
Microprogramme de premier cycle en gestion de la sécurité publique

0
9
5
9

Directeur(trice): Dorra Skander
CPPC - Sécurité publique
819 376-5011, poste 3143

Bureau du registraire
1 800 365-0922 ou 819 376-5045
www.uqtr.ca

Crédits: 18

Présentation

Ce programme fait partie de l'offre de formation en sécurité publique offerte par l'UQTR, l'École nationale de police du Québec (ENPQ) et de toutes les universités québécoises francophones qui ont accepté de mettre en commun leurs différentes expertises pour contribuer au perfectionnement des policiers à la grandeur du territoire québécois. Pour consulter la liste complète des programmes, veuillez cliquer sur le lien suivant : [Baccalauréat en sécurité publique \(7399\)](#).

En bref

Ce programme est destiné à toute personne à l'emploi dans le domaine de la sécurité publique.

Objectifs du programme

Permettre à l'étudiant qui désire devenir un gestionnaire de premier niveau de développer les compétences nécessaires pour intervenir efficacement dans l'ensemble des situations couramment rencontrées par un tel gestionnaire dans le domaine de la sécurité publique.

Atouts UQTR

Particularités

L'étudiant admis au programme de Baccalauréat en sécurité publique qui aura complété 18 crédits du microprogramme de premier cycle en gestion de la sécurité publique pourra être admis et recevoir une attestation de l'Université pour la réussite de ce microprogramme.

Admission

Trimestre d'admission et rythme des études

Automne, hiver et été.

Ce programme est offert à temps partiel.

Conditions d'admission

Études au Québec

Base collégiale

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) ou d'une attestation d'études collégiales (AEC) dans une discipline pertinente

ET

Être agent de la faune au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs OU contrôleur routier au sein de Contrôle routier Québec OU pompier au Québec OU employé d'un organisme de sécurité publique recommandé par l'ENPQ.***

ET

Fournir une lettre de recommandation du supérieur immédiat

Base expérience

Posséder des connaissances suffisantes et une expérience d'au moins deux années à titre d'agent de la faune au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs OU contrôleur routier au sein de Contrôle routier Québec OU pompier au Québec OU employé d'un organisme de sécurité publique recommandé par l'ENPQ.**

ET

Fournir une lettre de recommandation du supérieur immédiat

ET

Présenter un curriculum vitae à jour

***En raison du contenu de certaines activités, l'étudiant qui n'est plus à l'emploi des organisations mentionnées ci-dessus pourrait être exclu du programme.

Études hors Québec

Ce programme n'est pas offert aux candidats de l'international.

Structure du programme et liste des cours

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours obligatoires (12 crédits)

ADM1010 Management des organisations
GPE1012 Comportement organisationnel : l'individu
GPE1013 Evaluation continue du rendement
SHE0551 Éléments d'éthique appliquée (ETA100)

Cours optionnels (6 crédits)

L'étudiant choisit les cours suivants (6 crédits):

PPU1038 Habiletés de supervision en sécurité publique
PPU1049 Supervision opérationnelle et administrative

Autres renseignements

Pour obtenir de l'information au sujet des programmes en sécurité publique, veuillez contacter Madame Renée Bastien à l'École nationale de police du Québec, 350, rue Marguerite-D'Youville, Nicolet (Québec) J3T 1X4, (819) 293-8631 poste 6453. L'étudiant admis au programme de Baccalauréat en sécurité publique qui aura complété 18 crédits du programme court de premier cycle en gestion de la sécurité publique pourra être admis et recevoir une attestation de l'Université pour la réussite de ce programme court.

Règlements pédagogiques particuliers

Les étudiants doivent faire leur demande d'admission au programme court en gestion de la sécurité publique (premier niveau) à l'UQTR. Par la suite, le cours d'éthique (Université de Sherbrooke), sera suivi en transfert de crédits.

Description des activités

ADM1010 Management des organisations

Donner à l'étudiant une vue d'ensemble des diverses dimensions du management dans une approche systémique et lui permettre d'intégrer les différents domaines de façon à en faire l'application pratique dans les organisations.

Evolution de la pensée managériale, l'approche systémique, l'entrepreneur ou le manager et leurs rôles, les particularités de la PME, la stratégie, la structure et la culture organisationnelle, la prise de décision, la résolution de problèmes et la communication.

