

Directeur(trice): Claude Fernet

Bureau du registraire

Comité de programme de cycles sup. sciences de la gestion

1 800 365-0922 ou 819 376-5045

819 376-5011, poste 3120

www.uqtr.ca

---

**Crédits: 15**

## Présentation

### En bref

Destiné aux cadres actuels et futurs du secteur de la santé et des services sociaux, ce programme permettra à l'étudiant de développer les connaissances et les habiletés personnelles et interpersonnelles qui l'aideront à agir efficacement dans son établissement.

### Objectifs du programme

Au terme de la formation, l'étudiant sera en mesure de reconnaître et d'analyser une problématique complexe à l'aide d'indicateurs pertinents, d'identifier les écarts de performance et de convenir des projets/actions à réaliser afin d'atteindre les résultats escomptés. Il sera en mesure de piloter la mise en oeuvre des projets retenus et de soutenir activement les équipes dans leur réalisation.

Grâce aux compétences et capacités de leadership acquises à l'intérieur de la formation, l'étudiant pourra mieux soutenir l'organisation dans le déploiement d'une culture de performance qui se manifeste en action.

### Atouts UQTR

### Particularités

Ce programme s'adresse à une clientèle professionnelle et conséquemment, l'ensemble du contenu sera donné en formule "intensive" sur des périodes d'une journée complète à intervalle régulier.

## Admission

### Trimestre d'admission et rythme des études

Automne, hiver, été.

Le programme est offert à temps partiel. Formule Intensive.

## Conditions d'admission

### Etudes au Québec

Le programme court de deuxième cycle en Leadership et performance dans les services de santé et les services sociaux est offert strictement à des cohortes fermées (chaque candidat d'une cohorte fermée doit, en outre, répondre aux conditions d'admission spécifiques du programme) et possède des conditions d'admission particulières.

Base universitaire

---

Etre titulaire d'un baccalauréat ou l'équivalent, obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3.2 (sur 4.3) ou l'équivalent.

Des candidates et candidats dont la moyenne cumulative est supérieure à 2,8 (sur 4.3) et inférieure à 3,2 (sur 4.3), mais possédant les connaissances et une expérience pertinente pourraient être admis. Leur dossier sera évalué par le comité de programme.

#### Base expérience

Exceptionnellement, des candidates et candidats ne possédant pas de formation universitaire, mais possédant les connaissances requises et une expérience jugée pertinente d'au moins 7 ans (CV et lettres d'appui), pourraient être admissibles au programme court. Leur dossier sera étudié par le responsable de programme.

Si le candidat possède une formation universitaire de premier cycle non complété, les années d'expérience requises seront calculées au prorata du nombre de crédits complété.

#### Études hors Québec

Ce programme n'est pas offert aux candidats de l'international.

### Structure du programme et liste des cours

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

#### Cours obligatoires (15 crédits)

GIA6064	Performance: système intégré de gestion de la performance (2 crédits)
GIA6067	Performance: soutien d'un système de gestion de performance (1 crédit)
GIA6068	Performance: gestion d'un projet d'amélioration continue (1 crédit)
PSI6001	Leadership: développement des habiletés personnelles (1 crédit)
PSI6003	Leadership: atteinte des résultats (1 crédit)
PSI6004	Leadership: pratique de collaboration (1 crédit)
PSI6005	Leadership: gestion du changement (1 crédit)
PSI6006	Projet d'intégration (6 crédits)
PSI6002	Leadership: stratégies de mobilisation (1 crédit)

#### Autres renseignements