

Plan

stratégique
2015 - 2020

UQTR



Table des matières

1

**Mot du recteur
par intérim**



2

**Mission
Vision
Valeurs**



3

Enjeu 1
Leadership et
positionnement



5

Enjeu 2
Études et formations
distinctives



7

Enjeu 3
La recherche,
moteur d'innovation,
de création
et d'excellence



9

Enjeu 4
Saine gestion et
gouvernance



11

Enjeu 5
Mobilisation de
la communauté
universitaire



13

Remerciements





MOT

du recteur par intérim

Évoluant dans un monde qui se complexifie à un rythme soutenu, nous faisons face à des enjeux inédits, et devons relever les défis qui se multiplient rapidement. Plus que jamais, la préparation de notre avenir exige de veiller plus attentivement sur notre présent.

Environnement d'excellence pour façonner l'avenir et le mieux-être des sociétés, l'université est certainement le lieu de tous les possibles scientifiques et créatifs. Les connaissances dont elle favorise le développement, le transfert et la diffusion en font un pilier de la formation des étudiants et des chercheurs dans un grand nombre de disciplines, complémentaires et essentielles. Cet appui indéniable à l'évolution de la société constitue certainement la pierre angulaire de son service à la collectivité.

Et cette évolution, l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) s'y dévoue depuis près de 50 ans. En 2020, elle aura ainsi décerné près de 100 000 diplômes de grade. Forte d'un milieu d'apprentissage et de vie riche, l'UQTR consacre des efforts importants au soutien à la persévérance et à la réussite, de même qu'à la pédagogie universitaire.

Innovante, l'UQTR s'est distinguée sur le plan de la formation par des programmes uniques au Québec. Sur le plan scientifique, ses unités de recherche jouissent d'une excellente renommée aux échelles nationale et internationale. Autre couleur distinctive, ses cliniques universitaires qui remplissent une mission académique de premier ordre comme lieux de stages, tout en assurant l'accessibilité à une grande expertise et des services de qualité à la population régionale.

Misant sur l'immense potentiel de sa communauté universitaire, l'UQTR est fière de présenter son *Plan stratégique 2015-2020*. Nul doute qu'à son terme, elle aura évolué dans son développement global, grâce notamment à son positionnement original en recherche, à une attention soutenue aux conditions de réussite des étudiants, à l'excellence de la formation, à la qualité de ses services, à sa proximité avec la collectivité et à des percées porteuses sur le plan international.



André G. Roy
Recteur par intérim

Mission

Enracinée dans son milieu et résolument branchée sur le monde, l'UQTR se distingue dans la production, le transfert et la diffusion des connaissances, par la formation, la recherche, les services à la collectivité et l'implication sociale des membres de sa communauté.

Vision

En 2020, l'Université du Québec à Trois-Rivières sera reconnue :

- Comme un lieu de développement intellectuel stimulant et intègre, faisant figure d'exemple parmi les universités;
- Comme une université en santé, et ce, dans tous les aspects de sa mission, depuis la mobilisation des membres de la communauté universitaire et la promotion de la santé globale jusqu'aux pratiques exemplaires de gestion et de gouvernance, en passant par le rayonnement de nos équipes sportives et la poursuite du développement du vaste secteur de la santé, sur les plans de la formation, de la recherche et des services à la collectivité;
- Pour le développement de nouveaux créneaux d'excellence en formation et en recherche, essentiels au soutien de l'innovation et du développement scientifique, culturel et socioéconomique;
- Comme une université dont les activités de recherche et de création font appel à l'interdisciplinarité, au travail en réseau et à la valorisation des connaissances auprès des communautés régionale, nationale et internationale;
- Pour son engagement dans la communauté et sa pertinence sociale.

Valeurs

- **L'excellence**, qui favorise l'atteinte du plein potentiel de toutes et de tous;
- **La collégialité**, qui implique le respect, le partage et assure la liberté universitaire afin d'encourager un débat d'idées riche et respectueux des opinions et des personnes;
- **La créativité**, qui consiste à faire preuve d'audace, à innover et oser emprunter des chemins moins fréquentés, à imaginer des solutions nouvelles et originales;
- **L'intégrité**, qui implique transparence et conduite responsable en matière de gestion, d'enseignement, de recherche, de direction pédagogique et de services à la collectivité.





