

BACCALAURÉAT EN SCIENCES COMPTABLES (LONGUEUIL) (2515)

*** **CHEMINEMENT 02 – COOPÉRATIF** ***

AVIS IMPORTANT : le choix des cours optionnels et complémentaires diffère selon le profil choisi; les étudiants doivent se référer au recto de la grille ou consulter le responsable du programme avant de s'inscrire à ces cours.

2019-3

1 ^{ère} année	Aut	CTB1066-CRÉDITABLE Introduction à la comptabilité financière	CTB1079-CRÉDITABLE (+H) Intro. à la finance pour les comptables professionnels	COMPLÉMENTAIRE GPE1004-CRÉDITABLE (+H) Gestion renouvelée des ressources humaines ou GPE1012	OPTIONNEL ECA1010 - CRÉDITABLE Analyse macroéconomique en gestion ou ECA1011 (+E)		
	Hiver	IFG1007-CRÉDITABLE Technologies de l'information I : notions de base et logiciels courants	CTB1035 Comptabilité de management I : notions de coûts (CTB1066)	OPTIONNEL PAF1010-W3-CRÉDITABLE Analyse quantitative de problèmes de gestion Autres choix : ECA1011	COMPLÉMENTAIRE MKA1001-W3-CRÉDITABLE Introduction au marketing		
2 ^e année	Aut	CTB1027 (+H) Comptabilité financière I : postes courants (CTB1066)	CTB1018 Fiscalité I : particuliers (CTB1066)	CTB1400 Contrôle et gouvernance (IFG1007)	COMPLÉMENTAIRE ADM1010-W3-CRÉDITABLE Management des organisations		
	Hiv	CTB1028 (+E) Comptabilité financière II : Investissement et financement (CTB1027 et CTB1079)	CTB1045 Contrôle et certification I : introduction (CTB1027 et CTB1400)	OPTIONNEL ADM1069 (+A) CRÉDITABLE Gestion des opérations ou autre OP	OPTIONNEL DRA1001 – W3-CRÉDITABLE Droit des affaires		
3 ^e année	Été	OPTIONNEL CTB1094 (3 crédits) - Stage coopératif I					
	Aut	CTB1029 Comptabilité financière III : postes particuliers (CTB1018 et CTB1028)	CTB1104 Comptabilité financière IV : entreprises à capital fermé (CTB1029)	CTB1020-W3 Fiscalité II : entreprises et investisseurs (CTB1018)	CTB1502 Finance corporative et de marché pour les comptables professionnels (CTB1079)		
	Hiv	OPTIONNEL CTB1095 (3 crédits) - Stage coopératif II					

(E) : offert session d'été - (A) : offert session d'automne - (H) : offert session d'hiver
20 cours obligatoires, 7 cours optionnels, 3 cours complémentaires.

4 ^e année	Été	OPTIONNEL CTB1096 - Stage coopératif III (facultatif)				
	Aut	CTB1037 Cas I : gestion financière (CTB1035 et CTB1502)	IFG1008 Technologies de l'information II : intelligence d'affaires et sécurité des systèmes d'information (IFG1007)	CTB1036 Comptabilité de management II : budgétisation et contrôle (CTB1035)	CTB1054 (CPA) Contrôle et certification II : états financiers (CTB1045)	CTB1071 (+H) Finances personnelles et optimisation fiscale (CTB1020 et CTB1079)
	Hiv	OPTIONNEL CTB1106 (CPA) Sujets spécialisés et diagnostic en comptabilité financière et en certification (CTB1104 et CTB1054) OU un autre cours optionnel (autres profils)	OPTIONNEL CTB1047 (CPA) Cas II : synthèse en comptabilité (CTB1037 et CTB1054) OU un autre cours optionnel (autres profils)	CTB1201 Stratégie et éthique (CTB1037 et CTB1045)	CTB1105 Comptabilité financière V : regroupements d'entités et OSBL (CTB1029 et CTB1104)	OPTIONNEL ADM1031 Valeurs mobilières (CTB1079) *Ou autre cours OP

De plus, l'étudiant doit compléter minimalement 3 cours optionnels parmi les suivants :

1 ou 2 cours parmi les suivants :

PAF-1010 Analyse quantitative de problèmes de gestion

ADM-1069 Gestion des opérations

1 cours parmi les suivants selon le profil CPA ou PFP:

DRA-1001 Droit des affaires (CPA)

CTB-1083 ou TEU-0372 Aspects juridiques pour planificateurs financiers (PFP) (Offert à la TELUQ par DRT-1910) **

PROFILS :

Comptable professionnel agréé (CPA)

7 cours optionnels:

PAF-1010 Analyse quantitative de problèmes de gestion

ET/OU ADM-1069 Gestion des opérations (Suggéré)

ECA-1010 Analyse macroéconomique en gestion

ET/OU ECA-1011 Économie managériale (ECA1010)

DRA-1001 Droit des affaires (Oblig.)

CTB-1047 Cas II : synthèse en comptabilité (Oblig.)

CTB1106 Sujets spécialisés et diagnostic en cpt. fin.

et en certification (Oblig.)

ADM1031 Valeurs mobilières

3 cours complémentaires:

ADM-1010 Management des organisations (Suggéré)

GPE-1012 Comportement organisationnel (Suggéré)

OU GPE-1004 Gestion renouvelée des ressources humaines

MKA-1001 Introduction au marketing (Suggéré)

Planification financière personnelle (PFP)

7 cours optionnels:

PAF-1010 Analyse quantitative de problèmes de gestion (Sugg.)

OU ADM1069 Gestion des opérations

ECA-1010 Analyse macroéconomique en gestion

CTB-1083 Aspects juridiques pour planif. fin. (Oblig)

ADM-1031 Valeurs mobilières (Oblig.)

CTB-1074 Principes de l'assurance de personnes (Oblig.)

CTB-1075 Retraite et planification successorale (Oblig.)

CTB-1076 Approfondissement de la planif. success. (Oblig.)

3 cours complémentaires:

ADM-1010 Management des organisations (Suggéré)

GPE-1012 Comportement organisationnel (Suggéré)

OU GPE-1004 Gestion renouvelée des ressources humaines

MKA-1001 Introduction au marketing (Oblig.)

Général (administration)

7 cours optionnels:

PAF-1010 Analyse quantitative de problèmes de gestion

ET/OU ADM-1069 Gestion des opérations (Suggéré)

ECA-1010 Analyse macroéconomique en gestion

ET/OU ECA-1011 Économie managériale (Suggéré)

DRA-1001 Droit des affaires (Suggéré)

CTB-1106 Sujets spécialisés et diagnostic en cpt. fin. et en certification (Suggéré)

3 cours complémentaires:

ADM-1010 Management des organisations (Suggéré)

GPE-1012 Comportement organisationnel (Suggéré)

OU GPE-1004 Gestion renouvelée des ressources humaines

MKA-1001 Introduction au marketing (Suggéré)