

Journée de la recherche en gestion (6^e édition) - 5 mai 2026

Liste des participants, sujets et résumés

Participant	Titre et résumé de la communication
Bloc 1 : présentations deuxième cycle	
<p>Janeth Carolina Marentes Capetillo</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Marketing numérique et intelligence d'affaires</p> <p>5 minutes</p>	<p>Transformation numérique et création de valeur durable : le rôle médiateur des capacités analytiques et d'innovation verte</p> <p>Face au double impératif de compétitivité numérique et de durabilité, cette recherche examine comment la transformation numérique (TN) favorise l'innovation verte (IV) au sein des PME. Si le lien est pressenti, les mécanismes concrets restent flous. Notre étude évalue le rôle médiateur des capacités d'innovation verte (CIV) et des capacités d'analyse de données massives (CADD) dans cette relation. Basée sur une enquête quantitative auprès de 200 PME manufacturières mexicaines, et en s'appuyant sur la théorie des capacités dynamiques, notre analyse révèle que l'effet de la TN sur l'IV est significatif, mais surtout indirect. La TN agit comme un catalyseur, permettant le développement des CIV (cruciales pour les procédés verts) et des CADD (clés pour le traitement correct des informations). Ces capacités deviennent les véritables leviers de la performance environnementale. Cette étude clarifie les voies stratégiques par lesquelles les PME peuvent traduire leurs investissements numériques en innovations durables, offrant ainsi des pistes d'action concrètes pour les gestionnaires.</p>
<p>Kougnenon Karidjia Koné</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Économie financière appliquée</p> <p>5 minutes</p>	<p>Redressement des entreprises en difficulté et recours au « financement des débiteurs exploitants » : évolution financière des entreprises en difficulté dans les années précédant leur insolvabilité</p> <p>Un changement important durant des décennies récentes pour les entreprises en difficulté est la possibilité de pouvoir recourir, dans le cadre d'une procédure de redressement, au « financement des débiteurs exploitants » (DIP). Ce financement accorde une priorité à un nouveau créancier, par rapport aux créanciers même garantis déjà impliqués dans l'entreprise. Une telle disposition influencerait-elle le comportement des entreprises dans les années précédant leur insolvabilité ? si oui, comment? Selon certains auteurs, la possibilité d'un DIP influencerait l'évolution de la situation financière de l'entreprise dans les années précédant leur insolvabilité. La communication présente les résultats préliminaires d'une recherche sur les entreprises publiques ayant eu recours à une procédure de redressement de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC). L'identification des entreprises est faite à partir du registre LACC du BSF (Le Bureau du surintendant des faillites) et les données financières sont obtenues dans Refinitiv.</p>
<p>Aina Miora Randriamahefa</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Entrepreneuriat et gestion des PME</p>	<p>Quand l'informel devient formel : un levier d'autonomisation économique et sociale pour les artisanes rurales malgaches</p> <p>Mon projet explore comment la formalisation peut transformer la vie des artisanes rurales malgaches, souvent actives mais invisibles dans l'économie informelle. À partir d'entretiens et d'observations, j'étudie non seulement les bénéfices possibles du passage au formel, comme</p>

5 minutes	un meilleur accès aux marchés, une reconnaissance accrue et plus d'autonomie, mais aussi la manière dont les artisanes perçoivent ce processus. Comprendre leurs hésitations, leurs peurs et les obstacles concrets permet d'expliquer pourquoi beaucoup ne formalisent pas encore leurs activités, malgré le potentiel d'émancipation que cela représente.