Enjeu



Leadership et positionnement

Présente en Mauricie, au Centre-du-Québec et dans une dizaine de villes du Québec, l'UQTR souhaite consolider son statut d'acteur de premier plan dans la société et se faire connaître davantage, tant par la communauté étudiante que par les collectivités, sans notion de frontières géographiques et dans le but de partager et de diffuser largement le fruit de ses expertises.

• Orientation 1.1

Appuyer le développement scientifique, socioéconomique et culturel

Fortement ancrée dans son milieu, l'UQTR souhaite accroître la mobilisation des collectivités en offrant une réponse originale et pertinente aux divers besoins exprimés par les milieux partenaires – organismes communautaires, entreprises et organisations.

• Objectif 1.1.1

Stimuler la création de partenariats novateurs et mobilisateurs

• Objectif 1.1.2

De concert avec la Fondation de l'Université et les partenaires de la communauté, mobiliser les diplômés, les gens d'affaires et les décideurs régionaux et nationaux dans le but de promouvoir son développement

4

• Orientation 1.2

Poursuivre l'internationalisation de l'Université

Vecteur important de développement scientifique, socioéconomique et culturel, l'UQTR entend fortifier et élargir son rôle en s'ouvrant davantage sur le monde et à l'international par le biais, notamment, du talent et des expertises de ses étudiants, diplômés et chercheurs.

• Objectif 1.2.1

Augmenter le pouvoir attractif de l'Université en misant sur la mobilité des étudiants et des chercheurs

• Objectif 1.2.2

Accroître le rayonnement de l'Université sur le plan international par la diffusion de la recherche et l'accueil des meilleurs étudiants internationaux à tous les cycles d'études

• Objectif 1.2.3

Mobiliser la communauté universitaire autour de l'interculturalité et de ses enjeux



Enjeu

2

Études et formations distinctives

Depuis sa création, l'UQTR se distingue sur le plan de la formation par la proximité de son corps enseignant, par les efforts qu'elle met sur la valorisation de la pédagogie universitaire, par la qualité de ses services aux étudiants et son éventail original de programmes. En osant se démarquer, l'Université s'est forgé une programmation forte, distinctive et dont le but ultime vise l'excellence de la formation.

• Orientation 2.1

Soutenir la persévérance et la réussite des étudiants à tous les cycles d'études

La réussite des étudiants, la prise en compte de la diversité des cheminements et la richesse de l'expérience universitaire figurent au cœur des préoccupations de l'UQTR. Beaucoup d'efforts sont déployés et continueront de l'être pour soutenir la persévérance aux études et le dépassement de soi.

• Objectif 2.1.1

Accroître l'encadrement et le soutien aux différentes populations étudiantes, à tous les cycles d'études et à chaque étape de leur parcours universitaire

• Objectif 2.1.2

Poursuivre le développement de programmes et de formations, consolider les nouveaux programmes et valoriser de nouvelles initiatives en pédagogie, en enseignement et en recherche

• Objectif 2.1.3

Attirer et retenir les meilleurs candidats aux cycles supérieurs

6

• Orientation 2.2

Poursuivre le déploiement de la formation en ligne

Au fil des années, l'UQTR a développé une expertise unique dans la création et la médiatisation de cours et de programmes en ligne. Elle entend se distinguer encore davantage, notamment par l'expérimentation de nouvelles formules pédagogiques, par une ouverture vers l'international et en misant sur ses créneaux distinctifs et exclusifs.

