

Crédits: 15

Présentation

En bref

Ce programme permet aux étudiants d'acquérir les habiletés nécessaires afin d'être en mesure d'analyser des phénomènes complexes, d'intervenir et de prendre des décisions éclairées dans la gestion quotidienne, et ce, en gestion des ressources humaines en contexte de changement à l'intérieur d'une organisation.

Atouts UQTR

Ce programme court fait partie du cheminement de la maîtrise par cumul.

Admission

Trimestre d'admission et rythme des études

Automne, hiver.

Le rythme des études (temps complet ou temps partiel) peut être soumis à l'offre de cours.

Conditions d'admission

Études au Québec

Base universitaire

Être titulaire d'un baccalauréat en sciences de la gestion, en administration, en génie industriel, en comptabilité ou dans une discipline connexe réussit avec une moyenne d'au moins 3,2 sur 4,3. Un candidat dont la moyenne se situe entre 2,8 et 3,2 pourra être admis après étude du dossier.

Les candidats possédant un baccalauréat dans une autre discipline pourraient se voir imposer des cours d'appoint ou une propédeutique.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Études hors Québec

Il est plus difficile d'obtenir un Certificat d'acceptation du Québec (CAQ) et un permis d'études pour ce type de programme.

Base études hors Québec

Être détenteur d'un grade de premier cycle universitaire (baccalauréat nord-américain, licence ou master 1, selon le système d'éducation,) ou avoir réussi une formation jugée équivalente par le comité d'admission avec une moyenne de 12/20. Un candidat dont la moyenne se situe entre 11/20 et 12/20 pourra être admis après étude du dossier. Des cours d'appoint ou une propédeutique pourraient être exigés.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Modalités de sélection des candidatures

Les étudiants sont admis sur la base de la qualité du dossier scolaire.

Les étudiants souhaitant être admis sur la base de l'expérience pertinente doivent communiquer avec le directeur de programme afin de connaître les modalités liées à l'entrevue, le cas échéant.

Structure du programme et liste des cours

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours obligatoires (6 crédits)

GPE6002 La gestion stratégique du changement

GRH6010 Gérer les ressources humaines en contexte international et en diversité

Cours optionnels (9 crédits)

L'étudiant choisit 3 cours parmi les suivants (9 crédits):

GPE6005 Initier et piloter un projet de changement organisationnel

GRH6007 Gérer la performance

GRH6008 Gérer le développement des compétences

GRH6009 Gérer la dotation et mobiliser les ressources humaines

GRH6017 Gérer la rémunération globale

MBA6007 La gestion stratégique des ressources humaines

Autres renseignements