<p>Mialy Narindra Razafinjato</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Entrepreneuriat et gestion des PME</p> <p>5 minutes</p>	<p>L'impact économique de l'entrepreneuriat féminin dans les pays en développement : perspective des sorties entrepreneuriales à Madagascar</p> <p>L'artisanat à Madagascar est un secteur économique important, qui contribue au développement du pays, à la création d'emplois, à la valorisation du patrimoine et à l'attractivité touristique, et la majorité est composée par la gent féminine. Qu'est ce qui les motive à s'introduire dans ce secteur? Et dans quelle mesure ces entrepreneurs féminin dans l'artisanat influencent l'économie nationale. Cette recherche vise à analyser l'impact de l'entrepreneuriat féminin sur la croissance économique de Madagascar, en mettant l'accent sur l'activité entrepreneuriale des femmes dans le secteur artisanal. L'objectif principal est de comprendre les dynamiques qui influencent l'entrée, la pérennité ou la cessation des activités entrepreneuriales féminines artisanales et de mesurer l'impact sur la croissance économique.</p>
<p>Safae Hadri</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Entrepreneuriat et gestion des PME</p> <p>10 minutes</p>	<p>De l'intention à l'acte entrepreneurial : le rôle de l'accompagnement dans les trajectoires des femmes au Maroc</p> <p>Au cours des dernières décennies, l'entrepreneuriat féminin s'est imposé comme un levier central des politiques de développement économique et social, particulièrement dans les pays en développement. Présenté comme un outil d'autonomisation économique et de réduction des inégalités, il suscite un intérêt croissant des États, bailleurs de fonds et organisations internationales. Pourtant, malgré une intention entrepreneuriale élevée chez les femmes, le passage à l'acte demeure limité. Selon le Global Entrepreneurship Monitor (2023), si une femme sur six déclare avoir l'intention de créer une entreprise, seule une femme sur dix s'engage effectivement dans les premières étapes de création. Ce décalage révèle un écart persistant entre l'intention d'entreprendre et l'engagement concret dans l'action entrepreneuriale. Cette communication vise à analyser le rôle de l'accompagnement entrepreneurial dans le passage de l'intention à l'acte entrepreneurial chez les femmes au Maroc, en adoptant une approche centrée sur la personne plutôt que sur le seul projet formalisé. Mobilisant la Theory of Planned Behavior (Ajzen, 1991), elle examine les mécanismes psychosociaux et relationnels influençant cette transition, au-delà des seules dimensions techniques ou financières généralement privilégiées par les dispositifs d'accompagnement. L'étude repose sur une démarche qualitative inscrite dans un paradigme constructiviste. Quinze entretiens semi-directifs ont été menés à l'été 2025 au Maroc : douze avec des femmes entrepreneures aux profils diversifiés (secteurs d'activité, niveaux de maturité entrepreneuriale, situations familiales) et trois avec des professionnels de l'accompagnement entrepreneurial issus de structures publiques et privées. Les données ont été analysées par analyse thématique. Les résultats mettent en évidence deux enseignements majeurs qui interrogent les modèles dominants de l'accompagnement entrepreneurial dans le contexte marocain. Premièrement, le soutien de l'entourage (famille, conjoint, proches) et la présence de modèles entrepreneuriaux constituent des facteurs déterminants de légitimation et de sécurisation du passage de l'intention à l'acte. Deuxièmement, l'étude révèle un besoin marqué d'accompagnement psychologique et émotionnel en amont de la formalisation du projet. Les femmes interrogées expriment davantage un besoin d'écoute, d'assurance et de reconnaissance que de formations standardisées ou d'outils techniques. Ces résultats soulignent un décalage entre les besoins des femmes entrepreneures et les logiques dominantes de l'accompagnement entrepreneurial au Maroc, majoritairement orientées vers des projets déjà formalisés. La communication propose ainsi de repenser l'accompagnement comme un levier de sécurisation de l'intention entrepreneuriale en réorientant l'accompagnement vers la personne plutôt que vers le projet. Dans cette perspective, le mentorat se révèle comme une forme d'accompagnement particulièrement adaptée aux besoins identifiés : par sa dimension relationnelle et personnalisée, il permet d'offrir le soutien émotionnel, la légitimation et les modèles d'identification nécessaires au passage de l'intention à l'acte.</p>
Murelda Henry Julien	Le rôle des associations des femmes haïtiennes pour lever les obstacles associés à l'entrepreneuriat féminin