• Objectif 2.2.1

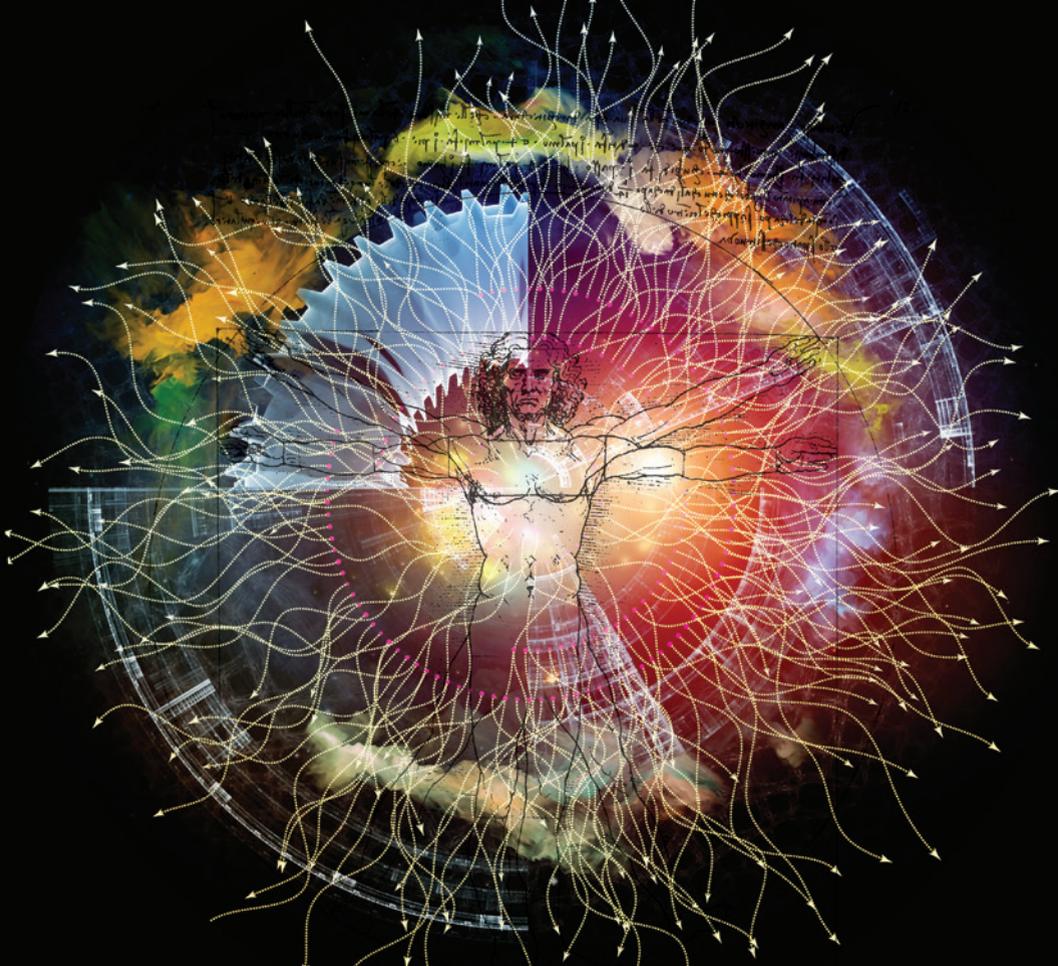
Innover et se distinguer dans les formules pédagogiques et l'offre de cours en ligne

• Objectif 2.2.2

Accroître le rayonnement et le positionnement de l'UQTR en formation en ligne, au Québec comme à l'international

• Objectif 2.2.3

Poursuivre le développement de cours et de programmes en ligne en misant notamment sur nos créneaux distinctifs et exclusifs



Enjeu

● 3

La recherche, moteur d'innovation, de création et d'excellence

La mission d'une université repose sur le développement, le transfert et l'utilisation des connaissances. Favorisée par la recherche, la création de ces connaissances est ce qui permet à une université de s'imposer et de se mesurer aux meilleurs de ce monde. De surcroît, la recherche bonifie la compréhension de nombreux phénomènes naturels et sociaux, ce qui permet ensuite de transposer la somme de ces connaissances en une multitude d'applications engendrant des retombées concrètes dans la vie des individus et des collectivités.

• Orientation 3.1

Développer des créneaux de recherche et de création audacieux et distinctifs

Comme moteur d'innovation, de création et d'excellence, la recherche demeure un domaine hautement concurrentiel. La société compte sur ses universités pour assurer le développement socioéconomique et l'amélioration globale du mieux-être des citoyens. Ainsi, l'UQTR doit trouver des stratégies pour tirer son épingle du jeu et développer des créneaux scientifiques de recherche novateurs et audacieux. Pour ce faire, elle mise sur l'innovation, la créativité, l'interdisciplinarité et la multidisciplinarité, tout en mettant à profit les expertises de ses professeurs pour trouver des solutions innovantes aux enjeux sociaux contemporains.

• Objectif 3.1.1

Renforcer la culture de la recherche interdisciplinaire

• Objectif 3.1.2

Augmenter la performance en recherche dans des créneaux existants et émergents

• Objectif 3.1.3

Accroître les réseaux de recherche dans des créneaux innovants

8

• Orientation 3.2

Valoriser les travaux et les retombées de la recherche en lien avec les enjeux sociaux

La recherche ne s'exerce pas en vase clos. Elle nécessite des conditions de réussite, et tout particulièrement un réseau solide et structuré, des infrastructures optimales et un soutien adéquat. De plus, les résultats de la recherche doivent être diffusés, transmis, vulgarisés et adaptés pour être valorisés, enseignés et mis à contribution de l'évolution de la société.

