



APPEL DE CANDIDATURES - Chaire de Recherche du Canada de niveau 2 sur la transformation des pratiques en santé (85422)

Université du Québec à Trois-Rivières

📍 3351 Boulevard des Forges, Trois-Rivières, Québec G8Z 4M3

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 29 juin 2026

📅 Publié à l'interne le : 29 juin 2026

📅 Expire à l'externe le : 30 août 2026

📅 Expire à l'interne le : 30 août 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Affichage du 29 juin au 30 août 2026

Veuillez faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :

http://www.uqtr.ca/CRC_Declaration_volontaire

Titre : Chaire de Recherche du Canada de niveau 2 sur la transformation des pratiques en santé

L'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) invite les chercheuses et chercheurs en émergence à déposer leur candidature pour une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 sur la transformation des pratiques en santé. Ce concours accueille les candidatures provenant tant du corps professoral de l'UQTR que de l'externe, et démontrant, par l'excellence de leurs travaux, un fort potentiel de leadership scientifique à l'échelle nationale et internationale.

Dans un contexte marqué par des transformations profondes des systèmes de santé, liées notamment au vieillissement des populations, à la prévalence accrue des maladies chroniques, aux enjeux d'accès et de qualité

des services, ainsi qu'à l'intégration des technologies numériques, la transformation des pratiques en santé constitue un levier central pour répondre aux défis contemporains. Dans cette perspective, la chaire vise à contribuer au développement de connaissances permettant d'éclairer et de soutenir des transformations en santé, en vue d'améliorer l'accessibilité, la qualité, la pertinence et la durabilité des soins et des services, tout en participant à la formation de la relève et à l'adaptation des pratiques professionnelles aux réalités émergentes.

Cette chaire vise à soutenir un programme de recherche audacieux et structurant portant sur la transformation et l'amélioration des pratiques en santé dans une perspective intégrée, durable et centrée sur les besoins des personnes et des collectivités. Sans se limiter à la transformation comme objet d'analyse, elle vise des recherches qui contribuent à des transformations en santé, en s'intéressant aux dynamiques de changement ou à des retombées qui façonnent les soins, les services et les politiques de santé, notamment à travers les processus de création, d'adaptation, d'implantation, d'évaluation et de mise à l'échelle d'innovations dans des contextes cliniques, organisationnels et communautaires variés. En ce sens, la recherche fondamentale tant qu'appliquée pourra être au cœur du programme de recherche.

Ancrée dans une vision interdisciplinaire, intersectorielle et collaborative, la chaire s'intéresse aux transformations des pratiques en santé à différents niveaux — individuel, organisationnel et systémique — afin de favoriser des systèmes de santé plus équitables, apprenants, performants et résilients. Les travaux de recherche pourront notamment porter, sans s'y limiter, sur :

- les pratiques cliniques, préventives et populationnelles ainsi que les modèles de soins et de services ;
- les pratiques professionnelles, interprofessionnelles, collaboratives et participatives ;
- l'organisation et la coordination des soins, des services et des trajectoires de santé ;
- l'adaptation contextuelle, l'implantation, l'évaluation, la pérennisation et la mise à l'échelle de pratiques fondées sur les données probantes ;
- la co-construction des transformations des pratiques avec les patients, leurs proches, les usagers, les communautés et les partenaires du réseau ;
- l'intégration d'innovations organisationnelles, sociales, numériques et technologiques en soutien à l'amélioration des pratiques ;
- les enjeux d'équité, de qualité, d'accessibilité, d'efficacité et de durabilité des systèmes de santé pour soutenir l'amélioration continue des pratiques.

Les candidatures internes et externes sont encouragées. La personne retenue sera intégrée à un département de santé de l'UQTR au sein duquel elle développera un programme de recherche compétitif à l'échelle internationale : anatomie (incluant physiothérapie), chiropratique, ergothérapie, orthophonie, pratique sage-femme, sciences de l'activité physique (incluant podiatrie) et sciences infirmières.

Profil recherche :

La personne candidate doit être une chercheuse ou un chercheur émergent, au sens du Programme des Chaires de recherche du Canada, ayant démontré l'excellence de ses travaux et un fort potentiel de leadership scientifique. Elle devra proposer un programme de recherche original et structuré contribuant de manière significative à des transformations en santé. Le profil recherché est ouvert à une diversité d'approches disciplinaires et méthodologiques. La personne candidate devra démontrer sa capacité à développer un programme autonome, à rayonner à l'échelle nationale et internationale, à établir des collaborations et à former la relève.

Le programme des chaires de recherche du Canada :

Le Programme des chaires de recherche du Canada vise à consolider l'excellence de la recherche et de la formation dans les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada.

D'une durée de 5 ans, les chaires de recherche du Canada de niveau 2 sont accordées après un processus d'évaluation rigoureux à des chercheuses et des chercheurs émergents remarquables.

Les personnes qui souhaitent obtenir une chaire de niveau 2 doivent posséder les qualifications requises pour être nommées à un poste de professeur adjoint ou de professeure adjointe, ou de professeur agrégé ou de professeure agrégée.