<p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Entrepreneuriat et gestion des PME</p> <p>10 minutes</p>	<p>L'entrepreneuriat constitue un levier majeur de création de richesse en Haïti, mais il demeure largement informel et freiné par l'instabilité politique, le manque d'accès au financement, la faiblesse des infrastructures et la lourdeur administrative. Les femmes entrepreneures subissent en outre les effets du patriarcat, de la pauvreté et de la vulnérabilité sociale, ce qui limite leur autonomie économique. Face à ces contraintes, elles mobilisent des réseaux de solidarité tels que les tontines, les coopératives et les regroupements féminins. L'étude menée auprès de cinq associations du Nord et du Nord-Est, à partir de focus groupes et d'une analyse NVivo, montre que ces organisations développent des dispositifs d'investissement collectif, des caisses de partage, des activités agricoles et des formations. Ces initiatives renforcent l'autonomisation économique des femmes, soutiennent la création d'activités viables et contribuent à l'amélioration des conditions de vie des familles, tout en consolidant leur résilience face aux défis structurels du pays.</p>
---	---

Bloc 2 : présentations deuxième cycle

<p>Altagracia St Louis Joseph</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Économie financière appliquée</p> <p>10 minutes</p>	<p>L'impact du risque de biodiversité sur les décisions d'investissement des entreprises</p> <p>Environ 55 % du PIB mondial dépend de la nature et de ses services écosystémiques (WEF, 2020). Ces dernières années, les pressions humaines sur l'environnement ont entraîné une dégradation rapide et sans précédent de la nature et de la biodiversité. Cette dégradation fait émerger le risque de biodiversité, une nouvelle source de risque économique et financier, distincte mais étroitement liée au changement climatique. L'objectif principal de ce mémoire est d'analyser l'impact de l'interaction entre le risque de biodiversité et du Q de Tobin sur les décisions d'investissement des entreprises. À partir d'un échantillon d'entreprises américaines cotées sur la période 2000–2023, et en mobilisant des mesures du risque de biodiversité fondées sur l'analyse textuelle des rapports annuels 10-K, ce mémoire contribue à la littérature en finance durable en apportant de nouvelles preuves empiriques sur l'impact potentiel du risque de biodiversité sur l'allocation du capital des entreprises.</p>
<p>Cédric Ranjalahy</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Entrepreneuriat et gestion des PME</p> <p>10 minutes</p>	<p>Les entrepreneurs du recyclage à Antananarivo : entre marginalisation et institutionnalisation?</p> <p>À Antananarivo, la filière du recyclage repose largement sur le travail invisible de micro-entrepreneurs qui assurent la récupération. La recherche examine comment les dispositifs institutionnels d'économie circulaire et de gestion des déchets produisent des effets ambivalents, en soutenant certaines pratiques tout en reconfigurant l'accès aux matières et la distribution de la valeur. L'objectif de la recherche est d'identifier les mécanismes par lesquels ces dispositifs favorisent l'inclusion ou renforcent la marginalisation d'entrepreneurs situés à la base de la filière. La méthodologie s'appuie sur une démarche est qualitative et interprétativiste, articulée à une ontologie pragmatique complétée par une approche décoloniale. Elle mobilise la microstoria pour relier expériences ordinaires et dynamiques macro-institutionnelles. La collecte combine entretiens narratifs et observations in situ, notamment à la décharge d'Andralanitra et au marché de La Réunion Kely. L'analyse s'appuie sur des allers-retours itératifs, la reconstruction de micro-histoires, un codage thématique et une comparaison entre trajectoires, situations de travail et configurations institutionnelles, afin de dégager les mécanismes de marginalisation ou d'inclusion.</p>
<p>Nassif Ferjani</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Logistique</p> <p>10 minutes</p>	<p>Optimisation de la logistique d'un nouveau service mobile de traitement des résidus en économie circulaire : quel scénario de collaboration gagnant-gagnant entre un prestataire et les autorités routières?</p> <p>Ce projet s'inscrit dans une démarche d'économie circulaire appliquée à la viabilité hivernale du réseau routier local et supérieur. Au printemps, les autorités responsables récupèrent des résidus de balayage, composés notamment de sable et de pierres concassées, qui peuvent être traités et réutilisés comme abrasifs pour l'hiver suivant. Dans ce contexte, une PME trifluvienne propose une nouvelle offre de service reposant sur une unité mobile de conditionnement (UMC), capable d'intervenir directement dans différents dépôts pour le traitement des résidus et la préparation d'abrasifs à base de résidus. À partir d'estimations de quantités disponibles et de leur répartition</p>

	entre les différents sites et autorités, le projet vise à déterminer comment planifier et optimiser les déplacements et les interventions de l'UMC : quels sites desservir, pour quels clients, dans quel ordre et à quel moment, tout en respectant les contraintes saisonnières et opérationnelles. L'analyse compare plusieurs scénarios de collaboration de contractualisation et de tarification afin d'évaluer leurs effets sur les coûts des autorités, les revenus du prestataire et l'efficacité globale du service. L'objectif est d'identifier la formule la plus favorable à une meilleure prévisibilité des volumes, à un partage plus efficace de certains coûts et à une collaboration gagnant-gagnant entre le prestataire et les autorités routières.
