

TRAVAILLER À L'UQTR
**OH QUE
OUI!**



APPEL DE CANDIDATURES - Chaire de Recherche du Canada CRSNG de niveau 1 (85420)

Université du Québec à Trois-Rivières

📍 3351 Boulevard des Forges, Trois-Rivières, Québec G8Z 4M3

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 6 juillet 2026

📅 Publié à l'interne le : 6 juillet 2026

📅 Expire à l'externe le : 28 septembre 2026

📅 Expire à l'interne le : 28 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Affichage du 6 juillet au 28 septembre 2026

Veuillez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :

http://www.uqtr.ca/CRC_Declaration_volontaire

Chaire de Recherche du Canada CRSNG de niveau 1 sur les technologies électrochimiques et matériaux fonctionnels pour la transition énergétique environnementale

L'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) sollicite des candidatures dans les domaines de l'énergie, des matériaux avancés ou de disciplines connexes pour l'attribution d'une chaire de recherche du Canada (niveau 1) financée par le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG).

L'Université recherche plus spécifiquement une experte ou un expert en technologies électrochimiques (incluant le génie électrochimique) et en éco-matériaux fonctionnels. Ces matériaux devront être issus de minéraux critiques et stratégiques (MCS) et de matières biosourcées, destinés à des applications liées à la transition énergétique, notamment : la production, le stockage, la distribution et l'utilisation de l'énergie (incluant les batteries, les piles à

combustible et l'hydrogène bas carbone), le traitement des rejets liquides (dont la récupération de MCS) et la valorisation des déchets solides. Les travaux devront s'inscrire dans les thèmes « énergie » et « innovation technologique », dans le prolongement de la Planification de la recherche stratégique de l'UQTR.

Les secteurs de recherche suivants présentent un intérêt particulier pour l'établissement :

- Optimisation de l'utilisation des minéraux critiques et stratégiques dans les systèmes énergétiques (batteries, piles à combustible, électrolyseurs, etc.) afin de réduire la dépendance aux MCS tout en considérant l'intégration de matériaux biosourcés;
- Étude du vieillissement des matériaux (notamment in operando) et considération des impacts environnementaux des technologies énergétiques (analyse du cycle de vie, bilan carbone, etc.);
- Développement de technologies aux caractéristiques optimisées pour leur usage en climat extrême (froid ou chaud);
- Intégration de méthodes numériques avancées et de l'intelligence artificielle (IA) pour le développement de micro-nano systèmes (ex. découverte accélérée des matériaux), et de système dynamique complexe pour les systèmes énergétiques.

Le Programme des Chaires de recherche du Canada :

Le Programme des chaires de recherche du Canada vise à consolider l'excellence de la recherche et de la formation dans les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada.

D'une durée de 7 ans et accompagnée d'un financement annuel de 200 000 \$, les chaires de recherche du Canada de niveau 1 sont accordées après un processus d'évaluation rigoureux à des chercheuses et des chercheurs exceptionnels reconnus par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine.

Les personnes qui souhaitent obtenir une chaire de niveau 1 doivent être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés dont on s'attend à ce qu'elles ou qu'ils deviennent des professeures ou professeurs titulaires dans l'année ou dans les deux ans suivant la mise en candidature.

Engagement de l'université à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion :

L'UQTR est déterminée à offrir un milieu équitable, diversifié et inclusif, essentiel au développement de connaissances et de technologies novatrices. C'est pourquoi elle s'engage à respecter les politiques fédérales et provinciales de non-discrimination et d'équité en matière d'emploi, et qu'elle souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE).

Conformément au [plan d'établissement des cibles du programme des chaires de recherche du Canada](#), l'Université encourage particulièrement les femmes, les personnes faisant partie de minorités de genre, les personnes en situation de handicap, les Autochtones et les personnes racisées à soumettre leur candidature.

Sur demande, le processus de sélection peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations en communiquant avec Geneviève Côté, conseillère EDI en recherche, à l'adresse suivante : genevieve.cote3@uqtr.ca.

Processus de sélection :

Les candidatures admissibles seront évaluées par un comité d'expertes et d'experts responsable d'identifier les candidatures qui répondent adéquatement aux [critères de sélection de l'Université](#) et aux [critères d'excellence du Programme des chaires de recherche du Canada](#). L'octroi du poste étant conditionnel à l'approbation d'un département de l'Université, les candidatures retenues devront également être évaluées par un comité départemental et se soumettre au processus d'embauche de l'Université. La personne retenue sera invitée à présenter un dossier complet au Programme des chaires de recherche du Canada en avril 2027 et se verra offrir, si la chaire lui est accordée, un poste de professeur ou de professeure menant à la permanence.