GPE1012 Comportement organisationnel : l'individu

Ce cours vise à développer chez l'étudiant les habiletés personnelles, interpersonnelles et conceptuelles nécessaires pour assumer efficacement un rôle de direction au sein d'une entreprise. Dans le cadre de ce cours, l'étudiant sera tout d'abord appelé à développer certaines habiletés personnelles qui lui permettront d'intégrer les éléments d'une gestion active de soi. L'étudiant

développera aussi des habiletés interpersonnelles qui permettent à un dirigeant, quel que soit le niveau qu'il occupe dans l'entreprise, de communiquer de façon aidante avec ses collaborateurs, d'exercer une influence positive dans son milieu de travail, de motiver et de mobiliser les employés, de négocier gagnant/gagnant, de gérer efficacement les conflits interpersonnels et de piloter le changement organisationnel en tenant compte des aspects humains de l'organisation. Enfin, tout au long de sa formation, l'étudiant développera des habiletés conceptuelles qui lui permettront de diagnostiquer divers problèmes associés à la direction des personnes et d'élaborer des interventions pouvant satisfaire à la fois les objectifs de l'organisation et les besoins de développement des employés.

Le gestionnaire (fonctions et défis; apprentissage du comportement organisationnel; éthique; leadership), la gestion des individus dans l'organisation (caractéristiques de l'individu; motivation; renforcement et récompenses; conception des tâches, fixation des objectifs et aménagement du temps de travail), la gestion des groupes (dynamique du groupe; dynamique intergroupes), la gestion des organisations (caractéristiques et conception de l'organisation; culture organisationnelle), la gestion des processus organisationnels (prise de décision; négociation; communication et conflits; pouvoir et politique), la gestion dans un environnement dynamique (changement planifié et développement organisationnel; gestion du stress; planification de carrière), la gestion des dimensions internationales et multiculturelles du comportement organisationnel (dimensions internationales; culture; diversité culturelle; méthodes comparatives de gestion et de comportement organisationnel).

GPE1013 Évaluation continue du rendement

Ce cours vise le développement de compétences permettant au gestionnaire d'évaluer d'une façon continue le rendement de son personnel. Le rôle de l'appréciation continue du rendement. La mesure du rendement. L'évaluation du rendement. La gestion du processus d'appréciation du rendement.

Ce cours permet à l'étudiant : d'explorer les facteurs qui favorisent une gestion du rendement du personnel contribuant au succès des organisations; de distinguer les diverses approches et méthodes d'évaluation et d'en identifier les forces et les faiblesses; d'acquérir des connaissances sur les étapes de mises en oeuvre d'un système d'évaluation et d'en identifier les éléments essentiels, tels que les critères et les méthodes d'évaluation de rendement; de développer des compétences quant à la gestion du rendement du personnel, en mettant l'emphase sur le suivi, l'évaluation et la reconnaissance de leur rendement.

PPU1038 Habiletés de supervision en sécurité publique

Ce cours vise à donner à l'étudiant les concepts et outils nécessaires à la supervision des activités opérationnelles et au coaching des membres de l'équipe de travail. Dans le cadre de ce cours, les travaux pratiques exigés sont axés sur la réalité de travail du candidat, ce qui vient contribuer largement au transfert des apprentissages dans le milieu de travail dont la communication opérationnelle ainsi que les habiletés de supervision et de coaching.

Ce cours s'adresse aux acteurs oeuvrant dans le grand domaine de la sécurité publique.

Rôle, responsabilités et imputabilité du gestionnaire, le coaching de gestion, outils et techniques de communication, planification et réalisation d'un entretien avec le personnel, dynamique des équipes de travail et mobilisation, briefing et débriefing opérationnels, aspects encadrant la prise de décision.

PPU1049 Supervision opérationnelle et administrative

Ce cours vise à favoriser l'acquisition des concepts et outils nécessaires à la supervision administrative et opérationnelle du travail d'une équipe oeuvrant dans le domaine de la sécurité publique. Dans le cadre de ce cours, les activités de formation, les mises en situation et les travaux pratiques exigés sont axés sur la réalité de travail du candidat, notamment en fonction des lois, des règlements et des jurisprudences ainsi que des modèles de référence opératoires spécifiques à la sécurité publique. Ce cours contribue largement au transfert des apprentissages dans le milieu de travail.

Ce cours s'adresse uniquement aux acteurs oeuvrant dans le domaine de la sécurité publique.

SHE0551 Éléments d'éthique appliquée (ETA100)

Identifier les éléments principaux des lexiques de base de l'éthique et initier aux outils conceptuels ou pratiques nécessaires aux décisions éthiques responsables en milieu professionnel.

Sur la base de situations problématiques en éthique, puisées dans l'expérience professionnelle ou personnelle des étudiants ou des étudiantes, nous dégageons des outils de la réflexion éthique, des méthodes d'analyse de situation et de prise de décision. Chaque personne est ensuite accompagnée dans la rédaction d'une analyse plus approfondie en vue d'une décision plus lucide et responsable sur un des cas qu'elle a apportés.

Règlement pédagogique particulier pour le programme 7399 Baccalauréat en sécurité publique : Les étudiants admis au certificat en gestion appliquée à la police et à la sécurité de l'Université de Montréal peuvent suivre le cours GSP3020 Ethique appliquée en sécurité intérieure au lieu de SHE0551 Éléments d'éthique appliquée de l'Université de Sherbrooke.