<p>Chris Abel Makaya (hors concours)</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Économie financière appliquée</p> <p>10 minutes</p>	<p>Exposition au risque de change des entreprises canadiennes</p> <p>Ce mémoire analyse l'exposition au risque de change des entreprises canadiennes cotées sur la période 2014–2024, dans un contexte de forte intégration nord-américaine et de sensibilité du dollar canadien aux cycles des matières premières. À partir d'un échantillon de 99 entreprises inscrites à la Bourse de Toronto (TSX), l'étude mesure la sensibilité des rendements boursiers aux fluctuations des taux de change et en identifie les principaux déterminants structurels. L'exposition est estimée à une fréquence mensuelle à l'aide de trois indicateurs de change — le taux bilatéral USD/CAD, le taux de change effectif (TEC) et le TEC hors USD — avec et sans contrôle du facteur de marché (indice TSX/Composite). En complément du modèle linéaire de base, des spécifications quadratiques et asymétriques permettent de tester la présence de non-linéarités. Les résultats mettent en évidence une exposition significative pour une proportion non négligeable d'entreprises, marquée par une forte hétérogénéité sectorielle. L'analyse en panel montre que l'exposition dépend à la fois de l'internationalisation et des caractéristiques financières et organisationnelles des entreprises.</p>
Bloc 3 : présentations deuxième et troisième cycles	
<p>Mohamed Amine El Khammas</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Économie financière appliquée</p> <p>10 minutes</p>	<p>La transformation numérique des banques : performance, résilience et cadres institutionnels. L'impact de l'adoption des technologies FinTech sur la performance bancaire</p> <p>Dans un contexte de compression durable des marges d'intermédiation et de transformation numérique du secteur bancaire, ce mémoire analyse l'effet de l'adoption interne des technologies FinTech (robo-advisors, blockchain) sur la performance des banques traditionnelles. Nous cherchons à identifier si cet impact est direct ou s'il transite via l'efficacité opérationnelle, nous mettons également en avant l'hétérogénéité institutionnelle comme modérateur de cet effet et vérifions la résilience de la relation en période de crise. Pour y répondre, nous étudions 36 banques commerciales cotées au Canada, au Royaume-Uni et en France entre 2014 et 2024, en combinant régressions de panel à effets fixes, variables instrumentales et modèle d'équations structurelles. Nos résultats indiquent que l'adoption FinTech impacte positivement et significativement la performance bancaire, principalement via l'efficacité opérationnelle. Cet effet est plus marqué dans les pays de common law, suggérant un environnement institutionnel plus propice à la monétisation des innovations digitales. Les estimations révèlent également une meilleure résilience de la NIM durant la crise COVID-19 pour les banques adoptantes. Les résultats demeurent robustes à plusieurs spécifications et tests de sensibilité.</p>
<p>Livawooda Marseille</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Économie financière appliquée</p> <p>10 minutes</p>	<p>PME en restructuration : évolution au sein des procédures de proposition de la loi sur la faillite et l'insolvabilité (LFI)</p> <p>Les difficultés financières touchent un bon nombre de PME. La procédure de proposition de la Loi sur la faillite et l'insolvabilité (LFI) permet la réorganisation des entreprises présentant un potentiel de création de valeur et oriente les autres vers la liquidation. Les réorganisations qui échouent accroissent les pertes des créanciers et affectent négativement l'accès des PME à du financement externe. La sélection des entreprises admises à une procédure de proposition constitue donc un enjeu financier important. La recherche analyse l'efficacité informationnelle de cette sélection avec des modèles binaires : est-ce que la prise en compte d'informations disponibles lors de l'admission d'une PME dans la procédure réduit le taux d'erreur de sélection ? Les résultats préliminaires de l'analyse estiment ce taux à près de 50%. L'étude utilise un échantillon de 3 591 PME ayant initié une procédure de proposition en 2018, et suivies sur plus de cinq ans.</p>

<p>Maude Bédard</p> <p>Maîtrise en sciences de la gestion (1865) Santé organisationnelle</p> <p>10 minutes</p>	<p>Miroir, miroir, pourquoi suis-je une super enseignante?