L'Université reconnaît que différentes circonstances de vie telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales ou communautaires (congés de maternité, parentaux, maladie, congés pour s'occuper de membres de la famille, ralentissements dus à une maladie chronique ou à un handicap, conséquences à long terme de la COVID-

19, etc.) sont susceptibles d’avoir une incidence sur les résultats de recherche des personnes candidates. Ces incidences seront soigneusement prises en compte au cours du processus d’évaluation.

Liens utiles :

- Pour plus d’information sur le Programme des chaires de recherche du Canada, consultez le site web : <http://www.chairs-chaire.gc.ca/home-accueil- fra.aspx>
- Pour plus d’information sur le processus d’attribution des chaires de recherche du Canada à l’UQTR, consultez le site web : http://www.uqtr.ca/CRC_balises
- Pour plus d’information sur l’UQTR, consultez le site web : <http://www.uqtr.ca>
- Pour plus d’information sur la recherche à l’UQTR, consultez <https://www.uqtr.ca/recherche/index.shtml>
- Pour plus d’information sur l’Unité Mixte de Recherche (UMR) – UQTR – INRS : <https://inrs.ca/umr-inrs-uqtr>
- Pour plus d’information sur L’Institut de Recherche sur l’Hydrogène, consultez le site <http://www.uqtr.ca/IRH>
- Pour plus d’informations sur l’Institut d’Innovations en Écomatériaux, Écoproduits et Écoénergies (I2E3), consultez le site : <http://www.uqtr.ca/i2e3>

EXIGENCES DE L’UNIVERSITÉ :

La personne retenue sera appelée à occuper un poste de professeur régulier ou de professeure régulière à l’Université du Québec à Trois-Rivières si une chaire de recherche du Canada lui est accordée. Les personnes candidates doivent détenir un doctorat (PhD) dans un domaine pertinent.

L’Université du Québec à Trois-Rivières est un établissement francophone. La personne retenue doit donc avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminée à l’apprendre une fois en poste. L’UQTR offre un soutien à l’apprentissage de la langue française.

L’expérience en enseignement est un atout.

Autres :

Les personnes qui souhaitent présenter leur candidature sont invitées à soumettre leur dossier avant **23 h 59 le 28 septembre 2026**.

Le dossier doit inclure :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitae incluant la liste des contributions à la recherche;
- une brève description de la programmation de recherche reliée à la chaire (3 pages maximum);
- une description de l’infrastructure nécessaire à la réalisation des travaux prévus dans la chaire (1 page maximum);
- trois exemples de contributions significatives dans un domaine pertinent à la thématique de la chaire;
- les noms de trois expertes ou experts disposés à produire une lettre d’appui;
- le cas échéant, les personnes candidates peuvent également joindre à leur dossier, sans fournir de renseignements personnels, des précisions sur des circonstances et/ou obstacles qui ont pu entraîner une incidence sur leur recherche (ralentissement ou interruption de leurs activités de recherche, possibilités qui n’ont pu être saisies, etc.). L’UQTR tiendra compte de ces circonstances lors de l’examen des dossiers.

L’ensemble des documents requis doit être transmis en un seul document PDF à l’aide du formulaire en ligne de déclaration volontaire qui est accessible à cette adresse: http://www.uqtr.ca/CRC_Declaration_volontaire.
Prière de ne pas utiliser le bouton “postuler” de la présente page web pour déposer votre candidature dans le cadre de ce concours.

Traitement : Le salaire est déterminé selon la convention collective des professeurs et professeures de l’UQTR et les titulaires d’une chaire de recherche du Canada peuvent obtenir une prime annuelle pouvant aller jusqu’à 20% de leur salaire.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre candidature au plus tard le **28 septembre 2026 à 23 h 59**.

L'UQTR est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle prend des mesures actives et rigoureuses pour cerner et prévenir les obstacles systémiques et veiller au calibre élevé des étudiantes, des étudiants, des stagiaires et des membres du corps professoral des groupes sous-représentés, en quête d'équité et en quête de droits, y compris les personnes racisées, les personnes africaines, caribéennes et noires, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap, les femmes et les membres des communautés 2ELGBTQIA+ afin que ces personnes puissent contribuer pleinement au programme de recherche. L'UQTR invite les personnes de ces groupes sous-représentés à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.

AVANTAGES



Assurances collectives et
régime de retraite



Campus vert proche de tous
les services



Salaire compétitif



Type d'emploi

Banque de candidatures / Temps plein

Documents requis



CV