Les personnes qui occupent ou ont déjà occupé un poste universitaire leur permettant de réaliser des travaux de recherche de manière indépendante doivent occuper ou avoir occupé ce type de poste depuis moins de 10 ans au moment de soumettre le dossier de candidature au Programme des chaires de recherche du Canada (26 avril 2027). Les personnes qui occupent un poste universitaire leur permettant de réaliser des travaux de recherche de manière indépendante depuis plus de 10 ans, et dont la carrière a été interrompue en raison, entre autres, d'un congé parental ou d'un congé de maladie prolongé, peuvent faire examiner leur admissibilité au moyen du processus de [justification de la chaire de niveau 2](#) du Programme des chaires de recherche du Canada. Prière de communiquer avec le Décanat de la recherche et de la création de l'UQTR pour obtenir plus d'information sur le processus de justification (drc@uqtr.ca).

Engagement de l'université à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion :

L'UQTR est déterminée à offrir un milieu équitable, diversifié et inclusif, essentiel au développement de connaissances et de technologies novatrices. C'est pourquoi elle s'engage à respecter les politiques fédérales et provinciales de non-discrimination et d'équité en matière d'emploi, et qu'elle souscrit au Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE).

Conformément au [plan d'établissement des cibles du Programme des chaires de recherche du Canada](#), l'Université encourage particulièrement les femmes, les personnes faisant partie de minorités de genre, les personnes en situation de handicap, les Autochtones et les personnes racisées à soumettre leur candidature.

Sur demande, le processus de sélection peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations en communiquant avec Geneviève Côté, conseillère EDI en recherche, à l'adresse suivante : genevieve.cote3@uqtr.ca.

Processus de sélection :

Les candidatures admissibles seront évaluées par un comité d'expertes et d'experts responsable d'identifier les candidatures qui répondent adéquatement aux [critères de sélection de l'Université](#) et aux [critères d'excellence du Programme des chaires de recherche du Canada](#). L'octroi du poste étant conditionnel à l'approbation d'un département de l'Université, les candidatures retenues devront également être évaluées par un comité départemental et se soumettre au processus d'embauche de l'Université. La personne retenue sera invitée à présenter un dossier complet au Programme des chaires de recherche du Canada en avril 2027 et se verra offrir, si la chaire lui est accordée, un poste de professeur ou de professeure menant à la permanence.

Liens utiles :

- Pour plus d'information sur le Programme des chaires de recherche du Canada, consultez le site web : <https://www.chairs-chaire.gc.ca/home-accueil-fra.aspx>.
- Pour plus d'information sur le processus d'attribution des chaires de recherche du Canada à l'UQTR, consultez le site web : http://www.uqtr.ca/CRC_balises.
- Pour plus d'information sur l'UQTR, consultez le site web : <http://www.uqtr.ca>.

Exigences de l'université :

La personne retenue sera appelée à occuper un poste de professeur régulier ou de professeure régulière à l'Université du Québec à Trois-Rivières si une chaire de recherche du Canada lui est accordée. Les personnes candidates doivent détenir un doctorat (PhD) dans un domaine pertinent.

L'Université du Québec à Trois-Rivières est un établissement francophone. La personne retenue doit donc avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminée à l'apprendre une fois en poste. L'UQTR offre un soutien à l'apprentissage de la langue française.

L'expérience en enseignement est un atout.

Dépôt de la demande :

Les personnes qui souhaitent présenter leur candidature sont invitées à soumettre leur dossier avant 23 h 59 le 30 août 2026.

Le dossier doit inclure :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitae incluant la liste des contributions à la recherche;
- une brève description de la programmation de recherche reliée à la chaire (3 pages maximum);
- trois exemples de contributions significatives dans un domaine pertinent (soumis ou publiés) et;
- le cas échéant, une description de l’infrastructure nécessaire à la réalisation des travaux prévus dans la chaire (1 page maximum);
- les noms de trois experts disposés à produire une lettre d’appui;
- le cas échéant, les personnes candidates peuvent également joindre à leur dossier, sans fournir de renseignements personnels, des précisions sur des circonstances et/ou obstacles qui ont pu entraîner une incidence sur leur recherche (ralentissement ou interruption de leurs activités de recherche, possibilités qui n’ont pu être saisies, etc.). L’UQTR tiendra compte de ces circonstances lors de l’examen des dossiers.

L’ensemble des documents requis doit être transmis en un seul document PDF à l’aide du formulaire en ligne de déclaration volontaire qui est accessible à cette adresse : http://www.uqtr.ca/CRC_Declaration_volontaire. Prière de ne pas utiliser le bouton “postuler” de la présente page web pour déposer votre candidature dans le cadre de ce concours.

Traitement : Le salaire est déterminé selon la convention collective des professeurs et professeures de l’UQTR et les titulaires d’une chaire de recherche du Canada peuvent obtenir une prime annuelle pouvant aller jusqu’à 20% de leur salaire.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veillez faire parvenir votre candidature avant 23 h 59, le 30 août 2026.

L’UQTR est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle prend des mesures actives et rigoureuses pour cerner et prévenir les obstacles systémiques et veiller au calibre élevé des étudiantes, des étudiants, des stagiaires et des membres du corps professoral des groupes sous-représentés, en quête d’équité et en quête de droits, y compris les personnes racisées, les personnes africaines, caribéennes et noires, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap, les femmes et les membres des communautés 2ELGBTQIA+ afin que ces personnes puissent contribuer pleinement au programme de recherche. L’UQTR invite les personnes de ces groupes sous-représentés à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l’Université souscrit au programme d’accès à l’égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux

AVANTAGES



Assurances collectives et
régime de retraite



Campus vert proche de tous
les services



Type d'emploi

Banque de candidatures / Temps plein

Documents requis

 **CV**