

# Priorité+A1:K15 Plan d'action EDI de la priorité				
Libellé de la priorité:	4.1.2 S'engager dans une démarche visant à être une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive		Objectif de la PS:	
Promoteur/trice:	Olivier Malo		Chargé(e) de priorité:	Geneviève Côté et Katy Gélinas
Collaborateur(s):	VRAF, VREF, VRRD		Équipe de priorité:	Comité institutionnel EDI
Projets	Actions	Responsable(s)	Indicateur(s) de succès	Ressources financières requises
EDI en recherche	Création d'une matrice et d'un tableau de bord dans Jira pour suivre les actions découlant des différents plans d'action (plan annuel, Apogée, Horizon Europe, PAÉE) (incluant indicateurs et reddition de comptes)	Geneviève Côté	Tableau de bord fonctionnel	0,00 \$
Cheminement de carrière	Rendre les processus d'attraction, de sélection et d'accueil plus inclusifs (mise en œuvre du plan d'action PAÉE)	Katy Gélinas	- Les différentes étapes du processus de recrutement sont révisées avec une lentille EDI - Les personnes impliquées sont formées - Des outils sont développés et mis en œuvre - Les processus utilisés aux SRH sont communiqués aux autres services impliqués dans des processus de recrutement (équipes de recherche, chasseurs de têtes, recrutement des professeur.es, etc.)	0,00 \$
Réussite étudiante	Soutien au développement d'une politique sur les obligations familiales pour les personnes étudiantes	Geneviève Côté	Adoption de la politique	
	Mise en œuvre de Camie 2.0 (Stratégie d'internationalisation)	Katy Gélinas	Finir le développement de la stratégie commencée en 2024-2025 Mise en œuvre de la stratégie	15 000,00 \$
Normes (lois, obligations de financement, documents normatifs, etc.)	Création d'un processus institutionnel de gestion des demandes d'accommodements des membres du personnel	Katy Gélinas	Le processus de demande est développé et adopté; Les membres du personnel connaissent le processus de demande d'accommodements	0,00 \$
Portrait (données, analyse)	Dresser un portrait de la population étudiante et de leurs enjeux en lien avec l'EDI (en collaboration avec la DRI et le Service de la gestion tactique et de la logistique institutionnelle)	Geneviève Côté	Portrait des personnes étudiantes est finalisé	10 000,00 \$
Sensibilisation et développement des compétences	Développement d'une formation sur les biais inconscients	Katy Gélinas	Formation développée et offerte	12 000,00 \$
Réseau de personnes ambassadrices en EDI	Mise en œuvre d'une structure d'échange	Katy Gélinas	Le réseau est lancé et fonctionnel	0,00 \$