racistes, nous avons des ouvriers noirs (des hommes).

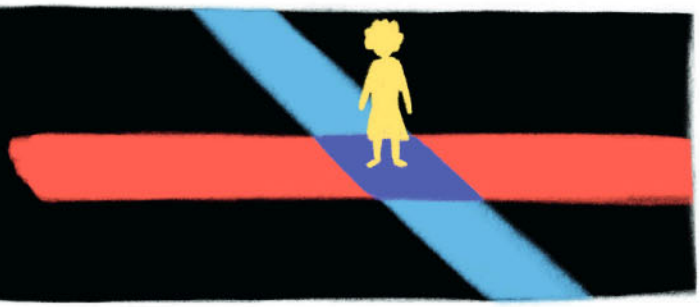


Nous ne sommes pas sexistes, nous engageons des femmes (des femmes blanches).



Les IDENTITÉS sont MULTIPLES. Plusieurs personnes se trouvent au croisement de différentes oppressions et, de ce fait, tombent dans nos angles morts.

Emma n'a été frappée ni par le racisme, ni par le sexisme, mais par leur INTERSECTION.





Quand on ne peut pas NOMMER un problème, on ne peut pas le VOIR, donc on ne peut pas le RÉSOUDRE. L'intersectionnalité nous permet de voir Emma à travers les failles de la loi.



On peut définir cette approche à la fois comme un:

CADRE D'ANALYSE THÉORIQUE

Pour comprendre comment les identités sociales et politiques se combinent et se renforcent pour créer différents modes de discrimination et privilèges.

et

OUTIL D'INTERVENTION

Pour lutter contre les inégalités. Permet de mieux comprendre et d'agir dans la poursuite d'une JUSTICE SOCIALE.

Alors qu'au début, l'intersectionnalité étudie surtout les entrecroisements entre RACE, GENRE et CLASSE SOCIALE, cette approche est aujourd'hui beaucoup plus large.

Par exemple...



Obtenir un logement, lorsque tu es une femme monoparentale, c'est difficile. Cela l'est encore plus lorsque tu es une femme noire.

Être crue, lorsqu'on est une femme victime d'agression sexuelle, ce n'est pas facile. Cela l'est encore moins lorsqu'on est Autochtone. Les préjugés à leur égard sont encore très présents.





Les femmes en situation de handicap sont plus nombreuses que leurs homologues masculins à être au chômage et le sont encore plus que les femmes sans handicap. Les employeurs sont encore réfractaires à l'idée d'engager des personnes en situation de handicap, par crainte que ces salariées leur coûte cher en accomodements.

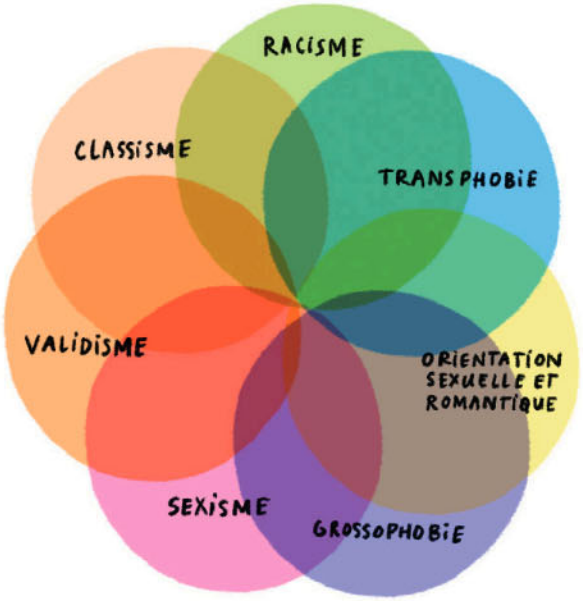
Tous les milieux peuvent bénéficier de l'approche intersectionnelle, car elle nous permet d'élargir notre vision. Elle leur permet d'agrandir le cadre, de mieux comprendre les réalités de chacune et d'être plus inclusifs.



Important!

- Toujours tenir compte de l'ANALYSE SYSTÉMIQUE des oppressions et ne pas utiliser cet outil pour simplement souligner les différences. L'analyse intersectionnelle est politique.
- Ne pas hiérarchiser les oppressions.
- Déconstruire la vision homogène d'un groupe.
- Être à l'écoute et faire preuve d'empathie.

ASPECTS IDENTITAIRES À CONSIDÉRER



L'approche intersectionnelle est donc ÉMANCIPATRICE et PORTEUSE D'ESPOIR!

Chlolouka 21