

Climat de travail sain = Policiers en santé?

Pour citer cette fiche synthèse : Emeriau-Farges, C., Deschênes, A-A., Gendron, A., Marin, M-F., Dussault, M. & Ostiguy, R. (2024). *Climat de travail sain=Policiers en santé? Impact du climat de travail sur la santé psychologique des policiers.* Fiche synthèse, Chaire de recherche UQTR-ENPQ en prévention de la santé psychologique au travail en sécurité publique.



CHAIRE DE RECHERCHE UQTR-ENPQ
PRÉVENTION DE LA SANTÉ
PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL
EN SÉCURITÉ PUBLIQUE

Que cherche-t-on ?

Comprendre l'impact du climat de travail sur la santé psychologique des policiers, en fonction de leurs années d'expérience.

Données collectées en 2022 auprès de policiers québécois

Analyses de régressions descendantes + Ancova

120 policières femmes 229 policiers hommes 4 sans réponse



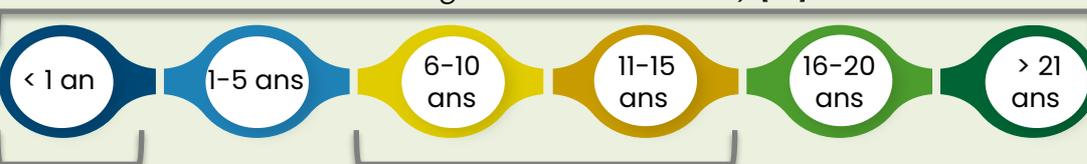
De quoi on parle ?

Modèle du climat de travail positif en milieu policier [1-9]



Qu'a-t-on découvert ?

Relations avec son équipe (« Je me sens estimé de mes collègues ») + Soutien des supérieurs (« Mon supérieur immédiat se préoccupe de ma satisfaction générale au travail ») [10]



Meilleure perception des tâches quotidiennes en début de carrière vs. 6-15 ans d'expériences

Que doit-on retenir ?

Tout au long de la carrière et particulièrement à partir de la 6^e année : favoriser le soutien du supérieur et les relations avec l'équipe pour → Un climat de travail positif et une meilleure perception de la tâche ; → Renforcer la santé psychologique au travail des policiers.

Références

- [1] Bradford et al. (2014)
- [2] Haas et al. (2015)
- [3] Myhill et Bradford (2013)
- [4] Sharma (2013)
- [5] Halsted, Bromley et Cochran (2000)
- [6] Nalla et Kang (2012)
- [7] Howe (1977)
- [8] Dollard, Tuckey et Dormann (2012)
- [9] Bitner (2013)
- [10] Emeriau-Farges et al. (soumis)



Plus d'info ? Contactez :
[chaire.sptsp@uqtr.ca /](mailto:chaire.sptsp@uqtr.ca)