• Objectif 3.2.1

Soutenir le développement, le financement et la valorisation de la recherche, qu'elle soit fondamentale ou appliquée

• Objectif 3.2.2

Augmenter le rayonnement de la recherche aux échelles nationale et internationale

• Objectif 3.2.3

Rapprocher la recherche universitaire des besoins du milieu



Enjeu

4

Saine gestion et gouvernance

La bonne santé d'une organisation passe notamment par une saine gestion et une bonne gouvernance. Ces deux concepts ont d'ailleurs beaucoup évolué au cours des dernières décennies et méritent une attention particulière, et ce, en tout temps. Efficience, efficacité, développement et processus décisionnels sont des notions qui tiennent déjà une grande place dans les actions de l'UQTR.

• Orientation 4.1

Assurer la consolidation de l'Université et poursuivre son développement

L'avancement de l'UQTR repose sur trois piliers : développer la formation, dynamiser la recherche et bonifier les services rendus à la collectivité. Au fil des prochaines années, dans un contexte de consolidation, l'UQTR s'attardera à mettre en place les meilleures ressources afin de soutenir son développement.

• Objectif 4.1.1

Arrimer le développement des infrastructures et l'allocation des ressources aux besoins de la communauté universitaire et du milieu

• Objectif 4.1.2

Déployer les meilleures pratiques de gestion académique et administrative

• Orientation 4.2

Accroître l'efficacité des processus de gestion et de gouvernance

La gestion d'une université est un défi complexe et important. En ce sens, l'UQTR souhaite améliorer sa performance par la diversification, la modulation et l'optimisation de ses processus. Cela suppose la disponibilité d'outils spécialisés et la maîtrise de techniques appropriées.

• Objectif 4.2.1

Réviser et structurer les processus administratifs et décisionnels de l'Université dans une optique d'amélioration continue

• Objectif 4.2.2

Accroître l'autonomie, la responsabilité et l'imputabilité des unités académiques et administratives



Enjeu

● 5

Mobilisation de la communauté universitaire

Depuis 1969, la fière contribution du personnel et des étudiants a permis à l'UQTR de relever de grands défis et de saisir les opportunités inhérentes à son environnement en perpétuel changement. L'UQTR mise sur la mobilisation accrue des membres de sa communauté pour susciter et favoriser leur engagement dans la réalisation des projets institutionnels d'avenir.

• Orientation 5.1

Inscrire la gestion des ressources humaines dans une perspective de développement institutionnel

L'UQTR adhère au principe d'amélioration continue et souhaite mettre en œuvre les meilleures pratiques visant à renforcer une culture marquée par la valorisation des expertises ainsi que par l'appréciation et la reconnaissance de la contribution de chacun.

• Objectif 5.1.1

Réviser et actualiser les pratiques de gestion des ressources humaines

• Objectif 5.1.2

Soutenir le développement des compétences des ressources humaines tout au long de leur carrière

• Orientation 5.2

Promouvoir les pratiques soutenant le développement d'un environnement stimulant et sain

Le mieux-être et l'implication des membres de la communauté universitaire enrichissent la vie sur le campus et contribuent au maintien d'un environnement stimulant. De ce fait, l'Université s'engage à offrir aux membres de sa communauté un milieu de travail et d'études sain, sécuritaire et motivant, et mise sur la collaboration et la participation de tous pour y parvenir.

• Objectif 5.2.1

Renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement des membres de la communauté universitaire

• Objectif 5.2.2

Intégrer les principes de développement durable dans l'ensemble des pratiques de gestion et activités universitaires

• Objectif 5.2.3

Optimiser les mesures de prévention et de protection relatives à la sécurité et à l'intégrité des membres de la communauté universitaire



