DESS en GRH et changement organisationnel

1574

Responsable de programme: Jamal Ben Mansour

Bureau du registraire
1 800 365-0922 ou 819 376-5045
www.uqtr.ca

Crédits: 30

Présentation

En bref

Ce programme s'insère résolument à l'intérieur d'une réflexion qui se situe à un niveau d'analyse organisationnelle. Il vise à rendre l'étudiant apte à remédier aux problèmes actuels des entreprises en proposant des solutions originales et efficaces.

Objectifs du programme

Ce programme permet aux étudiants d'acquérir les habiletés nécessaires afin d'être en mesure d'analyser des phénomènes complexes, d'intervenir et de prendre des décisions éclairées dans la gestion quotidienne, et ce, en gestion des ressources humaines en contexte de changement à l'intérieur d'une organisation. Le programme s'insère résolument à l'intérieur d'une réflexion qui se situe à un niveau d'analyse organisationnelle. Il vise à rendre l'étudiant apte à remédier aux problèmes actuels des entreprises en proposant des solutions originales et efficaces.

Le programme a comme objectifs spécifiques d'amener l'étudiant à :

- approfondir et mettre en pratique les notions acquises dans les cours de premier cycle;
- formaliser un sens d'analyse sur les problématiques et les défis liés à la gestion des ressources humaines et à la gestion du changement dans l'entreprise;
- saisir les transformations et les tendances futures en gestion des ressources humaines et en gestion du changement;
- doter l'étudiant d'une capacité professionnelle d'intervention dans le domaine des ressources humaines et de la gestion du changement.

Tous ces objectifs ont une orientation commune, soit celle de permettre aux étudiants d'utiliser leur potentiel et d'intégrer les connaissances acquises afin de leur procurer une expertise pertinente dans leur pratique future en gestion des ressources humaines et en gestion du changement.

Atouts UQTR

Ce programme est également offert dans certains de nos centres universitaires.
www.uqtr.ca/sfcfhc

Admission

Trimestre d'admission et rythme des études
Automne, hiver.

Le programme est offert à temps complet et à temps partiel. Le rythme des études peut toutefois être soumis à l'offre de cours.

Conditions d'admission

Études au Québec

Base universitaire :

Etre titulaire d'un baccalauréat en sciences de la gestion, en administration, en génie industriel, en comptabilité ou dans une discipline connexe réussit avec une moyenne d'au moins 3,2 sur 4,3. Un candidat dont la moyenne se situe entre 2,8 et 3,2 pourra être admis après étude du dossier.

Les candidats possédant un baccalauréat dans une autre discipline pourraient se voir imposer des cours d'appoint ou une propédeutique.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Études hors Québec
Base études hors Québec

Etre titulaire d'un grade de premier cycle universitaire (baccalauréat nord-américain, licence, ou selon le système LMD, un diplôme de master 1) en sciences de la gestion, en administration, en génie industriel, en comptabilité ou dans une discipline connexe réussit avec une moyenne d'au moins 12/20. Un candidat dont la moyenne se situe entre 11/20 et 12/20 pourra être admis après étude du dossier.

Les candidats possédant un premier cycle universitaire dans une autre discipline pourraient se voir imposer des cours d'appoint ou une propédeutique.

Base expérience

Posséder les connaissances requises, une formation appropriée et une expérience jugée pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Cette demande d'admission devra être accompagnée par le curriculum vitae du candidat. Le comité de sélection pourra exiger une entrevue ou des documents complémentaires.

Structure du programme et liste des cours

DESS en CO et GRH

(Cheminement: 1)
À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours optionnels (24 crédits)

L'étudiant suit le cours suivant:
GPE6002 La gestion stratégique du changement

L'étudiant choisit 2 des 4 cours suivants (6 crédits):

GPE6005 Initier et piloter un projet de changement organisationnel
GPE6006 Analyse de cas
MBA6004 Le leadership mobilisateur
MBA6007 La gestion stratégique des ressources humaines

L'étudiant suit les cinq cours suivants (15 crédits):
GRH6007 Gérer la performance
GRH6008 Gérer le développement des compétences

GRH6009 Gérer la dotation et mobiliser les ressources humaines
GRH6010 Gérer les ressources humaines en contexte international et en diversité
GRH6017 Gérer la rémunération globale

Crédits de recherche (6 crédits)
Pour réussir son programme l'étudiant doit réaliser un travail de recherche comptant pour 6 crédits.

GRH en sécurité publique

(Cheminement: 2)
À moins d'indication contraire, un cours comporte trois (3) crédits.

Cours optionnels (30 crédits)

Les étudiants du cheminement en sécurité publique doivent suivre les cours suivants (30 crédits):
COM6002 Médiation en situation d'exception
DRA6003 Prévention et résolution de conflits en relations de travail
GPE6006 Analyse de cas
GRH6001 Gestion, adaptation et défis organisationnels en sécurité publique
GRH6003 Gestion de la communication interne en séc. publique
GRH6004 Projet d'intégration en sécurité publique
GRH6005 Éthique et gestion des ressources humaines
GRH6006 Projet d'intégration II
GRH6015 Méthodologie de recherche appliquée en sécurité publique
MBA6004 Le leadership mobilisateur

Travail de recherche

L'essai s'adresse à tous les étudiants du programme. Il s'agit d'une démarche de type «application» ayant comme objectif la production d'un travail portant sur la gestion des ressources humaines et la gestion du changement.

Cette activité de six crédits fera état de toute la démarche poursuivie (en gestion des ressources humaines et en gestion du changement) par l'étudiant à partir d'une problématique managériale, d'un cadre théorique défini en accord avec son directeur, d'une méthodologie éprouvée et de recommandations devant mener à la prise de décision pour les gestionnaires concernés.

Autres renseignements