

Directeur(trice): Manon Beaumier  
CPCS - Sécurité publique  
819 376-5011, poste 3154

Bureau du registraire  
1 800 365-0922 ou 819 376-5045  
www.uqtr.ca

---

**Crédits: 15**

## Présentation

### En bref

L'étudiant, un cadre en exercice, y acquerra des connaissances et des compétences dans les domaines de la gestion du changement, du leadership mobilisateur, de la prévention et de la résolution des conflits en relations de travail. L'apprentissage par l'action sera favorisée et l'approche par cas tirés du secteur de la sécurité publique employée. Par ailleurs, ce programme court offrira la possibilité à l'étudiant de mettre en oeuvre les concepts théoriques lors d'une application pratique. Le programme propose ainsi une vision systémique de la gestion des ressources humaines.

### Objectifs du programme

Ce programme permet aux étudiants d'acquérir les habiletés nécessaires afin d'être en mesure d'analyser des phénomènes complexes, d'intervenir et de prendre des décisions éclairées dans la gestion quotidienne des ressources humaines à l'intérieur d'une organisation. Le contenu du programme s'inscrit dans la perspective de l'analyse organisationnelle, favorisant l'application de solutions originales qui demeurent cohérentes avec le fonctionnement global de l'organisation

- Approfondir et mettre en pratique les notions acquises dans des cours de premier cycle et/ou par l'expérience professionnelle;
- formaliser un sens d'analyse sur les problématiques et les défis en matière de ressources humaines dans les organisations liées à la sécurité publique;
- saisir les transformations et les tendances futures en gestion des ressources humaines;
- doter l'étudiant d'une capacité professionnelle d'intervention dans le domaine de la gestion des ressources humaines en contexte de sécurité publique.

Tous ces objectifs ont une orientation commune soit celle de permettre aux étudiants d'utiliser leur potentiel et d'intégrer les connaissances acquises afin de leur procurer une expertise pertinente dans les organisations liées à la sécurité publique.

### Atouts UQTR

Ce programme s'adresse à une clientèle de cadres en exercice en sécurité publique et, conséquemment, l'ensemble du contenu sera donné en formule « intensive » sur des périodes d'une journée complète (matin et après-midi à toutes les deux semaines).

## Admission

### Trimestre d'admission et rythme des études

Automne, hiver, été.

Ce programme est offert à temps complet et à temps partiel.

## Conditions d'admission

### Études au Québec

Base universitaire

---

Etre un cadre en exercice provenant du secteur de la sécurité publique et être titulaire d'un baccalauréat ou l'équivalent, obtenu avec une moyenne cumulative d'au moins 3,2 (sur 4,3). Un candidat dont la moyenne se situe entre 2,8 et 3,2 pourra être admis après étude du dossier.

L'étudiant qui a réussi le programme 0766 Programme court de deuxième cycle en management en sécurité publique peut être admis sans autre condition.

#### Base expérience

Etre un cadre en exercice provenant du secteur de la sécurité publique et posséder les connaissances requises, une formation appropriée, ainsi qu'une expérience de trois à cinq années en gestion dans un service de sécurité publique, un service d'incendie ou une organisation oeuvrant dans le domaine de la sécurité publique, dont un an, à titre de cadre. De plus, avoir réussi des crédits universitaires à son dossier avec une moyenne cumulative d'au moins 3,2 (sur 4,3) même s'il n'est pas titulaire d'un baccalauréat. Un candidat dont la moyenne se situe entre 2,8 et 3,2 pourrait être admis après étude du dossier.

Le comité de programme se réserve le droit de consulter les directions des organismes concernés pour obtenir des précisions supplémentaires quant à l'expérience des candidats à la formation, afin de répondre aux critères de base.

#### Etudes hors Québec

Ce programme n'est pas offert aux candidats de l'international.

### Structure du programme et liste des cours

À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

#### Cours obligatoires (15 crédits)

DRA6003 Prévention et résolution de conflits en relations de travail  
GPE6005 Initier et piloter un projet de changement organisationnel  
GPE6006 Analyse de cas  
GRH6015 Méthodologie de recherche appliquée en sécurité publique  
MBA6004 Le leadership mobilisateur

### Autres renseignements