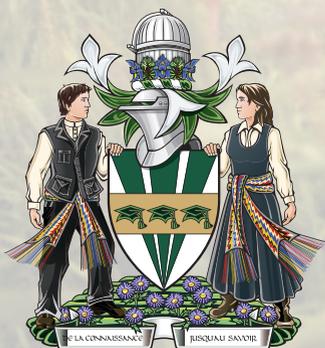
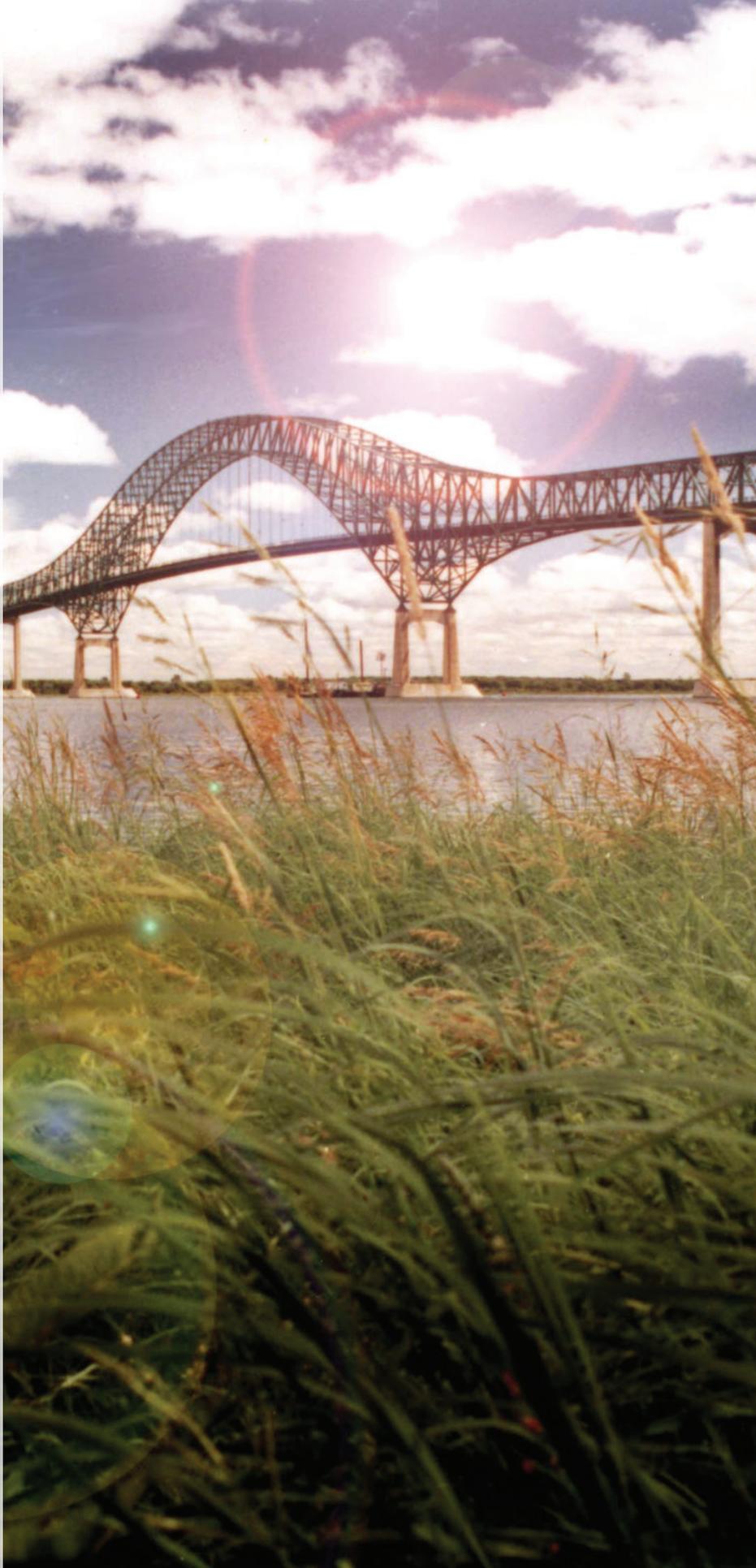
Remerciements

Aux membres de la communauté universitaire pour leur engagement dans la démarche;

Aux membres du comité de planification stratégique pour leur contribution soutenue, constructive et significative, tout au long des travaux reliés à la conception et à l'élaboration de ce plan;

Aux professeurs Denis Lagacé et Pascal Forget pour la rigueur de leur approche méthodologique ainsi que pour l'accompagnement du processus de consultation.

Grâce à vous tous, l'Université du Québec à Trois-Rivières a ainsi mené à terme l'exercice de planification stratégique institutionnelle 2015-2020.



Université du Québec à Trois-Rivières
Rectorat

Novembre 2015

www.uqtr.ca/plan-strategique
www.facebook.com/uqtr.ca