SCFP1800
SYNDICAT DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

RAPPORT DE COMITÉ

Rapport annuel du comité 2018-2019
Relations de travail et griefs
Présenté à l'Assemblée générale annuelle

Ce rapport respecte la confidentialité des faits en ne mentionnant pas les noms des membres ou des secteurs. Le Conseil exécutif se réserve le droit de réviser tout rapport s'il juge qu'une personne pourrait être identifiée.

Responsable politique : Sylvain Blais

Membres : Sylvain Blais
Cindy Carbonneau
Suzanne Mailly

Résumé des activités du comité

Voici les sujets discutés lors des dernières rencontres de relations de travail :

- Mesures disciplinaires
- Prime linguistique
- Problématiques dans certains secteurs
- Équité salariale
- Climat de travail
- Tâches effectuées par des personnes exclues de l'unité d'accréditation
- Processus d'appréciation de la contribution
- Assurances collectives
- Animalerie
- Campus de Longueuil
- SAPS
- Protocole de retour au travail

Plusieurs de ces dossiers ont été réglés. En général les relations sont bonnes avec l'Employeur. Lors des travaux de CRT (Comité des relations de travail) nous prenons note des points importants à apporter à la prochaine négociation de la convention collective.

Griefs :

- 10 griefs actifs
- 1 grief réglé

Projets que le comité souhaite mettre en place

Le comité souhaite continuer de régler les problématiques dans un délai raisonnable sans nécessairement avoir recours à l'arbitrage. Il désire conserver des relations de travail saines et efficaces afin d'arriver à des ententes claires et favorables pour tous.

Rapport rédigé le : 17 septembre 2021

Par : Cindy Carbonneau

_____
Sylvain Blais

_____
Cindy Carbonneau

_____
Suzanne Mailly

Le Conseil exécutif a pris connaissance du contenu du rapport.

_____
Sylvain Blais
Président

_____
Suzanne Mailly
Vice-présidente