</p> <p>Alors que le milieu de l'éducation au Québec est aux prises avec des problèmes de rétention de personnel, nombreuses sont celles que les médias qualifient de super enseignantes. Chaque jour, elles travaillent sans relâche, portées par la symbolique de la cape rouge. En effet, ces enseignantes œuvrent au quotidien en incarnant un idéal qui renvoie à de multiples conceptions (excellence, force, dissimulation des émotions, indépendance et sens du sacrifice) de la superfemme moderne. Les conceptions, identifiées à l'aide d'une recension des écrits, laissent toutefois présager qu'il existe différents types de motivation liés à l'adoption de l'identité de la superfemme. Dans ce contexte, cette présentation vise à présenter la transposition de ces conceptions au développement et à la validation d'une échelle de mesure permettant d'évaluer la motivation des femmes à endosser l'idéal de la super enseignante. Cette échelle, distribuée à 241 enseignantes, est inspirée des travaux de Vallerand et O'Connord (1991). Les résultats d'analyses factorielles exploratoires révèlent deux facteurs sous-jacents aux indicateurs des différentes conceptions de la superfemme, soit un d'autodétermination et un de non autodétermination, permettant ainsi de valider l'échelle développée. En outre, des analyses de validité et fidélité suggèrent que l'instrument possède de bonnes qualités psychométriques. Enfin, les résultats de ce processus de validation seront discutés à la lumière de la théorie de l'autodétermination.</p>
<p>Denis de la Durantaye</p> <p>Doctorat en administration (3899)</p> <p>5 minutes</p>	<p>Le pivot stratégique d'une PME biopharmaceutique sous double réglementation</p> <p>Cette recherche vise à examiner la pertinence et les limites d'une grille d'analyse issue de recherches existantes lorsqu'elle est appliquée à un cas réel de pivot stratégique en PME. Dans des secteurs très réglementés, des organisations modifient leur stratégie au fil du temps, notamment lorsque leurs priorités, leurs partenariats et leurs façons de travailler évoluent. La littérature sur ces changements est abondante, mais elle porte surtout sur de grandes organisations; les analyses centrées sur des PME restent moins documentées, surtout lorsque deux cadres réglementaires doivent être respectés simultanément, dont un lié à la santé. La grille d'analyse vise à décrire : (1) les choix d'organisation du travail et de collaboration (interne, externe, partenariats), (2) la mobilisation et la coordination des ressources et partenariats, (3) l'évolution des pratiques de gestion (routines, coordination, prise de décision) qui appuient les deux premières dimensions. Le projet examine l'application de cette grille à un cas de PME en double réglementation sur la période 2017–2023, à travers des épisodes de décision.</p>
<p>Yanice Artigny</p> <p>Doctorat en administration (3899)</p> <p>5 minutes</p>	<p>Entrepreneuriat et autisme : Comprendre l'interaction personne-environnement pour prévenir le « misfit » et les sorties entrepreneuriales</p> <p>Le spectre de l'autisme se caractérise par une déficience dans les communications et interactions sociales, des comportements répétitifs, des intérêts restreints (DSM-5). Les entrepreneurs autistes présentent des caractéristiques non adaptées au contexte entrepreneurial, telles que les centres d'intérêt restrictifs ou la rigidité face au changement. Cependant, la littérature démontre que l'entrepreneuriat est une voie privilégiée d'intégration sociétale et économique (Patton, 2022). Notre communication propose une analyse du cheminement des entrepreneurs autistes dans le lancement ou le développement de leur entreprise, en se concentrant sur l'interaction entre l'autisme et le projet entrepreneurial. Nos travaux s'appuient sur la théorie fit personne-environnement et examinent comment le fit influence la carrière entrepreneuriale. Nos travaux s'inscrivent dans une démarche qualitative avec une collecte de données longitudinale basée sur des entretiens narratifs semi-structurés. Le chercheur collectera les données des entrevues 1 et 2 des 4 participants. Les résultats préliminaires indiquent que : Les caractéristiques autistiques sont insuffisantes pour comprendre les conséquences de l'autisme sur la trajectoire entrepreneuriale. La prise en compte des cooccurrences associées à l'autisme est essentielle pour prévenir le misfit. La prise en compte des besoins autistiques dans la conception du modèle d'affaires peut diminuer le misfit et réduire les sorties entrepreneuriales.</p>
<p>Mouna Echafi</p> <p>Doctorat en administration (3899)</p>	<p>Quand l'inclusion s'arrête pour les femmes avant le sommet</p>

5 minutes	Malgré les avancées en matière d'égalité professionnelle, l'accès des femmes aux postes de haute direction demeure limité. Cette recherche doctorale examine les mécanismes organisationnels qui freinent leur progression, en particulier dans le contexte post-COVID-19. À travers une approche qualitative, l'étude permettra d'analyser comment le climat inclusif, les pratiques de gestion des talents et les dynamiques informelles de pouvoir influencent les trajectoires professionnelles féminines. Elle mobilise notamment les apports de la théorie de l'identité sociale et des travaux sur le plafond de verre pour comprendre les écarts persistants. L'objectif est d'identifier les barrières structurelles et culturelles qui subsistent malgré les politiques d'équité, diversité et inclusion (EDI), et de proposer des leviers concrets pour favoriser un accès plus équitable aux postes décisionnels. Cette recherche vise ainsi à contribuer au débat scientifique et aux pratiques organisationnelles en matière de performance inclusive et de gouvernance responsable.
