

| # Priorité 4.1.2         | Plan d'action de la priorité                                                                            |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Libellé de la priorité : | S'engager dans une démarche visant à être une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive | Objectif de la PS:    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Promoteur :              | Olivier Malo                                                                                            | Chargée de priorité : | Geneviève Côté                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Collaborateurs :         | VRAF, VREF, VRRD                                                                                        | Équipe de priorité :  | <p>Comité de pilotage EDI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Représentant du VRRH   Promoteur de la priorité institutionnelle EDI   Coprésidence du Comité EDI: Olivier Malo (VRRH)</li> <li>• Coprésidence du Comité EDI : Naima Hamrouni (professeure, Département de philosophie et des arts)</li> <li>• Coprésidence du Comité EDI : Patrick Razakamananifidiny, Conseiller en développement international,</li> <li>• Représentante du VREF: Fannie Calille (DGAAP)</li> <li>• Représentant du VRRD : Jean-François Millaire</li> <li>• Représentant du VRAF: Simon Bélanger (SAPS)</li> <li>• Représentante du Service aux étudiants : Caroline Prud'homme</li> </ul> |



**Plan d'action annuel en EDI – Université du Québec à Trois-Rivières  
2024-2025**

| Projets                                                                           | Actions                                                                                                    | Responsable(s) | Indicateur(s) de succès                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Recrutement inclusif                                                           | Intégrer le plan d'action du Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE) au plan d'action EDI           | Geneviève Côté | <ul style="list-style-type: none"> <li>- le plan d'action du PAÉE est rédigé et soumis à la CDPDJ</li> <li>- les actions du plan sont intégrées au plan institutionnel en EDI</li> <li>- les actions du plan intégrées au plan institutionnel en EDI sont mises en œuvre</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                   | Formation et mise en œuvre d'outils de dotation pour le recrutement et la rétention d'employé·es inclusifs | Geneviève Côté | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les outils développés par le GÉDIRUQ sont partagés aux parties prenantes de l'université (SRH, départements, DRC, etc.)</li> <li>- Une formation de la CDPDJ sur les processus de dotation inclusifs est organisée à l'UQTR</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        |
| 2. Développement d'une communauté de pratique en EDI                              |                                                                                                            | Katy Gélinas   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- une revue de la littérature est effectuée en lien avec la création et la mise en œuvre de communautés de pratique en ligne</li> <li>- la communauté de pratique est lancée</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3. Mise en œuvre de la directive sur la mesure liée à l'identité institutionnelle |                                                                                                            | Geneviève Côté | <ul style="list-style-type: none"> <li>- les systèmes informatiques de l'UQTR sont fonctionnels</li> <li>- les processus de modification d'identité sont finalisés et communiqués</li> <li>- les personnes qui doivent avoir accès aux 2 identités (légal et usuel) sont identifiées, et un processus est mis en place pour que la liste soit gardée à jour</li> <li>- les formations en lien avec ce projet sont développées et offertes</li> <li>- l'initiative est officiellement lancée</li> </ul> |

**Plan d'action annuel en EDI – Université du Québec à Trois-Rivières  
2024-2025**

| Projets                                          | Actions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Responsable(s)                                    | Indicateur(s) de succès                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. Soutien à la stratégie d'internationalisation | Objectif 6.1 de la stratégie d'internationalisation (Accroître la conscientisation de la communauté universitaire aux enjeux internationaux et interculturels par des activités de communication, de formation et de sensibilisation du milieu) :<br>Projet de programme de formation et d'accompagnement (CAMIE et actions de suivi) | Chantal Turgeon<br>François Brien<br>Katy Gélinas | À confirmer en comité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 5. EDI en recherche                              | Compléter les actions en lien avec l'allocation du PCRC (évaluation du processus d'attribution des chaires de recherche de Canada à l'UQTR.)                                                                                                                                                                                          | Geneviève Côté                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- la page web consacrée au PCRC est mise à jour</li> <li>- un rapport d'évaluation, qui contient               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les résultats de l'évaluation de la mise en œuvre totale du plan d'action adopté en 2018,</li> <li>2. Les résultats d'une nouvelle analyse contextuelle des besoins spécifiques à la recherche à l'UQTR</li> <li>3. Des recommandations, basées sur les données obtenues, pour guider la rédaction du prochain plan d'action basé sur ces résultats.</li> </ol> </li> <li>-Un rapport d'évaluation, qui inclura :               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. L'état de la situation actuelle en ce qui concerne le processus d'attribution des chaires de recherche du Canada à l'UQTR et</li> <li>2. des recommandations afin de rendre le processus plus pertinent et plus efficace</li> </ol> </li> </ul> |
|                                                  | Développement du plan d'action EDI Apogée                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Geneviève Côté                                    | - un plan d'action développé en collaboration avec les universités partenaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**Plan d'action annuel en EDI – Université du Québec à Trois-Rivières  
2024-2025**

| Projets                         | Actions                                    | Responsable(s)                 | Indicateur(s) de succès                             |
|---------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 6. Sensibilisation et formation | Organiser 3 conférences en lien avec l'EDI | Katy Gélinas<br>Naïma Hamrouni | - 3 conférences sont organisées au cours de l'année |

