



FICHE SYNTHÈSE DE LA RÉFLEXION ÉTHIQUE COLLECTIVE

Date : _____ Personnes impliquées : résident proche intervenant gestionnaire décideur

Noms de ces personnes : _____

Situation observée : _____

ÉTAPE 1 : RECONNAÎTRE

Quels sont les faits observables qui se présentent comme des indices de la présence de la MO au sein de l'organisation?

Est-ce qu'on en présence d'une situation de MO? Si oui, sous quelle forme (négligence ou violence)? Expliquez.

Est-on en présence d'autres types de maltraitance (physique, psychologique, financière ou matérielle, sexuelle, âgisme ou violation de droits)? Si oui, lesquels et sous quelle forme (négligence ou violence)?



ÉTAPE 2 : COMPRENDRE

Qu'est-ce qui crée la situation? Quelles en sont les causes (individuelles, organisationnelles et sociopolitiques)?

Causes individuelles	
Causes organisationnelles	
Causes sociopolitiques	

Quelles sont les conséquences de la situation? Qui est affecté par la situation et comment?

Personnes affectées	Conséquences (physiques, psychologiques, financières ou matérielles, sociales)



ÉTAPE 3 : AGIR

Imaginons ensemble la ressource d'hébergement idéale qui permet d'éviter ces situations : à quoi ressemble-t-elle?

Quels changements doivent-êre apportés dans notre milieu pour que cette ressource soit la nôtre?

Que devons-nous faire ensemble, chacun à son niveau, pour agir sur les causes de la situation qui nous préoccupe?

Causes individuelles	
Causes organisationnelles	
Causes sociopolitiques	



Que devons-nous faire pour éliminer ou diminuer les conséquences de la situation qui nous préoccupe sur les personnes affectées?

Personnes affectées	Conséquences (physiques, psychologiques, financières ou matérielles, sociales)

Quelles sont les raisons qui justifient ou qui fondent nos actions (individuelles, organisationnelles et sociopolitiques)?
En d'autres mots, pourquoi avons-nous retenu ces options?

Raisons de nos actions individuelles	
Raisons de nos actions organisationnelles	
Raisons de nos actions sociopolitiques	