Matisse Laplume Doctorat continuum d'études en psychologie (profil recherche) (2130) 5 minutes	Pourquoi les enseignant·e·s restent? La motivation autonome comme levier de fonctionnement des enseignant·e·s Dans un contexte marqué par une pénurie du personnel enseignant, le rôle de l'environnement de travail dans le fonctionnement optimal (FT) est largement documenté. Toutefois, les mécanismes psychologiques sous-jacents demeurent méconnus, alors que des ressources clés du travail, telles que l'adéquation des valeurs de l'école et la reconnaissance soutiennent la motivation des enseignant.e.s. S'appuyant sur la théorie de l'autodétermination, cette étude examine les liens entre les ressources du travail et le FT (satisfaction au travail ; intention de quitter l'organisation) par le biais de la motivation autonome. Des analyses de médiation (Mplus 8.10), menées auprès de 1048 enseignant.e.s, montrent que la motivation autonome agit comme médiateur partiel entre les ressources du travail et le FT. Afin de promouvoir le fonctionnement optimal chez les enseignant.e.s, les directions d'école gagneraient à soutenir l'adéquation des valeurs et la reconnaissance, tout en favorisant la motivation autonome.
Bloc 4 : présentations troisième cycle	
Fouad Elodma Doctorat en administration (3899) 10 minutes	Quelles compétences des professionnels RH à l'ère de l'IA pour préserver l'équité et la qualité des décisions? Vers un référentiel de compétences et une grille de pratiques de gouvernance Aujourd'hui, les outils de l'intelligence artificielle commencent à s'intégrer de plus en plus dans les pratiques de gestion des ressources humaines. Ce qui promet, certes, une meilleure efficacité décisionnelle. Pourtant, il expose les organisations à des risques des inégalités, en se procurant des données historiques biaisées, ou lorsque des variables apparemment agissent comme des proxys de caractéristiques sensibles (Barocas et Selbst, 2016). Ainsi, la vraie question n'est pas seulement de savoir si l'IA sera efficace ou pas, mais surtout de savoir si les professionnels RH disposent des compétences nécessaires pour l'évaluer, l'encadrer et en gouverner l'usage de façon responsable, tout en protégeant l'équité et la qualité des décisions à prendre. Donc, cette communication sera l'occasion de proposer un référentiel de compétences et une grille de pratiques de gouvernance destinés aux professionnels RH. La démarche va reposer sur une synthèse structurée de la littérature portant sur l'utilisation des algorithmes au travail et les biais dans les décisions (Ajunwa, 2020; Kellogg et al., 2020). Complétée par une analyse documentaire de cadres de gestion des risques et de standards de traçabilité. Afin de traduire des principes généraux en exigences opérationnelles (NIST, 2023; Gebru et al., 2021; Mitchell et al., 2019). L'objectif est de concevoir un outil concret, mobilisable en milieu professionnel, pour guider l'implantation et le suivi des outils d'IA en GRH, avec des critères d'équité, de transparence et de supervision humaine.
Abderrahim Barakat Doctorat en administration (3899) 10 minutes	Dynamiques non linéaires de l'âge et de l'épuisement professionnel dans la polarisation de carrière des entrepreneurs hybrides Cette recherche analyse la manière dont l'âge et l'épuisement professionnel interagissent pour orienter la polarisation de carrière chez les entrepreneurs hybrides, c'est-à-dire la réallocation progressive du temps et des efforts entre l'emploi salarié et l'activité entrepreneuriale. En mobilisant la théorie de la conservation des ressources et la théorie de la sélectivité socioémotionnelle, l'étude propose que les priorités motivationnelles évoluent au fil du cycle de vie, tandis que l'épuisement réduit la capacité d'agir sur ces priorités.

	<p>L'analyse repose sur des données longitudinales recueillies auprès de 347 entrepreneurs canadiens, dont 63 hybrides et 284 dédiés. Les résultats révèlent une relation en U inversé entre l'âge et la polarisation entrepreneuriale, particulièrement marquée chez les hybrides, avec un sommet en milieu de carrière. L'épuisement atténue fortement cette polarisation et neutralise les écarts liés à l'âge, révélant une hétérogénéité importante des trajectoires entrepreneuriales.</p>
<p>Caroline Lebeau</p> <p>Doctorat en administration (3899)</p> <p>10 minutes</p>	<p>Au-delà des accommodements individuels : pourquoi et comment rendre les milieux postsecondaires et d'emploi véritablement inclusifs?</p> <p>3-4 phrases : Seulement 59 % des personnes canadiennes ayant une incapacité occupent un emploi, comparativement à 80 % chez celles sans incapacité en âge de travailler (Statistique Canada, 2017). Cette recherche documente les pratiques RH mises de l'avant dans les grandes entreprises (N=16) pour favoriser l'inclusion. Version longue : Seulement 59% des personnes canadiennes ayant une incapacité occupent un emploi, comparativement à 80% chez celles sans incapacité en âge de travailler (Statistique Canada, 2017). L'OPHQ (2018) souligne que les francophones ont moins tendance à déclarer leur handicap. La représentation se situerait aux alentours de 1 % dans les organisations depuis plus de 15 ans, alors que la cible souhaitée est de 10,5 % (CDPDJ, 2020). Ce décalage laisse croire que plusieurs personnes exercent leurs activités sans les accommodements ou l'accompagnement requis. Cette recherche documente, d'une part, la perception du soutien aux études et à l'emploi de personnes étudiantes au collégial (N=500). Elle s'appuie sur la théorie de l'autodétermination (Ryan & Deci, 2017), qui permet d'examiner dans quelle mesure les environnements soutiennent les besoins psychologiques fondamentaux d'autonomie, de compétence et d'affiliation sociale. D'autre part, elle documente les pratiques RH mises de l'avant dans les grandes entreprises (N=16) pour favoriser l'inclusion. Privilégiant une méthodologie mixte, les données ont été recueillies à l'aide d'un questionnaire et d'entrevues. Les résultats préliminaires indiquent que le soutien des accompagnateurs joue un rôle central pour favoriser le fonctionnement optimal des individus, particulièrement lorsqu'il contribue à renforcer leur pouvoir d'agir, leur sentiment d'efficacité au travail et leur capacité à entretenir des relations positives et significatives.</p>
<p>Pierre-Olivier Lemire</p> <p>Doctorat sur mesure (Logistique) (1462)</p> <p>10 minutes</p>	<p>Estimation des quantités de déchets de construction, de rénovation et de démolition (CRD) à l'échelle des installations : une approche géospatiale fondée sur la morphologie du bâti</p> <p>La planification des infrastructures de gestion des résidus de construction, rénovation et démolition (CRD) est limitée par la disponibilité des données de tonnages traités à l'échelle des installations. Nous proposons une approche géospatiale pour estimer les tonnages annuels à partir de proxys morphologiques du bâti. Les prédicteurs principaux sont la surface bâtie totale (m²) et un proxy volumique 3D (m³) obtenu en combinant empreintes 2D et estimation de hauteur, complétés par la valeur des bâtiments au rôle foncier. Sur l'échelle logarithmique, les modèles morphologiques expliquent 78 % de la variance du tonnage en matière, avec des performances quasi identiques pour la 2D et la 3D. Ces résultats suggèrent que, pour comparer et estimer des ordres de grandeur inter-sites lorsque les données d'exploitation sont partielles, l'information la plus structurante réside d'abord dans l'infrastructure observable des installations, la morphologie jouant le rôle de proxy de capacité plutôt que de mécanisme causal unique.</p>